

推动高校毕业生就业工作持续向好发展

——高校毕业生离校后就业工作推进会发言摘登

7月28日，中央教育工作领导小组秘书组、教育部会同相关部门召开高校毕业生离校后就业工作推进会，就切实做好高校毕业生离校后就业服务作出部署。会议强调，要进一步提高站位，聚焦重点、精准施策，推动毕业生离校后就业工作整体再加力，确保服务“不断线”，兜牢底线不失守。本报摘登8家单位在会上的交流发言，敬请关注。

——编者

强化政策驱动 提升服务效能

山西省教育厅

山西省委、省政府全面贯彻落实党中央、国务院和教育部决策部署，始终将稳就业作为重大政治责任、重大民生工程、重大发展支撑、重大底线任务，全力推进高校毕业生高质量充分就业。6月以来，全省出台就业岗位增量行动方案，推出政策15项，投入资金5亿元，开发岗位2.8万个，以高度的责任感和使命感，全力做好离校未就业毕业生就业工作，确保高校毕业生就业大局稳定。

一是政策驱动强供给，全维度拓宽岗位资源。强化就业增量政策与存量政策的衔接配套和落实，多策发力促进离校离校未就业毕业生尽快就业。政策性岗位再吸纳一批。推动省属国企在原定计划外增加2000个岗位专门招聘2025届毕业生，加快推进

3000名“西部计划”志愿者、6000名社区助理、8000名科研助理和行政助理招募进程，为离校未就业毕业生创造更多家门口的就业机会。市场化补贴再带动一批。顶格提标小微企业吸纳就业补贴、一次性创业补贴、一次性扩岗补助政策，进一步激发企业用人积极性。推动全省行业协会、商会等社会组织进一步发挥桥梁纽带作用，为离校离校未就业毕业生挖掘不少于1万个增量就业岗位。

二是贯通服务不断线，全链条优化人岗适配。构建离校不离校、部门协同齐发力的不断线就业服务机制。压实高校主体责任。持续压实高校领导访企拓岗，院系领导、辅导员、班主任联席联包责任制，通过线上指导、实地走访、送岗到家等方式为未就业毕业生提供有温度的就业心理支持和精准岗位推荐。强化部门

协同联动。建立省、市、县三级，教育、人社、财政、工信等多部门联席工作机制，建立返乡未就业毕业生实名信息库，为离校未就业毕业生提供“1131就业服务”。深入挖掘地域性岗位，对毕业生通过公共招聘网、基层就业服务平台推送岗位信息，组织开展小而精、专而优的区域招聘，鼓励毕业生建设家乡、留乡就业。

三是精准施策兜底线，全方位确保大局稳定。从能力提升、兜底保障双向发力，为困难群体毕业生求求职就业保驾护航。强化能力提升。发挥困难群体就业能力培训万人计划项目引领作用，支持9所培训基地开发公益性线上培训课程。强化兜底保障。为离校未就业困难毕业生建立专门台账，搭建共享平台，在社区助理、科研助理等过渡性岗位招聘中优先考虑困难毕业生。

云南省教育厅

云南省委、省政府将高校毕业生就业纳入省委年度重要工作和省政府10件惠民实事之首。云南省委教育工委、省教育厅实施高质量就业服务支持计划，联动人社、工信、国资等部门开拓增量岗位，近期新开发国有企业、助管助教等政策性岗位1.3万个。举办多场“百县对百校促就业行动”专场招聘会，邀请全国18个省市500余家企业提供岗位3万余个。组织资源薄弱高校及毕业生到昆山、张家港、绍兴等百强县访企拓岗。实施省级“宏志助航计划”，新增培训困难毕业生1万人。

