热点聚焦

“2011中国海外学子创业周”日前在大连举行。“无论你飞得多高多远,回家总是快乐的。”这句温暖的召唤,让众多海外学子选择乘着“海创周”的快车回国圆梦——

中国发展转型:归国创业正当时

■本报记者 万玉凤

为期3天的“2011中国海外学子创业周”以“海纳英才、创业中国”为主题,其间共举办6项会议活动、5项展览洽谈活动和4项论坛沙龙活动。 CFP供图

拥有高端项目的海外人才成引进重点

6月29日,“2011中国海外学子创业周”在大连开幕,1600多名海外高层次留学人员携带1000多个项目参会,全国40多个高新区和创业园直接搭台设展,24个省市率团招贤纳才。

据组委会统计,截至7月1日,本届“海创周”签约合同及项目意向书共计682项,签约金额20.2亿元。从签约项目领域分布来看,主要集中在电子信息、生物技术、新材料、新能源与节能环保等高新技术产业及战略性新兴产业。通过前期网上预对接及现场洽谈,全国24个省区市代表团共达成海外人才岗位意向907人。

这些数字从一个侧面说明,在国际人才竞争越来越激烈的情况下,转型期的中国迫切需要高层次、高技能人才来实现产业的高端引领和升级改造,海外人才引进已经开始从注重数量向注重引进海外高端人才转变,拥有高端项目的海外尖端人才成为各地关注的重点。

本届“海创周”,提供岗位近万个,为了招揽人才,部分省区大打“薪酬牌”,有的省区甚至提出了给付年薪200万元的承诺。据了解,首次代表新疆参展的乌鲁木齐国家高新区的14家高新技术企业,就为海外留学人员提供了67个最高年薪可达30万元的工作岗位。

在“海创周”上,乌鲁木齐国家高新区与4名博士、2名硕士签订了引才协议,与7名留创人员签订了项目合作协议,创出了新疆历届参加“海创周”的最好成绩。新疆埃乐欣药业有限公司与一位加拿大籍医药学博士、超滤专家签订了“大蒜辣素注射液超滤相关技术的研究合作”协议。该公司技术总监介绍说:“该合作项目能顺利解决长期困扰公司在超滤相关技术上遇到的难题。”

“大连经济社会发展步入了发展新阶段,东北亚国际物流中心、区域性金融中心和高新技术产业集聚区建设迫切需要更多具有创新能力的优秀人才。”大连市市长李万才表示,“去年年底出台的《大连市中长期人才发展规划》更是对高等人才引进、高尖人才队伍建设等提出了明确要求。”

据介绍,“十二五”期间,大连将依托重点创业项目、重点学科、重点实验室、重点企业引进100名海外高层次人才、100个海外研发团队、5000名留学归国人才,以及3000名以上的科研人才,努力把大连建设成海外人才创新创业的热土。

吸引海外人才的关键在于发展机会

留学加拿大获得工程电磁学博士学位的张建军,在基因密码领域的研究取得多项具有自主产权的科研成果。两年前,他谢绝导师及国外著名公司的邀请,回国创办了大连佳姆信息安全软件技术有限公司。因为他深刻地认识到,目前许多国外的操作系统、网络设备及安全产品大量涌入,逐渐形成了垄断局面,这给我国信息安全带来了重大隐患。

“国家基础设施、重要敏感行业的信息安全直接关系到国家利益和社会稳定,必须逐步用我国自主产品取代。”张建军表示,他选择回国创业,就是要在核心技术和产品上谋求突破,改变我国密码技术受制于人的现状,保障国家信息安全和主权。

进入“十二五”的开局之年,属于新时代的一股归国创业热潮正在广大海外学子间孕育。越来越多的中国海外学子认识到,世界发展的主要拉动力在中国,既然拉动力在中国,商业机会就在中国,创业机会也在中国。

“今年4月,我和美国几位知名教授联合做了一份中国和印度海归回国创业的调研,结果发现:90%的中国海归和60%的印度海归称经济机会是他们回归的最重要原因。”前来参会的欧美同学会、中国留学人员联谊会副会长王辉耀博士介绍说,“59%的中国海归和56%的印度海归觉得在祖籍国的生活品质优于或等于他们在美国的生活品质;76%的中国海归和64%的印度海归认为祖籍国市场重要。”

