

辽宁石油化工大学以“一对一”帮扶等形式全力守护学生心理健康——学生“心事”时刻“上心”

本报记者 刘玉

有了助育人导师的帮助，孩子才能走出情绪阴影，还顺利找到了工作。近日，辽宁石油化工大学化工专业2023届毕业生小王的妈妈说，孩子一度面临心理问题，在学校和老师的积极帮助下成功克服负面情绪，找到了心仪的工作。

我们的毕业生就业落实率连年位居省内前列，这与学校重视学生人文素养和身心健康成长，不断提升学生综合素质，增强社会竞争力息息相关。辽宁石油化工大学党委书记郭长义说。

近年来，辽宁石油化工大学通过一对一安排助育人导师、推动家校社形成合力、创新心理健康教育等形式等，多措并举守护大学生心理健康。

“三师”助学 精准育人

今年2月，英语四级成绩公布，辽宁石油化工大学金属材料专业学生小肖顺利通过，他重新燃起了对生活和学习的信心。这背后，离不开助育人导师梁平的关心和帮助。

在大三时，小肖因为挂科太多而被降级。生性敏感的他心理压力增大，变得越来越消极，甚至不去上课。梁平了解情况后，到宿舍与他开诚布公地交流。那次长谈后，师生二人在微信上的交流多了起来。渐渐

地，小肖脸上有了笑容，教室里也有了他的身影。

2021年，辽宁石油化工大学党委启动实施三师助育人工程，组织优秀教师与学生一对一精准对接，科学有效地帮助学生战胜困难、树立信心，助力学生阳光成长，时刻把学生的心事作为上心事。目前，学校共有186名助育人导师，他们个个身兼三职，既是学业导师，也是就业导师，还是心理辅导员。

今年春季开学后，导师们便第一时间与对接学生沟通，了解学生的情绪变化。遇到学生学不进去、考研受阻等问题，他们都记录下来，做到心中有数。

家校联手 合力育人

要不是家长课堂，真没想过抑郁症离我们并不远。谢谢老师提醒，我们会时刻关注孩子心理变化，及早参与到孩子的心理建设中。听老师讲有效沟通之道，才真正认识到与孩子沟通需要技巧。有时候换个角度去解决孩子存在的问题，孩子乐于接受，场面不至于难堪，效果也会更好。辽宁石油化工大学每年都举办线上新生家长课堂，颇受家长们欢迎，大家听得认真，纷纷留言。

线上，学校通过家长课堂向家长普及和宣传家教知识，并寻求家

校互联，合力构筑学生心理健康防线；线下，通过家访、家长会商等方式，家校携手解决学生成长中遇到的问题。

与此同时，辽宁石油化工大学还全面加强校内职能部门之间的联动，建立学校学院班级宿舍四级预警协同组织体系和心理危机防控与干预体系，以及心理咨询中心教师、辅导员、三师助育人导师、心理委员、寝室信息员五级联动沟通协作工作机制。注重预防性与发展性相结合，点、线、面三向协同发力，定期开展全面摸排、重点排查、日常监管、持续跟踪。对新生，我们进行心理普查，春、秋季心理危机排查，以及线上量表筛查与线下摸排。学校党委学生工作部部长赵晓东告诉记者，一旦发现心理问题，我们各学院辅导员、心理中心教师会马上跟进，与学生一对一谈心，及时疏导化解。

辽宁石油化工大学还与专业精神卫生院合作，构建心理筛查、心理咨询、危机干预、住院治疗、全程跟进无缝连接的工作格局，建立将心理危机学生直接转介到专业医疗机构绿色通道。

创新载体 提升质量

近年来，辽宁石油化工大学积极创新心理育人载体，用师生喜爱的形式开展心理健康教育，有效提升了心

理育人质量。

记者在该校大学生心理健康教育与咨询中心看到一个300多平方米的温馨空间，设有心理测评室、正念训练室、放松与VR体验室等13个功能室，其配套的办公设备、心理测量工具、统计分析软件等一应俱全。中心主任杨利介绍：这里是学校专门为学生打造的全方位体验与活动场所，可以满足学生多样化的心理辅导需求。

学校还通过举办阅读分享会、知识竞赛等第二课堂活动，塑造学生的道德品行，引导学生的价值观念；通过举办心理情景剧大赛，让学生在表演和观看中，获得心灵的疗愈。

运动是缓解压力的最好方式。辽宁石油化工大学重视发挥体育对调节情绪、疏解压力的作用，让学生在体育锻炼中增强体质、健全人格。为此，学校打造了总占地面积1万多平方米、总投资300万元的大学生心理素质拓展基地。基地里，高/中空心理拓展训练、低空拓展训练等40多个素质拓展项目，培养学生敢于挑战、不怕困难、坚持到底的意志品质。

素质拓展活动让我重新认识了自己。我们每个团队成员在相互鼓励中克服恐惧，分享成功的喜悦，真正实现了认识自我、挑战自我、超越自我的目标。会计专业2301班学生刘诗琳说。