岗位拓展不断线，精准促进供需对接。一是新拓一批市场化岗位。在全省累计提供线上线下岗位超过140万个的基础上，分10个重点行业组织

20场“直播带岗+线上双选”活动，用好校友企业资源，用足“部—省—校”平台资源，面向离校未就业毕业生精准推送岗位不少于5万个。二是新增一批政策性岗位。国有企业扩容招聘2500个，科研助理岗位新增1700个，助教助管岗位开发1364个，“西部计划”新增2045人，“特岗教师”、大学生服务社区计划等招录5000人，8月底前完成录用手续。三是促进创业带动就业。落实云南服务促进高校毕业生创业就业18条措施和返乡创业做电商12条措施，利用暑假开展3期大学生创业实践训练营，遴选30个省级大学生创业实践基地和30个优秀创业项目，给予一定经费支持，引导一批毕业生返乡创业就业。

困难帮扶不掉队，助力提升就业技能。一是推广帮扶系统。依托困难毕业生就业帮扶实名系统100%落实

“一人一档”，强化“一对一”包保帮扶。二是落实“宏志助航”和“双千计划”。依托21个基地培训困难学生1.75万人，年内至少开设100个“微专业”和100门就业能力课程。三是做好兜底保障。会同人社部门合力开展“双帮扶”，实时共享困难毕业生和离校未就业毕业生数据，针对特别困难的实施兜底安置，募集见习岗位2万个，开发公益性岗位2.8万个，力促有意愿的毕业生都能就业。

风险防范不松懈，积极营造良好环境。一是加大主动宣传。持续开展“典型宣传季”活动，遴选展示一批微视频和公益广告，8月将组织毕业生基层就业返乡创业出征仪式和风采展示。二是加强安全教育。深化“权益保护月”效应，依托媒体矩阵式宣传20个大学生防诈骗案例和12期防诈骗公益短片。

扩容岗位资源 优化帮扶实效

四川省人力资源和社会保障厅

四川省委、省政府高度重视高校毕业生等青年就业工作，全省人社系统协同教育、经信、国资等部门，强化政策支持，优化就业服务，全力抓好2025届高校毕业生就业服务攻坚行动，千方百计确保青年就业水平总体稳定。

一是强化力量配备。发挥1.3万名基层人社就业工作队伍作用，确保专人专职负责离校未就业毕业生工作。推广成都市“蓉易就业”基层服务机制，推进高校毕业生就业服务“进网入格”。鼓励动员专业化人力资源机构参与毕业生就业服务。

二是强化岗位储备。印发全省重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容工作方案，特别是针对高校毕业生等青年群体，拿出真金白银，开发聘用制审判辅助人

员、社区工作者、新兴领域党建工作专员、社区就业见习、在川高校助学助管员、农业技术（经济）助理、医疗卫生辅助、科研助理等11个项目增量政策性岗位。下一步，将加快岗位开发进度，加大人员招募力度，提高人岗匹配精度。

三是强化就业服务。6月下旬至7月上旬，开展高校毕业生就业攻坚冲刺专项行动，举办系列“小而美、专而精”的专场招聘会。加强与教育部门沟通衔接，建立未就业毕业生实名制台账，发出致2025届高校毕业生的的一封信，亮出就业创业政策清单、服务项目清单、服务机构目录清单等5张清单，畅通高校毕业生就业服务渠道。下一步，将对未就业毕业生普遍提供“1131”不断线就业服务，举办更多针对高校毕业生的线上线下招聘会。深入推进就业见习，开发6.3万

个就业见习岗位，广泛开展求职能力实训，每个市（州）至少举办一期求职能力实训营。支持5个城市开展创业带动就业示范，依托388个创业孵化基地，支持有意愿、有项目、有渠道、有能力的高校毕业生更好创业。依托全省就业创业信息系统，及时对就业帮扶情况实现数据全入库、过程全记录、服务全跟踪。

四是强化困难帮扶。将脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭和残疾人“四类重点人群”毕业生作为重点帮扶对象，创新实施“3+1”结对帮扶机制，即由1名县（市、区）公共就业人才服务机构负责同志、1名乡镇（街道）负责同志和1名职业指导师结对帮扶1名困难毕业生，实行“一人一档”“一人一策”，做到“三个优先”，即优先开展就业指导、优先推荐就业岗位、优先开展技能培训。