日本留学归来的孙文强,揣着10万元人民币,在大连海外学子创业园注册了大连贝斯特电子科技有限公司。大连不仅是国内外知名的造船基地,更是东北亚的航运中心,贝斯特选择船舶领域正是看好了这样一个得天独厚的市场环境和良好的背景条件。

面对着船舶电子导航领域长时间被外国产品垄断的局面,通过几年的探索和创新,贝斯特在国际上率先开发出船载自动识别系统引航接口等一批拥有自主知识产权的成果,打破了中国船舶电子设备完全依赖进口的局面,实现了中国船舶交通管理自主化。

“你看我如今对企业经营轻车熟路,但在刚回国的那个时候基本什么都不懂,没有创业园,贝斯特不可能走得这么顺利。”孙文强感慨道,“如果说,大连高新区政府对海归人员创业的扶持政策是吸引我归国的主要原因,那么,园区内丰富的软服务便是我迈开步子大胆向前的勇气和动力。”

在21世纪中国建设全球人才高地的背景下,海外留学人才作为国家现代化建设的特需资源,为了吸引更多的海外留学人才回国创新、创业,近年来,党中央、国务院各部门、各级党委和政府,不断加大吸引留学人员回国工作的力度,制订完善政策,不断加强回国服务力度。

作为构筑我国人才高地的主要战略举措,“人才特区建设与人才政策创新”成为本届“海创周”关注的焦点之一。据中组部有关负责人介绍,正如当年推出经济特区一样,人才特区将通过建设一套特殊机制,来创造特殊的创新创业环境。在中关村之后,人才特区建设将向全国范围铺开,各地方各行业要加速建设一批试验田,重点引进一批创业领军人物。

人才特区的建设将重视创业扶持,尽可能为创业者解除后顾之忧,让创业失败的损失降到一个可以接受的程度,从而鼓励更多的高层次人才投入到创业大潮中去。

生活焦点难点成为海归的创业热点

农村医疗条件较为简陋,家住农村的患者往往患病后去大城市看病。随着留美硕士薛杨率领的乐辰科技(大连)有限公司的“乐辰社区卫生医疗信息系统”逐步推广,患者们在就近的乡镇卫生院即可实现与医疗专家“面对面”诊疗。

本届“海创周”上,薛杨的创业项目成功入选大连市第二批“海创工程”。根据“海创工程”的政策,他将获得200万元创业专项资金;连续3年免租金提供不低于100平方米的办公场地;连续3年免租金提供100平方米的生活公寓。

“医疗资源的信息化是医学界未来的发展趋势,它不仅可以解决患者频繁挂号、重复看病的麻烦,更可以为医疗机构节省工作步骤,提高工作效率。”薛杨告诉记者,“乐辰社区卫生医疗信息系统已在美国洛杉矶市的6个医院投入使用。在国内,乐辰瞄准了600多个城市的大中小医院。”

无独有偶,在本届“海创周”上,记者发现,医疗、交通、食品安全等这些众多原本生活中的焦点难点、很多海归回国发展顾虑的重要问题,如今都成了海归们研究的重要课题,成为他们回国创业的热点。他们不再以局外人的眼光来评判,而是以局内人的身份各尽所能地提出解决问题的方案。

留美博士孟卫平带来的“智能交通控制系统”项目,可用于城市交通路口的交通控制,主要运用微分的方法和探测装置对所控路口交通进行“实时数学演算”,以期达到综合车流量最优化。据介绍,这个项目至少可提高国内城市的交通运输效率50%以上。

还有留澳博士吴铎带来的“基于多协议技术的城市智能交通及出行服务网络”项目,通过3G、互联网等技术将道路信息实时传输到信息中心进行整合、计算,建立起一套综合城市道路交通运行情况及各地区环境参数的信息发布平台。

食品药品不安全?高端检测技术帮你快速“诊断”。留美博士邢楠带来的“疾病风险与用药安全的基因检测”项目,可以帮助人们迅速检测药品对个体基因的副作用。由于个体基因的差异,人们对药品也会产生差异反应甚至副作用——这一项目可以为人们提供个性化疾病预防和用药指导,以及基于基因检测的个体化医疗。