教育部召开直属系统离退休工作通气会

本报北京3月29日讯(记者 高毅哲)今天上午，教育部召开直属系统离退休工作通气会。教育部党组成员、副部长王光彦出席会议并讲话。

会议指出，过去一年，直属系统深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》取得新成效，服务保障质量迈上新台阶，作用发挥呈现新亮点，平台阵地得到新强化，较好实现了让党放心、让老同志满意的工作目标。要准确把握直属系统离退休工作的定位要求，深刻认识老干部工作的根本属性、基本定位，深刻认识积极应对人口老龄化国家战略提出的新需求，深刻认识和建设教育强国赋予的光荣使命，切实提高政治站位，做好统筹协调，抓好贯彻落实。

会议强调，要坚持把习近平总书记关于教育和关于老干部工作的重要论述作为根本遵循，认真学习贯彻全国教育工作会议和全国老干部局长会议精神，强化政治引领，全面加强党建工作，聚精会神抓服务，精准做好服务保障，围绕教育强国建设，聚力发挥优势作用，坚定理想信念，强化责任担当，做好理想、负责任的行动主义者，不断努力推动离退休工作高质量发展，为加快建设教育强国、办好人民满意的教育作出新的贡献。

会议传达学习了全国老干部局长会议精神。华北电力大学、华东师范大学、山东大学、湖南大学、西南财经大学、教育考试院负责同志在会上发言。会议以线上线下相结合的方式召开，在教育部机关设主会场，在7所直属高校设分会场，共120余人参会。

建立科学合理多元的拔尖创新人才评价方案 天津探索拔尖创新人才早期培养

本报讯(记者 徐德明)近日，记者从天津市普通高中创新人才培养领航学科基地建设启动会上获悉，天津遴选出涵盖科学类、人文类、跨学科类的32个普通高中创新人才培养领航学科基地，同时依托天津市教科院专门成立拔尖创新人才早期培养研究中心，以服务国家科教兴国、人才强国、创新驱动发展战略需要。

会议要求，做好拔尖创新人才早期培养工作，要从国家战略的高度出发，深刻领会开展此项工作的意义，提高站位；要从发展更加公平、优质的教育出发，从更高层次促进教育公平的角度出发，因材施教，帮助每一个学生充分成长和发展；要防止以培养拔尖创新人才的名义掐尖，造成新的内卷，在宏观上要维护良好的教育生态和教育均衡发展。

会议强调，要发挥好拔尖创新人才早期培养研究中心在拔尖创新人才的识别、培养领域的引领带动作用，在持续强化理论研究、不断推进实践指导、提供专业决策服务、支持师资队伍提升等方面发力。

下一步，天津将在构建人才自主培养体系、深化拔尖创新人才培养方面深化改革，做到全过程、全学段、全领域的三全式培育，不断探索早期识别和培养拔尖创新人才的路径，进一步探索导师制、高中高校双导师制、引入企业导师等相关机制，建立科学、合理、多元的拔尖创新人才评价方案。同时，建立数据库，为后续人才培养研究提供有力的数据、信息保障，确保研究经验持续积累，为打造国内有代表性的拔尖创新人才早期培养研究中心筑牢基础。



流动科学课 点亮学生科技梦

本报记者 冯子琪 摄影报道

天空中一共有多少颗星星？生日当天，你们能不能在天空中找到自己的星座呢？北京天文馆首席科普专家、上知天文专家团成员寇文抛出这些问题的时

候，河南省焦作市修武县郟封中心小学的孩子们都兴奋地睁大了眼睛。近日，中国科技馆、教育部宣教中心、抖音联合发起2024流动科学课，以一月一主题的方式，邀请院士专家、科普达人跟随

流动科学课走进河南巩义市、焦作市、新乡市、南阳市和信阳市等县地，邀请到了中国科学院国家空间科学中心研究员孙志斌、抖音科普达人安森森等授课专家和志愿者，为多所农村学校的孩子们带来了涵盖天文学、博物学、物理学、地理学、植物学等多个学科的主题分享，带来了一场场视觉与思维的双重科普盛宴。

青岛科技大学不断完善科技成果转化体系和特色平台——校长带着打市场 转化按下“加速键”

本报记者 孙军 通讯员 吕艳萍 李鲲鹏

近日，中国高校专利转让排行榜(TOP100)发布。青岛科技大学2023年专利转让800件，较2022年增长68%。

实验室科研成果只有放到国家需求产业中才能得到检验，高校要时刻聚焦将研究转化为现实生产力，才能为国家战略服务。作为一名在橡胶战线上奋战40余年的老兵，该校轮胎先进装备与关键材料国家工程研究中心主任汪传生带领团队研发的多项专利、新技术，已经顺利在益阳橡胶、大连橡塑、无锡双双、青岛四星等企业实现产业化应用。

2023年4月，青岛科技大学与山

东山科产研人才价值股权投资基金合伙企业就短纤定向取向增强橡胶复合材料挤出成型技术项目成功签约，汪传生团队的18项高价值专利转化价值940万元。

科技成果只有转化才能实现创新价值，不转化是最大浪费。青岛科技大学科技处处长于立岩说。学校不断完善数量布局、质量取胜为导向的知识产权高质量发展机制，实施了一系列举措来培育高价值专利。如引进12家优质专利代理机构入驻学校，每月组织两次高价值专利专题培训，引导科研教师聚焦企业需求，培育可转化、可市场应用的专利好成果。