浙江省绍兴市人民政府

近年来，浙江绍兴按照省委、省政府部署，认真抓好大学生就业创业。“十四五”以来，年均新增就业大学生14.6万名，其中硕博2.4万名。

一是强化岗位适配，推动产业就业高质量协同。绍兴产业基础扎实，纺织、化工等传统产业升级，集成电路、生物医药等新兴产业持续壮大，低空经济、人工智能等未来产业势头良好。通过实施产业人才服务专项计划，集成电路产业近3年新增就业大学生5799名。将深入实施产业促就业行动，引导企业与市外高校合作，推行订单培养模式；推动本地高校结合产业发展需求，优化学科专业，建设产教联合体、产业学院。立足乡村全面振兴场景，打造100个青年入乡实践站点，吸引大学生就业创

业，发展特色产业，促进共同富裕。

二是强化校地对接，吸引更多毕业生来绍就业。一方面，积极走出去。连续8年开行招才引智专列，走进全国30多个城市400余所高校。将坚持开好专列，举办“绍兴周”活动，线下城市推介、招聘对接，线上政策宣讲、直播带岗，吸引毕业生关注绍兴、走进绍兴。另一方面，主动请进来。7月24日，教育部首场“东西部校企对接促就业”活动在绍兴举行，东部经济百强县市近50家优质企业提供超1万个岗位资源，与300余所中西部地区高校、3500多名毕业生现场对接，帮助资源薄弱地区高校开拓就业渠道。将进一步深化“访企拓岗”活动，邀请各地高校来绍对接，促成更多大学生就业创业。

三是强化精准帮扶，为未就业毕业生提供“不断线”服务。深化离校

未就业毕业生就业服务攻坚行动，抓实“1次政策宣介、1次就业指导、3次岗位推荐、1次培训或见习机会”等举措，探索在职业院校、技师学院增设人工智能培训师、无人机驾驶员等新兴培训科目，力争全年帮扶9000人次，特别是对困难家庭毕业生，落实专人、兜底帮扶，助力高效就业。

四是强化政策滴灌，努力解决毕业生后顾之忧。对毕业生实行“零门槛”落户，对本科及以上学历毕业生提供3万元以上安家补贴、10万元以上房租补贴，以及实习补贴、租房补贴等支持；对青年创客提供担保贷款贴息、创业场租补贴等支持。今年上半年，共兑现政策资金7.3亿元，惠及高校毕业生53万人次。将优化人才政策，迭代“越快兑”平台（政策兑现平台），拓展“人才码”应用，提升“引育用留”全周期扶持。

用心用情护航 持续做好服务

南京工程学院

针对离校未就业毕业生，南京工程学院强化政治担当，全力打造就业护航工程，2025届毕业生离校至今，学校已帮助200多名学生就业。

三级联动，统筹做好离校后毕业生就业工作。一是学校高度重视。党委常委会专题研究部署，校领导带头帮扶困难学生就业。二是部门协同联动。招就处牵头，联合学工、对外合作、校友会等部门，紧盯离校后就业进展，剖析毕业生未就业原因，及时调整帮扶举措。三是院系抓好落实。实时更新动态数据库，对未就业学生实施“一生一策”精准管理，党政领导、教师骨干、辅导员等“一对一”持续开展就业帮扶。

四方协同，为离校未就业毕业生集聚就业资源。一是深化校企合作。

校领导带头，在未就业学生所在地开展“访企拓岗”，现场推荐学生求职应聘。持续深入挖掘江苏智能电网、南京高端装备制造等产业联盟企业的用人需求，为未就业学生提供至少1:5的岗位供给。二是强化校地协同。学校统筹各学院“地方就业服务专员”，动态收集离校未就业学生求职意愿，对接省内外各地市、南京市各区30余家人社部门，为学生提供千余个就业岗位。三是发挥校友作用。成立“校友就业导师团”，开展“校友企业开放日”等活动，挖掘校友企业资源，预计再为学生提供就业岗位百余个。四是开展家访活动。深入未就业学生家庭，强化家校就业“同盟军”，共同鼓励引导学生在离校后仍保持积极求职状态。

