

►教育时论

# 推动思政课建设展现新气象新作为

安钰峰

近日,新时代学校思政课建设推进会召开,上传传达了习近平总书记对学校思政课建设的重要指示。习近平总书记强调,新时代新征程上,思政课建设面临新形势新任务,必须有新气象新作为。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进,构建以新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程教材体系,深入推进大中小学思想政治教育一体化建设。习近平总书记的重要指示和会议精神,为办好新时代思政课指明了方向,明确了思路,提供了遵循。

牢牢把握教育的政治属性、战略属性、民生属性。教育的初心使命就是为党育人、为国育才,具有很强的政治属性。这一属性决定了办好中国特色社会主义教育必须坚持党对教育工作的全面领导,全面贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,坚持“四个服务”。古今中外,每个国家都是按照自己的政治要求来培养人的,世界一流大学都是在服务自己国家发展中成长起来的。我国是社会主义国家,办教育就是要培养社会主义建设者和接班人。

教育事关国家发展、民族未来,具有很强的战略属性。这一属性决定了必须把教育摆在优先发展的战略地位,作为推动党和国家各项事业发展的重要先手棋,突出教育在强国建设、民族复兴大业中的基础性、先导性、全局性、战略性地位和作用。新时代新形势,对教育提出了新的更高要求。我们要抓住机遇,乘势而上,把服务高

►焦点时评

## 多维发力让“兵教师”闪耀校园

田艳媚

近日,教育部办公厅、财政部办公厅联合印发《关于做好2024年农村义务教育阶段学校教师特岗计划实施工作的通知》,全国计划招聘特岗教师3.7万名。《通知》明确,支持鼓励符合条件的退役军人到中小学任教,可综合考虑服役年限等因素对退役军人相应放宽年龄限制。退役军人事务部日前举行新闻发布会,也对“兵教师”等相关热点问题作出回应,引发社会广泛关注和热议。

自2022年6月退役军人事务部等部门出台《关于促进优秀退役军人到中小学任教的意见》以来,各地区各有关部门认真落实、稳步推进,许多“兵教师”已成为中小校园里的一道亮丽风景。但教育是一门专业,更是一门艺术。畅通“兵教师”发展路径,当遵循教育规律和教师成长发展规律,持续加强部门协同配合,探索总结培养经验、创新实践工作机制,促进更多优秀“兵教师”成为学为人师、行为世范的“灵魂工程师”。坚持以政策支持为导向,联动多方合力。把政策法规立起来,是成事之道。近年来,“兵教师”工作机制建设保障有力,政策体系逐步

## 加强亲子有效沟通 为高考考生缓压赋能

刘日升

距2024年高考不到一个月,截至目前,湖南、江西、海南等省份已公布高考报名人数,均高于去年,呈现上涨趋势。同时,2024年,高考综合改革进一步深化,新增7个省份实施新高考。今年又是艺术体育类招考改革落地年,招生考试改革的持续推进。

面对人生的一次大考,加之新高考新形势,压力是在所难免的,关键是如何缓解压力,以最佳状态面对、迎接高考。

从心理学角度看,压力是个体的一种综合性心理状态,表现为认知、情绪、行为上的有机结合,其具有客观性、渐进性、情绪性、动力性等基本特征。每一个生活在这个世界上的个体,无论愿意与否,也无论身份如何,都会面临、承受各种心理压力,并不会以自身的意志

质量发展作为建设教育强国的重要任务,以更高远的历史站位、更宽广的国际视野、更深邃的战略眼光,主动超前布局、有力应对变局、奋力开拓新局面,不断使教育同党和国家事业发展要求相适应、同人民群众期待相契合、同我国综合国力和国际地位相匹配。

我国教育事业改革发展的出发点和落脚点就是坚持以人民为中心的价值立场。办好人民满意的教育,具有很强的民生属性,是我们党践行全心全意为人民服务根本宗旨的具体体现。这一属性决定了教育必须适应新时代我国社会主要矛盾的变化,加快建设高质量教育体系,不断缩小城乡、区域、校际之间的差距,满足人民对更高水平更优质教育的新期待。要坚决破除一切制约教育高质量发展的思想观念束缚和体制机制弊端,全面提高教育治理体系和治理能力现代化水平。教育是促进全体人民共同富裕的有效途径,教育公平是社会公平的重要基础,要不断促进教育发展成果更多更公平惠及全体人民,以教育公平促进社会公平正义。

