

策论

构建三位一体的科研人才评价新体系

既避免技术“纸上谈兵”，又防止成果“束之高阁”，确保科研与产业需求深度契合。在考核专利转化率、技术入股比例等市场化指标基础上，建立全链条跟踪机制，确保科研与产业需求深度契合。对于生物信息学、能源材料等交叉学科领域，可充分关注交叉学科在培育新质生产力方面的能力，重点考察学科交叉融合度、技术预见性、产业孵化力，形成区别于传统学科的评价范式。

人才成长规律要求评价机制动态适配发展周期，即根据科研人员职业阶段特征，差异化设置考核周期与指标权重。青年学者处于创新思维活跃期，要重点评估研究方向的前沿性与战略价值，建立容错试错机制保障探索空间。骨干科研人员作为团队中坚，应强化“技术攻关贡献度”“成果转化实效性”等实践指标，突出关键核心技术攻关的能力导向，激励他们带领团队攻克科研难题，推动科研成果转化应用。对于领军人才、战略科学家群体，重点考察其学科标准制定参与度、关键技术突破贡献率、行业变革推动力，形成以战略价值为核心的长周期评估体系。

科研生态优化需要制度创新的系统支撑。职称评定方面，应对“关键核心技术攻关”“重大装备研发”等专项贡献单列职称评审通道，允许在量上计算、人工智能、新能源新材料等前沿领域实行破格晋升。产学研协同方面，可采用“企业出题、院所解题、政府助题”的协同创新模式，由行业龙头企业、新型研发机构与高校共建联动平台，将企业技术需求直接转化为科研绩效考核指标，推动学科链与产业链的“双链耦合”。资源配置领域，要允许高校跨单位组建攻关团队，整合资源形成科研合力。成果转化环节需调动产学研各方积极性，共担研发风险、分享创新成果。通过政府风险补偿基金撬动社会资本投入，建立“基础研究—应用开发—产业孵化”的全链条保障体系，推动科技创新持续发展。

科研文化的重塑是评价改革的价值根基。允许承担国家重大专项的团队申请阶段性免于考核，通过“过程备案+结果追溯”管理模式，为其创造专注攻坚的科研环境。荣誉激励机制需避免人才称号成为获取物质利益的工具，引导科研人员注重学术成就与科研贡献。推行“团队整体评价”替代“个人帽子竞争”，将更大比例的人才津贴转化为平台建设经费，重点支持青年团队和交叉创新群体。科研诚信建设方面可建立“科研诚信银行”“学术信用评价体系”，将团队协作度、成果真实性、学术传承力纳入评价范畴。价值引领方面，应重点表彰在成果转化、梯队建设、学科传承中作出突出贡献的科研工作者。通过制度约束与价值引领的双重作用培育潜心治学的文化土壤。

科研人才评价机制改革并非简单的指标调整，而是科研价值观的深刻变革，考核体系的生态化重塑。当评价标准从“纸面数据”转向“实际贡献”，从“个人竞争”转向“团队合作”，从“短期绩效”转向“长期价值”，一个鼓励科研人员“坐冷板凳、出硬成果、破真难题”的创新生态将蓬勃发展。

(作者系全国政协委员、郑州轻工业大学校长)

魏世忠

今年《政府工作报告》提出，深化人才分类评价改革和科教界“帽子”治理，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，鼓励各类人才潜心钻研、厚积薄发。对此，需要构建教育奠基、科技赋能、人才支撑的三位一体评价新体系，推动分类评价、动态适配、制度创新、文化重塑全方位改革，在破立平衡中培育科研创新生态。

科研评价体系的革新首先在于建立分类分层的精准标尺。基础学科领域应实施“十年观察期”评估机制，将理论原创性、范式颠覆性作为核心指标，为拓扑量子计算、暗物质探测等前沿研究创造持续稳定的攻关环境。给予科研人员足够的空间和空间，避免因短期的考核压力而影响研究的深度和质量。应用技术领域需构建双轨评价体系，

► 焦点时评

田曦

在乡村全面振兴美好蓝图和国家相关方针政策的指引下，乡村创业逐渐成为高校毕业生择业的新潮流，高职生的返乡就业热也引起了社会的广泛关注。

自乡村全面振兴战略正式提出以来，各地政府积极响应国家号召，出台各类促进返乡创业的政策措施。在各类政策的吸引下，不少高职院校毕业生回归家乡。

高职生返乡创业就业延续的是乡土情怀。对他们而言，“此心安处是吾乡”。乡土是他们成长的土地，生于斯、长于斯，那里有他们来时时的路，有他们牵挂的人。乡土也是滋润他们心灵的文化基因，承载着他们对家乡的深厚情感和责任担当。情系桑梓的学生之所以选择返乡创业就业，是希望学以致用，用自己学到的技术知识回报家乡。