倾心关爱，强化离校未就业毕业生精准帮扶。一是加强价值引领。作

为“最热血高校”，今年累计126人报名参军，140余人报名参与“特岗计划”“西部计划”等基层就业项目，将持续动员未就业学生参军入伍、赴基层就业、配备导师“一对一”指导，助力其实现理想抱负。二是提升就业能力。聚焦区域重点产业需求，引导未就业学生积极参加职业技能培训、攻读第二学士学位，培养“专业+技能”双优人才。三是增强求职信心。提供全天候心理咨询和个性化职业指导，疏导未就业学生焦虑情绪。四是注重分类施策。根据学生“求职就业、考公考编、出国深造”等发展意愿，落实好建档、联系、推荐、培训、回访“五个100%”工程。关注困难群体，实施“就业托底行动”，持续为困难学生提供求职补助，帮助困难学生及时获取求职就业的各项政策，有针对性地推荐有效岗位。

中国石油化工集团有限公司

作为特大型能源化工骨干央企，近年来中国石化深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，认真落实就业优先战略，在中央教育工作领导小组和国务院国资委党委指导下，多措并举促进高质量充分就业，连续6年毕业生引进规模超过1万人。集团公司党组高度重视毕业生离校后就业工作，确保稳就业促就业工作再加力，进一步深挖岗位潜力，尽最大可能吸纳引进2025届离校后毕业生就业。

一是把稳就业摆在突出位置，以高质量发展推动毕业生就业扩容提质。中国石化加快发展新质生产力，强化关键核心技术攻关，全力为我国进入创新型国家行列提供有力支撑。2025年，围绕保障国家能源安全、建

设现代化石化产业体系、实现高水平科技自立自强等需要，千方百计挖掘更多高质量就业岗位，将新增用人的97%用于毕业生引进，全年安排招聘计划超过1万人。7月以来，集团公司全面梳理129家直属单位600余个岗位空缺计划，面向战略性新兴产业和未来产业、产业一线等，开发新的就业增长点，创造一批新就业岗位。

二是把促就业当成头等大事，全力扩岗增收吸引毕业生建功产业一线。中国石化党组积极参加国务院国资委“建功产业一线”扩岗增收专项行动，面向新能源、新材料、人工智能等战略性新兴产业和生产科研一线，通过开发企业见习岗位、科研助理岗位等多种渠道，持续增加吸纳毕业生规模。截至目前，中国石化实际签约毕业生1.1万人，同比增加1000余人，增长率超过10%。毕业生离校

后，采取点对点宣传、“一对一”对接、简化签约流程等措施，增加引进2025届高校毕业生600人，确保面向离校后毕业生扩岗增收专项行动落实落地、见行见效。

三是把保就业作为重中之重，健全服务机制助力毕业生高质量充分就业。中国石化深化校企合作，依托科技合作项目、产教融合平台、实习实践活动等主动引才、超前储备。就近安排考点、报销面试差旅费等，降低求职成本。安排人才公寓，发放入职补贴等，提供全方位配套支持服务。深入实施青年英才“朝阳工程”，健全毕业生引进、培养、使用、激励有效衔接的一体化机制，打造“分层分类、覆盖全员、因材施教”的石化特色教育培训体系，加强源头培养、跟踪培养、全程培养，推动毕业生引得进、留得住、用得好。

突破硬核科技 赋能人才成长

小米科技有限责任公司

高校毕业生是宝贵的人才资源，高校毕业生系统专业的高等教育背景、科学文化知识和综合素质能力，为小米集团15年的发展壮大注入了源源不断的人才活力。在党中央的关怀下，小米已经成为全球领先的消费电子及智能制造企业，近5年累计研发投入投入超千亿元，为小米集团不断拓展高校毕业生就业岗位空间奠定了坚实基础。

促进高校毕业生就业是民营企业义不容辞的社会责任。围绕做好2025届毕业生校园招聘，聚焦现阶段扩充吸纳离校后毕业生就业，小米集团持续践行国家战略，提出“硬核科技引领者”战略定位，升级人才发展战略体系，设立应届生招聘专项计划，着力构建“人才辈出的内生人才培养体