把思政课建设作为党领导教育工作的重中之重。教育的根本任务是立德树人,思政课是落实立德树人根本任务的关键课程,其作用具有不可替代性。坚持党对教育工作的全面领导,是办好教育的根本保证。要把党对教育工作的全面领导具体地、全面地体现到办学治校的全过程、各环节,把思政课作为党领导教育工作的重中之重。立足新时代伟大实践,不断推进思政课改革创新,要坚持思政课建设与党的创新理论武装同步推进,推动党的创新理论最新成果入脑入心。办好思政课,要坚持“八个相统一”,守

健全,各项措施稳步推进。一方面,要优化政策体系,对标对表出台符合本地实际的配套政策措施,进一步优化涵盖“兵教师”选拔、培养、招聘、发展等各个环节的政策体系,凝聚部门合力携手擦亮“兵教师”品牌。另一方面,要立起政策标准,要在专项招生、能力培养、招聘招录等方面把刚性标尺立起来,把真正愿意长期从教、终身从教的优秀退役军人输送到教师岗位上。同时,还要严格政策考评,将“兵教师”工作纳入各级党委、政府绩效考核的内容,将检查结果作为评价履行教育、退役军人事务职责等方面的重要参考依据。

坚持以能力培养为基础,提升核心竞争力。退役军人师范人才培养是“兵教师”工作的基础。广大优秀退役军人虽然具备会讲、会做、会教、会做思想工作的教学潜质,但他们在部队练就的是备战打仗能力,而欠缺必备的教学能力和专业知识。要以加强退役军人师范专业人才培养为着眼点,支持高校扩大师范类学科,退役大学生士兵专项硕士研究生招生计划和专升本招生计划,对复学转专业的退役大学生士兵优先开放师范类专业并提供专业补习。应聚焦培养发展,对已取得教师资格证但尚未

正创新推动思政课建设内涵式发展,把党的创新理论讲深讲透讲活,不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性、吸引力,引导学生增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,厚植爱国主义情怀,把爱国情、强国志、报国行自觉融入坚持和发展中国特色社会主义事业、建设社会主义现代化强国、实现中华民族伟大复兴的奋斗之中。其他各门课程,都要守好一段渠、种好责任田,与思政课同向同行,形成合力。办好思政课,思政课教师队伍责任重大,要着力建设一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正的思政课教师队伍,健全突出社会主义优先进评价体系,完善教师地位和待遇保障机制。各级党委要扛起政治责任,狠抓工作落实,把思政课建设摆在重要位置,抓住制约思政课建设的突出问题,在工作格局、队伍建设、支持保障等方面采取有效措施,推动形成思政课建设的强大合力。

思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,是坚持党对教育工作全面领导的具体体现,是学校各项工作的生命线,是各级党委管党治党、办学治校的重要抓手,必须贯穿教育教学全过程、各方面,实现全员育人、全过程育人、全方位育人。思政工作本质上讲是做人的工作,浇花浇根、育人育心。做好新时代高校思政工作,必须围绕学生、关照学生、服务学生。要着力建设一支愿做、善做、会做思政工作的政工队伍,不断提高思政工作队伍的能力和水平。广大思政工作者要善于在潜移默化中传道授业,帮助学生释疑解惑,教育引导不断提高思想水平、政治觉悟、道德品质、文化

通过中小学教师招聘考试的,纳入“退役军中小学教育人才储备库”,有针对性地开展专项培养。同时,还应建立退役军人教师职业能力培养机制,联动设置师范专业人才培养计划和专项岗位招聘计划,全面摸清退役军人持证专业和人员数量,精心设计培训方案,广泛选用培训资源,择优遴选符合报考条件的优秀退役军人,集中组织考前培训辅导,提高教师资格考试合格率和教师岗位招聘录取率。