此外,还有一位留德博士带来的“食品安全检测项目”,主要针对海产品中贝类毒素、弧菌、常见药物残留等进行快速检测,非常简便实用。

海归年轻化,资深海归当上“创业导师”

“留学生回国趋势开始呈现出年轻化的特点,海归从10年前平均45岁降到现在大部分在30岁以下。”在本届“海创周”海归创业领袖峰会上,北京海外人员董事会理事长、北京中关村管委会前副主任夏颖奇表示,他在工作中逐渐发现,目前海归创业呈现出一些新趋势,“海归创业的范围开始宽泛,不再限于高科技,慢慢拓展到了留学咨询、文物鉴定、拍卖等一些新的创业领域。”

“现在的环境和我们回来那时候的环境相比,的确发生了非常大的变化。”最早一批回国创业的海归代表人物——亚信科技(中国)公司董事长、金沙江创业投资董事总经理丁健也坦言,“现在的市场环境要比以前更加成熟,政府的支持力度也比以前更大,但这并不意味着现在海归创业比以前更加容易。”

丁健指出,由于信息化,中国现在各个产业都和国外的差距非常小,已经不是外国技术遥遥领先,回到中国来一览众山小的年代了,这使得现在的海归创业和以前有了很大的不同,再依靠简单的领先已经难了。

这样一种环境,海创创业成功到底要依靠什么?丁健认为,海归创业最能够发挥作用的地方是原创技术。这种原创技术可以有几类,一类是海归自己就是做这方面研究的,有这方面的优势;另一类是在某个领域海归可以更好地接触到这个领域非常先进、非常有原创技术的一批人,可以跟他们合作,把这种技术带到中国来,然后跟他们一起在中国创业。

资深海归智联招聘CEO郭盛,作为国内领先的网络招聘企业负责人,结合自己的创业经验,他认为,对海归而言,创业的第一步可能是就业而不是创业。“之所以这么说,是因为看到很多海归是抱着创业热情回到中国的,但发现市场环境、面临的客户、面临的竞争对手等与国外都不一样。”郭盛表示,“这时候往往先就业是一个非常好的选择,因为有能力的人通过就业为未来打下很好的基础,适应国内环境,创业就会变得容易。”

为了解决海归普遍面临的对国内市场不熟悉、缺乏企业经营管理经验、对国内管理法规不了解等方面的突出问题,帮助他们提升创业成功率,今年初,由人力资源和社会保障部、欧美同学会共同发起的中国留学人员回国创业专家指导委员会成立。作为本届“海创周”的“重头戏”之一,中国留学人员回国创业专家指导委员会创业导师与辅导企业举行了签约仪式,5家海归企业拥有了专属创业导师,将为其提供创业培训、创业咨询、创业指导,开展深度合作,推介优秀企业等服务活动,以助推创业企业快速成长。

“海创周”上,海外学子与参会人员进行洽谈交流。 CFP供图

【链接】

2800多名海外学子通过“海创周”回国创业

中国海外学子创业周由海外高层次人才引进工作小组指导,由中华人民共和国科学技术部、教育部、人力资源和社会保障部、国务院侨务办公室、中国科学院、欧美同学会·中国留学人员联谊会、辽宁省人民政府联合主办,由大连市人民政府和辽宁省科技厅等单位共同承办,每年于6月29日至7月1日在大连举办。

自2000年首届中国海外学子辽宁(大连)创业周举办,至2010年正式提升为中国海外学子创业周。历经11届的“海创周”,共吸引来自50多个国家和地区1.2万余名留学人员、900余位国外客商,与15000多家企业、科研院所、大专院校等单位进行了合作洽谈,共签订4100余项合同,有5800多名海外学子通过“海创周”回国就职,有2800多名海外学子通过“海创周”回国创业,共创办企业1900余家,获专利3700多项,累计创造产值5000多亿元,取得了良好的经济和社会效益。

“海创周”已成为中国实施人才强国战略,贯彻落实“千人计划”,引进海外高层次人才归国创新创业的一个国家级平台,致力于构筑海外留学人员归国创业的桥梁,打造世界一流的海归创业综合服务平台。

亮招竞出 多地吸引“海归”政策给力

江苏省

实施海外高层次人才居住证

为了加大海外人才的引进力度,给海外人才在申领护照、购置房屋、银行开户、申请贷款、社会保障、子女入学等方面带来便利,江苏省制定了《江苏海外高层次人才居住证制度暂行办法》。