高职生返乡创业就业源自于乡村建设对其专业技能的需求缺口。凭借着拥有专业技能的优势，选择返乡创业的高职生拥有得天独厚的优势，带着现代科技知识、专业技能、先进经营理念回家乡的“新农人”眼界开阔、思想前卫、大有可为。

返乡创业就业也是高职生实现人生价值的重要方式。乡村全面振兴不是纸上谈兵的宏大叙事，而是无数“新农人”用心耕耘的日日夜夜，是点滴变革汇聚而成的实在图景。高职生返乡创业，将个人价值同党和国家的命运紧密相连，将个人理想融入乡村全面振兴的社会理想中，实现了个人价值与社会价值的有机统一。

尽管返乡就业是高职毕业生稳就业保就业的职业选择，但其意义远不止于此。高职人才返乡创业就业是破除乡村发展人才困境的关键，这一新潮流在引导下，保障到位的情况下可以吸引和激发更多农村青年投身乡村建设，实现乡村的人才振兴。高职生掌握着专业的知识和技术，他们的返乡就业创业，对于乡村产业的振兴、农业技术的改造、农村经济发展活力的激发等都具有重要意义。返乡就业创业的高职生作为了解故里的年轻一代，善于融合现代理念去激活乡村文化的“一池春水”，在创造经济价值的同时也转化了乡村的文化价值，无形中弘扬了乡土文化。

马亮

全国两会期间，有代表委员对于就业实习大学生的权益保障等问题展开热议。日前，最高人民检察院、教育部联合印发《关于加强新时代检察机关与高等学校合作的意见》，提出完善“双导师”制度，打造理论导师和实务导师共同指导的人才联合培养机制。

大学生在求学期间参加就业实习，是人才培养的必要环节，对于增强大学生的实操动手能力至关重要。就业实习对于职业技能训练和人才培养而言是不可或缺的，但是不少高校的重视程度不足，一些大学生也缺乏参与的积极性。大学生走出校门就业实习，可能涉及人身安全等方面的风险，这使部分高校担心出事和问责，在就业实习方面的投入不足。与此同时，联络对接实习单位往往牵扯精力和耗费人力，一些高校奉行多一事不如少一事的原则，不组织集体实习，而鼓励大学生各自实习。很多大学生忙于考研考公考编，认为就业实习是浪费时间和机会成本，在就业实习方面的投入严重不足。

大学生在校内学到的理论知识，需要结合实习加以实践，才能真正学懂弄会。在就业实习方面的偷工减料

■ 大学生在求学期间参加就业实习，是人才培养的必要环节，对于增强大学生的实操动手能力至关重要

■ 当务之急是推动设立大学生就业实习的职业伤害保险

和能省就省，使大学生缺失了本应投身其中的重要一环，也在很大程度上削弱了他们的就业竞争力。

之所以本应得到重视的就业实习得不到应有的投入和关注，同其流于形式和监测评估不到位有关。高校对就业实习的考核仅限于大学生是否取得用人单位的证明材料，对实习报告的把关不严和审查不力，使某些心存侥幸的大学生可以钻空子。为此要进一步重视大学生就业实习，严格规范就业实习报告和证明材料的检查验收标准，避免弄虚作假和走过场的就业实习蒙混过关。比如，可以建立就业实习日志制度，完善就业实习回访反馈机制，具体了解大学生就业实习的真实情况，避免就业实习走过场。

大学生就业实习是好事一桩，但是联系对接合适的用人单位却让不少高校犯了难。每年有上千万大学生有就业实习需求，而能够提供有效实习岗位的用人单位却存巨大缺口。大学生实习看

似为用人单位提供了“廉价劳动力”，但是他们作为见习生未必能够帮多少忙。这些本是人才培养中“成长的烦恼”，但是用人单位为此担惊受怕，使就业实习难以持续保障。

加强高校同各类用人单位的协同与合作，为大学生就业实习提供更多渠道和机会，才能真正提升就业实习的质量。不少用人单位看到了提供实习岗位在树立企业品牌、延揽优秀人才和履行社会责任等方面的好处，通过大学生就业实习来加强同高校的合作共赢。