坚持以平台搭建为载体,增强发展多元合力。退役不褪色,建功新时代。虽然退役军人的学历水平、教学能力、专业特长等各有不同,但他们普遍政治信念坚定,使命感责任感强烈,作风素养过硬,在传承红色基因、为党和人民培养可靠接班人方面具有独特优势。既可以在文化教学、军事体育、国防教育岗位上发挥优势,也可以在行政管理、工勤服务、安全保卫岗位上发挥优势。要遵循教师成长规律,加强对“兵教师”的跟踪培养,安排优秀骨干教师搞好传帮带。要加大对中小学行政、工勤空岗优先接收安置政府安排工作的退役军人和退役士兵的力度。要选拔聘用优秀退役军人在学校担任国防教育辅导

素养,学会正确作出自己的价值判断和价值选择,逐步确立正确的世界观、人生观、价值观,成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

确保党的事业和社会主义现代化强国建设后继有人。青年兴则国家兴,青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当,国家就有前途,民族就有希望。当代中国青年生逢其时,施展才干的舞台无比广阔,实现梦想的前景无比光明。教育的政治属性、战略属性、民生属性,决定了教育的根本任务就是立德树人,努力培养更多让党放心、爱国奉献、担当民族复兴重任的时代新人,确保党的事业和社会主义现代化强国建设后继有人。教师是立教之本、兴教之源。教师是人类灵魂的工程师,是人类文明的传承者,承载着传播知识、传播思想、传播真理,塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任。广大教育工作者要以教育家精神为指引,努力做经师、人师的统一者,做学生为学、为事、为人的大先生,成为学生健康成长的“四个引路人”。要教育引导广大青年学子勤学、修德、明辨、笃实,爱国、励志、求真、力行,坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,勇做走在时代前列的奋进者、开拓者和奉献者,以执着的信念、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领,担当强国建设、民族复兴重任。各级党委和政府要满腔热情关心教师,让广大教师安心从教、热心从教、舒心从教、静心从教,让广大教师在岗位上有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感,让教师成为让人羡慕的职业。

(作者系北京大学校务委员会副主任兼秘书长、校工会主席、研究员)

►微言

## 引导青年在服务基层中彰显青春担当

陈石军

到西部去,到基层去,到祖国和人民最需要的地方去。2024年大学生志愿服务西部计划正在全国各地火热招募。不仅是西部计划,最近人力资源社会保障部发布2024年“三支一扶”计划,也明确今年中央财政支持招募3.44万名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴义务。教育部、财政部也启动2024年义务教育阶段特岗计划招聘工作,计划招聘特岗计划教师3.7万名。这些招募计划,无不体现了引导大学生们扎根基层、施展才华、建功立业的意图。

一线城市、东部沿海城市等发达地区,高校众多,高学历人才众多,由于大城市薪酬高、环境舒适,青年大学生更愿意留在这里发展。但大学生扎堆留在大城市,也带来了竞争的白热化,一岗难求、一房难求是青年大学生们在大城市的常态。相反,西部地区、东北地区、小县城,由于交通不便、条件较艰苦,大学生不愿意去,青年人才稀缺,呈现的是人才难求、人才难留的局面。大城市的人才难消化,碰上偏远地区的人才难留下,造成了国家人力资源的浪费。解决这样的人才分布“两难”问题,就需要积极引导青年大学生到西部地区、基层地区和县域地区等祖国需要的地方去成长发展。

新时代的大学生,并不缺少有理想、肯奋斗、能吃苦的精神,很多年轻人愿意为西部大开发、东北振兴等国家战略作贡献。以衡阳师范学院为例,近3年来,累计有8名毕业生赴西藏、17名毕业生赴新疆参加大学生志愿服务西部计划,有人在服务期满后仍留在当地继续工作,在全国这样的例子并不鲜见。引导青年大学生把视线投向国家发展的航程,去艰苦地区锻炼,去基层工作,在考验中坚定信仰,在磨砺中提升本领,同样能书写别样的精彩人生。