根据规定,在江苏持有海外人才居住证的人员,可以享受就业、工商注册登记、申报专项资金或项目、申请政府奖励、参加学术组织、职称评定和考试、通关、居留许可、签证、社会保险、医疗、子女上学、申领驾驶证、购车等方面的优惠待遇或便利服务。江苏海外人才居住证的有效期最长为5年,申请居住证要取得博士学位或在江苏省内工作时间不少于6个月等条件。

北京市

推进中关村人才特区建设

为推进中关村人才特区建设,北京海淀区发布《海淀区推进中关村人才特区建设若干措施》。《措施》提出了20项支持中关村人才特区建设的具体措施,为区域聚才、引才创造良好条件。

《措施》在加快聚集培养高层次人才、加快建立健全高层次人才工作机制、加快搭建高层次人才事业发展平台、加快建设高层次人才服务保障体系等4方面,提出了开展核心区高层次人才认定、建立院士专家工作站、打造国际化人才市场体系、配套建设人才租赁住房、加强高层次人才医疗服务保障。

在加快聚集培养高层次人才方面,《措施》包含了实施海外人才吸引聚集工程、开展人才实名制推荐、以项目实施聚集人才、开展核心区招才引智专项活动、开展创新人才联合培养等5项措施;在加快建立健全高层次人才工作机制方面,《措施》提出了构建高层次人才评价体系、开展核心区高层次人才认定、积极推进股权激励试点、打造国际化人才市场体系等4项措施;在加快搭建高层次人才事业发展平台方面,《措施》提出加快中关村科学城建设,建立院士专家工作站,加快孵化器、加速器建设,建立高层次人才培训基地,搭建国际人才交流平台等5项措施;在加快建设高层次人才服务保障体系方面,《措施》涵盖了加强组织领导,建立服务机构、提供资金保障,配套建设人才租赁住房,为高层次人才子女入学提供服务,加强高层次人才医疗服务保障,建立核心区人才工作奖励体系等6项支持措施。

浙江省

“海鸥计划”吸引海外人才短期服务

今年,浙江省将启动实施“海鸥计划”。作为浙江省“千人计划”的短期项目和重要组成部分,“海鸥计划”对符合省“千人计划”条件、但只能以短期形式(每年在省内工作时间2个月以上、6个月以下,连续3年以上)来浙江工作的海外高层次创新人才敞开大门,入选“海鸥计划”者奖励50万元。

“海鸥计划”的引进人才,在合同期满后或合同期内申请全职来浙工作的,在签订连续3年以上全职聘用合同后,经用人单位提出申请,报省专项办同意,纳入省“千人计划”联系管理,省财政再为其发放人民币50万元的省科学技术人才奖励。此外,省政府还将根据引进人才实际需要,为其办理出入境、医疗、保险等手续。

申报人选必须是在海外取得博士学位,在国外知名高校、科研院所担任副教授及以上或相当职务的专家学者,或在国际知名企业、机构担任中、高级领导职务的专业技术人才和经营管理人才。同时,还要具备较高的科技创新能力,研发水平、成果为同行公认,达到国际国内领先水平。

四川省

系列政策吸引海外高层次人才

今年四川省全面启动了大力引进海外高层次人才“百人计划”,配套制定的《四川省“百人计划”引进人才享受特定生活及工作待遇的若干政策规定》,在出入境与居留、资助、任职、薪酬、创新创业、税收、医疗和保险、住房、配偶安置、子女就学、评价激励11个方面有一系列突破性政策措施,吸引海外高层次人才创新创业。

比如说,对中国籍引进人才,为其办理《海外高层次留学人才身份证明》,作为四川“绿卡”,既享受本地居民同等待遇,又享受四川海外高层次留学人才及“百人计划”有关优惠政策。四川省每年将投入2000万元以上专项资金,给予批准纳入省“百人计划”引进人才每人100万元的资助,用人单位、主管部门和地方政府配套其他资金。引进人才回国来川时取得的由省政府颁发的科学、教育、技术、文化等方面的奖金,免征个人所得税。在医疗保险、配偶安置、子女就学等方面,制定特殊优待政策,努力解除引进人才的后顾之忧。