系”，为科技自立自强积蓄人才动能。

一是牢记硬核科技突破需要人才支撑，不断扩大校园招聘规模，拓宽毕业生离校后就业岗位渠道。从2021年开始，小米明确集团战略，要求所有业务部门克服压力招聘应届毕业生，并明确成长性岗位全部用于培养应届生。聚焦满足毕业生离校后求职需求，做到校园招聘“不断线”。

二是坚持前置人才供应链，强化实习培养体系，开发从实习到转正快速通道。在教育部就业育人项目框架下，结合小米业务模块，在全国院校建立了15个“小米工作室”，与哈尔滨工业大学、南京大学、上海交通大学等30多所高校共建教育部就业育人实习实践基地。在武汉、南京区域周边省市联合12所院校连续2年创新推出“小米工程师训练营”项目，打造

了支撑企业区域超研发中心稳定的人才供应链。

三是坚持让青年人才安心扎根，大力提升待遇保障，在毕业生离校时送上关心温暖。大学生在校时享受到国家提供的良好教育和生活保障，小米集团坚持人文关怀，助力毕业生离校后实现从校园到社会的平稳过渡。今年6月，小米在北京、南京两地，历时3年集中打造了超过3100间高品质青年公寓，以月均1999元的贴心价格定向提供给应届毕业生群体，让毕业生离校后安心扎根，彰显科技企业责任担当。

硬核科技的突破离不开青年人才的奋斗。小米将紧跟国家战略步伐，以民营企业担当践行社会责任，持续吸引高校毕业生投身科技领域，助力毕业生高质量就业，携手共赴科技强国、教育强国新征程。

湖南湘江新区(长沙高新区)管理委员会

湖南湘江新区共有22所高校，在校大学生40余万人，2025年高校毕业生达11.5万人，占湖南省的五分之一。近年来，湖南湘江新区深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，扎实推进高校毕业生高质量就业。

一是坚持校地融合，推动产业与人才“双向奔赴”。今年，承办首场国家高新区科研助理直播带岗专场招聘活动，与6所高校签订战略合作协议，32家区内科技企业提供超100个科研助理岗位，达成意向近80人。截至目前，已开发面向2025届毕业生的科研助理岗位超560个，接下来还将持续挖潜，充分吸纳离校后毕业生就业，为新区产业发展注入人才动力。

二是优化岗位服务，实现线上与

线下“双规联动”。面向离校未就业毕业生，线下创新开展“831”大学生就业服务专项行动，包括围绕8个方面开展常态化服务、推动3项特色活动，建设1个大学生就业创业服务中心，覆盖学生群体近4万人次。线上“直播带岗”集成展示、答疑、投递功能，今年的科研助理专场招聘活动吸引分散在各地的离校未就业毕业生超1万人次线上互动。截至目前，举办多场招聘活动，面向离校未就业毕业生提供就业岗位10115个。

三是释放创新活力，促进创业与就业“扩容倍增”。出台《湖南湘江新区(长沙高新区)支持大学生创业若干政策》，设立5亿元大学生创业基金，建成30家大学生创业孵化基地，实行“3年免租+费用全免”政策，为求职者提供最长14天免费住宿的人才驿站等，对初创企业实行一名省级领

导、一个省直部门、一个省属国企、一名创业导师、一个陪跑员、一个专班“六个一”陪跑机制。截至目前，已征集大学生创业项目超2800个，通过创业带动增加大学生就业岗位2000余个。2025年7月以来，已征集大学生创业项目超300个，通过创业带动增加大学生就业岗位300余个。

湘江新区将与全国高校和高新区深化合作，共同促进高校毕业生高质量就业贡献力量。一是深挖岗位潜力，继续运用动态摸排和激励政策，大力引导企业面向2025届毕业生释放更多科研助理及适配岗位。二是强化信息对接，建立更高效的高校未就业毕业生信息库与岗位信息库对接机制，探索多元化服务形式。三是凝聚各方合力，主动与各高校共享区内企业最新岗位资源、人才需求画像，并开放实习实训、创业孵化基地等资源。