做好招募宣传工作是引领大学生服务基层的先手棋。高校和地方政府要充分利用传统媒体以及微博、微信公众号等新媒体,对应届毕业生就业

## 持续提升养老服务行业的吸引力

王瑶

养老护理,这个曾被认为专属“家政阿姨、大叔”的行业,却悄然吸引着越来越多年轻人的加入。2020年9月,上海工程技术大学和山东女子学院成为全国首批设立养老护理专业并招收本科生的本科院校。如今,四年之期已到,两校即将迎来首期近100名本科毕业生。山东女子学院养老管理专业举行首届毕业生就业双选会,毕业生虽只有128名,却吸引了35家全国知名养老机构带来400多个岗位供他们挑选。养老行业对于年轻人才的迫切需求,可见一斑。

养老相关专业的设立与我国老龄化发展趋势密不可分。当前,人口老龄化速度加快,面对人口老龄化趋势,加速发展养老服务行业成为我国经济社会发展面临的重要课题。发展养老服务业,是应对人口老龄化的必然选择,而提高养老服务的专业化水平,更好地满足老年群体对高品质、专业性、现代化养老服务的需求,需要大量的专业人才。

为落实积极应对人口老龄化国家战略,进一步推动养老产业发展,2019年10月,教育部等7部门联合发文,鼓励引导普通本科高校设置家政学、老年医学等养老相关专业。前述两所高校的养老专业应运而生。同时,越来越多年轻人加入养老行业,逐渐成为这个行业中坚力量。

但也要看到,当前养老服务业仍处于传统养老模式向现代化高水平养老服务产业的过渡阶段。养老服务业的产业化、年轻化人才供给严重不足,年轻人对于从事养老服务行业顾虑重重,既有传统观念作祟,也有薪酬待遇、个人发展空间的现实考虑。让青年“养老人”绽放职业梦想,实现“朝阳”陪伴“夕阳”,要求提高养老服务业的吸引力,让“朝阳”们解除后顾之忧,轻装上阵。

首先要看到,养老服务专业性、技术性非常强,从业者需要具备生理、心理以及管理等相关知识。因此,一方面要对年轻人进行专业的知识和技

术培训,发挥年轻人学习能力强的优势,不断提升其专业能力,使之更好地服务老年人。在智慧养老成为大趋势的背景下,年轻人的创新思维和技术能力显得尤为重要,他们的加入无疑将推动行业的升级。当年轻人拥有较为完备的知识结构、较高的专业技能,而且能够积极拥抱智慧养老的趋势,他们的职业发展也将拥有更为广阔的空间。

如何提高养老行业对年轻人的吸引力,是养老行业发展面临的一大难题。随着我国社会老龄化程度的加深,井喷式的养老需求必将推动养老相关行业爆炸式发展。在养老产业形成规模发展的同时,要积极制定完善行业伦理和职业规范,保障年轻养老行业人员的合法权益和发展空间。增强对年轻人的吸引力,还要加速养老行业专业化建设,健全行业规范和职业标准体系,使之成为从业者为之骄傲的事业。

当前,年轻人面临着较大的生活压力和工作压力。关注并重视年轻人的现实需求,完善从业者的待遇保障和晋升空间,完善技能等级认定制度、提高薪资待遇都是当务之急和应有之义。有比较理想的工资待遇和未来发展前景,自然能够更好地吸引并留住年轻人。许多地方响应中央号召,陆续出台相关政策,鼓励年轻人进入养老服务工作。比如,北京、上海、深圳等地,通过为养老护理员发放入职补贴等方式来吸引年轻人加入这一行业,这些探索很有意义。

除此之外,养老行业也应注重并加强职业文化塑造。养老相关职业要树立公益、爱心、时尚、创意的“人设”,以此吸引年轻人,重用年轻人,让年轻人施展才华,为养老行业增添青春气息。这需要从养老专业人才自身需求角度来构建养老服务专业人才培养、使用、发展、管理、评价新体系,实现引人与发展并重、职业建设与专业建设同步的行业目标,以此打造高质量、专业化、职业化的养老服务专业人才队伍。

(作者系衡阳师范学院党政办公室副主任、高级政工师)