近些年来，教育主管部门、各大高校纷纷拓展就业实习渠道，加强同各类用人单位的合作，为大学生淬炼本领和施展才华提供广阔舞台。比如，中国青年创业就业基金会与浙江大学新农村发展研究院联合组织“千万工程”全国大学生社会实践行动，政团校企社“五力协同”，通过乡村振兴大赛、青年驻村计划等活动，吸引青年人才服务乡村振兴与基层发展。



► 图说

在校园播撒下中医药文化的种子

张湘怡

近日，内蒙古、江苏、浙江等地一些中小学组织学生走进当地中医医院，开展中医药文化研学活动。孩子们通过辨识草药，体验艾灸、推拿按摩等传统中医疗法，近距离感受中医药的独特魅力，对传统文化的热爱也被悄然点燃。

“中医药学是中国古代科学的瑰宝，也是打开中华文明宝库的钥匙。”中医药文化作为中华优秀传统文化的重要组成部分，承载着中华民族的文化基因与精神标识。将中医药文化引入校园，对于传承中华优秀传统文化、提升青少年健康素养意义非凡，更是增强民族文化自信的关键举措。

当孩子们通过亲手辨识草药，了解到每一味中药背后都蕴含着古人的智慧和实践经验；通过体验艾灸、推拿按摩等疗法，感受到传统中医疗法的神奇效果时，他们对中医药文化的兴趣和热爱便会油然而生。这种兴趣和热爱，将成为他们传承和弘扬中医药文化的强大动力，也会让他们在心底筑牢对中华优秀传统文化的认同感，进而增强民族文化自信。

三月十七日，内蒙古呼和浩特市玉泉区南柴火市街小学学生在了解人体穴位及按摩功效。

通讯员 丁根厚 摄

► 媒体视线

助年轻人迈好立业第一步

吴丹

从象牙塔走向社会，是人生重要的一步。如何帮助年轻人迈好这一步？

近期的两则新闻，给人启发。一是多地放宽应届毕业生认定标准。上海、湖南等地适当延长应届毕业生资格时限，贵州、广西等地不再对是否有工作经历、缴纳社保作限制……放宽标准，缓解焦虑，适应当前大学生的就业节奏，这是应时之变。

一是中南大学、湖南大学、湖南师范大学拓宽三校学生学习和成长通道，实现课程互选、学分互认，后勤共保、设施共用。在可行范围内，推进优质教育资源共享，让大学生能力更强、准备更足，这是长远之计。

从校园到社会，从求学到立业，是一个巨大的生活转换期。找到心仪工作，融入职场生活，适应人际关系，对初出茅庐的年轻人而言，每一项都是不小的挑战。这一阶段的年轻人，开始独立面对各种生活压力，最需要精心引导，最需要悉心帮扶。

从社会角度看，给年轻人搭桥铺路，为他们减一点干事创业的后顾之忧，增一些以梦为马的精神底气，既是应有的人文关怀，也有助于激发创新创造活力。

近年来，不少城市设立“青年驿站”“人才驿站”，按照“拎包入住”标准，为大学生求职者提供温馨便利的临时居所，给初到异乡的年轻人减轻了经济负担，也带来了心灵温暖。广东深圳福田区石厦青年驿站，墙上贴着的一封信里写道：“这里不是我们的家乡，却是每个人的主场。”免费住几天，或许不足以解决年轻人面临的困难挑战，但这一缕温暖能鼓舞更多年轻人在新的地方打拚，勇敢追逐自己想要的新的生活。

当代青年，生逢其时，在许多方面有了更优渥的条件，但也遇到了一些过去从未遇到过的新情况。比如，高学历者增多，就业市场竞争更激烈；信息和科技加速迭代，需要不断学习新技能；虚拟世界精彩纷呈，现实人际交往疏离感更强；等等。这些挑战，要求当代青年具备较强的适应能力和心理韧性，也需要社会在青年成长的关键处、要紧时，拉一把、帮一下，让他们感受到关爱就在身边、关怀就在眼前。

随着社会的发展进步，当代青年对人生和未来的期许更加多样化、个性化。他们更加关注就业质量，注重个体感受和生涯规划，愿意花更多时间来选择适合自己的职业方向，对新领域、新业态持更加开放的态度。为年轻人提供发展便利，要以发展的眼光去了解、分析青年在想什么、做什么、要什么，不断完善政策、更新服务，更好满足他们的新需求新期待。

(摘自《人民日报》，有删节)