深圳市

孔雀计划5年欲吸引万名海外人才

根据“孔雀计划”,从2011年开始,深圳在未来5年重点引进并支持50个以上海外高层次人才团队和1000名以上海外高层次人才来深创业创新,吸引带动1万名以上各类海外人才来深工作。对引进的海外高层次人才,给予80万至150万元的奖励补贴,并享受居留和出入境、落户、子女入学、配偶就业、医疗保险等方面的待遇政策;在创业资助、项目研发资助、成果转化资助、政策配套资助等方面支持海外高层次人才创新创业。对引进的海外高层次人才团队,给予最高8000万元的专项资助。

“孔雀计划”主要对象是,以推动高新技术、金融、物流、文化等支柱产业发展,培育新能源、互联网、生物、新材料等战略性新兴产业为重点,聚集一大批具备较高专业素养和丰富海外工作经验、掌握先进科学技术、熟悉国际市场运作的海外高层次创新创业人才,引进一批对深圳市产业发展有重大影响、能带来重大经济效益和社会效益的核心团队。

天津市

频出激励机制吸引海外高端人才

为吸引、留住高端人才,近年来天津市激励机制频出:2009年对海外高层次创新人才资助人民币100万元/人、引进创业人才资助人民币300万元/人;去年启动引进高层次紧缺人才“千人工程”,计划3年内引进千名海外高层次紧缺人才;今年又提供10余项优惠政策,为引进的高层次人才解决短期周转住房,解决适龄子女入学(入园)就读,解决配偶就业等。

大连市

实施“海创工程”吸纳尖端人才

2008年9月,大连市出台了《大连市关于实施海外学子尖端人才归国创业工程的意见》,全面实施了以“3231”为主要框架内容的“海创工程”。“海创工程”通过提供创业资金扶持、环境配套服务、信息平台服务等手段,为海外留学人员来连创新创业提供全方位的支持。获得“海创工程”创业扶持资金立项的项目,最高可得到200万元创业扶持资金、200万元的创业投资、200万元的资金担保或贷款贴息,对项目承担企业可获得连续3年免租金提供100平方米的办公场地,海外学子尖端人才连续3年免租金提供100平方米的生活公寓,优惠价格租用1000平方米的生产厂房等政策扶持。

“海创工程”的目标是要通过5年努力,吸引50位海外学子尖端人才来大连兴办高新技术企业,从而优化全市产业结构,转变经济发展方式,增强城市核心竞争力。

上海市

浦江计划聚集高层次海外人才

2005年7月,为加快集聚高层次海外留学人才,上海市人事局和市科委联合设立“上海市浦江人才计划”,每年投入4000万元作为支持留学人员来沪工作、创业的政府专项资助。浦江计划主要资助新近回国来沪工作或创业不超过2年的海外留学人员及团队。资助额度分为3类:一类为50万元;二类为20万至30万元;三类为10万元左右。浦江计划采用个人申请、单位择优推荐、市人事局和市科委联合评审的办法遴选,通过竞争优中选优。 (万玉凤 辑)

【数字】

我国留学回国人员总数已逾63万人

人才是科学发展的第一资源,海外留学人才是国家现代化建设的特需资源。根据国家发展需要,2008年年底中央启动实施“千人计划”,计划用5到10年时间,引进并有重点地支持2000名左右能够突破关键技术,发展高新产业,带动新兴科学的战略科学家和领军人才回国来创业、创新。中央有关部门和各地政府也结合实际,完善或实施了各具特色的人才引进项目。在“千人计划”的带动下,海外人才回国发展的热情不断高涨,回国人数连创新高。

截至2010年年底,我国留学回国人员总数达到63.2万人,其中2010年回国人数为13.5万人,增幅达24.7%。“千人计划”自2008年实施以来,已分5批引进了1100多名海外高层次人才,目前正在进行的第6批预计还将引进300多名优秀人才。

全国已建成各级各类留学人员创业园150余家,入园企业超过8000家,两万余位留学人员在园内创业,有效带动了科技创新和产业结构调整,有力推动了经济发展。许多回国人员已经在科技、教育、产业发展等方面作出突出成绩,得到了社会各方面的肯定,也为广大需要回国发展的海外人才作出了很好的示范。