早在20世纪80年代，该校就大胆鼓励教师开展科研成果转化。不找校

长找市场，从那时起成为全校师生共识。如今，校长带着打市场已成为学校科技成果转化的常态。

青岛科技大学校长陈克正带队去山东新华制药股份有限公司考察时，向企业推介教授朱兆友的项目，促成千万元的科技成果转化大单。

2022年7月，学校与山东巨元生物科技股份有限公司签订7.7亿元高性能锂电用系列化学品工艺技术成果转化合同；2023年7月，与山东济宁亿联化工有限公司签订2.2亿元磺化化工技术转让合同。

全校专利转让数量取得历史性突破，这得益于学校的专利转化好政策，已形成技术入股、科技成果转化、持续技术服务等具有学校特色的科技成果转化模式，出台《学科性公司

管理办法》，将科技成果植入企业；建有13个国家级创新和科技成果转化平台，建立科技成果转化专员体系，促进科技成果转化落地。

据不完全统计，有9家公司通过学校科研成果转化或提供关键技术支持而上市，300余家科技创新企业从中孵化，为山东省创造了超过1100亿元产值。

为将科研成果转化为现实生产力，该校围绕区域战略和产业布局，创新合作模式。如开展校地融合行动，先后与济宁、枣庄、德州共建非实体轻资产型校地融合创新发展中心；开展校企联合行动，积极推进百亿千万双进行动；开展转化攻坚行动，与橡胶、化工等领域企业联合建设技术研发中心、实验室、研究所等，打通科技成果转化最后一公里。

陈克正表示，随着学校科技成果转化体系和特色平台的不断完善、发展，一批科创团队、孵化企业如雨后春笋般在齐鲁乃至全国拔节生长，越来越多样科研成果落地转化，顺利实现从实验室成果向工厂产品的转变。

西工大团队开发出离线具身智能导盲犬 能带领视障人士通过多样复杂环境

本报讯(记者 冯丽)电子导盲犬能否取代传统导盲犬，解决视障人士一犬难求的困境？西北工业大学团队在此方面开展研究攻关并取得了新的突破。目前，团队开发的离线具身智能导盲犬已能够与视障人士流畅沟通指令，并带领其通过马路、楼梯、电梯等多样复杂环境。

近日，西工大光电与智能研究院联合中国电信人工智能研究院，在探索离线具身智能应用方面取得阶段性进展。具身智能，即具有物理实体，能够通过传感器和执行器与环境进行实时互动，执行相应指令或进行决策的智能机器。

西工大教授李学龙带领团队将搭载离线大模型的机器人应用在智能导盲犬上，开发出大模型具身智能导盲犬，并实现了智能人机交互、智能乘梯引导、智能过街引导、智能室

内引导等功能。该成果进一步展示了使用离线具身智能导盲犬代替传统导盲犬的可能性，同时验证了离线具身智能范式的可行性，使大模型具身智能机器人可以脱离互联网环境，应用在无网或网络信号不佳的工况环境，进一步拓展临地安防的应用场景。

受制于自然语言处理技术，上一代电子导盲犬欠缺和人类自由对话的能力。大模型及具身智能技术的出现，使电子导盲犬实现这种高级能力成为可能。但机器狗的低算力计算平台难以支撑大模型运行所需的海量计算资源，通常只能通过请求云服务的在线具身智能范式获得大模型的高级能力，这严重限制了电子导盲犬的场景应用范围。李学龙团队结合目前最新的大模型量化压缩和加速推理技术，成功将大模型部署至机器狗的低算力计算平台。

“京”彩文化点亮思政课堂

(上接第一版)

这是北京市委教育工委与市委宣传部共同推出的京彩文化青春绽放行动计划中的实践成果之一。让青年学生通过亲身参与红色文化课题研究、文物研究、文艺作品创作、志愿服务等一系列思政+文化的实践活动，坚定理想信念，夯实文化自信。

以马克思主义理论指导借鉴和吸收中华优秀传统文化中的思想精华和道德精髓，实现中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展。清华大学马克思主义学院教授刘书林近日在题为《吸收中华优秀传统文化改进思政课的专题报告》对首都教育着力打造文化中心大思政课作了精辟解读。

北京市委教育工委分管日常工作的副书记李军锋说，依托京彩文化青春绽放行动计划等品牌活动，北京市教育工委将引导更多大中小学走进各类社会、校园资源中参观学习、志愿服务、劳动体验，接受北京古都文化、红色文化、京味文化、创新文化的滋养，健康成长成才。

记者了解到，今年，京彩文化青春绽放行动计划将进一步增加电影中的文化大课、百馆千展万人观、首都高校力量走入博物馆等优质项目，参与高校也从去年的16所扩充到26所。

不仅如此，在北京市委教育工委日前召开的北京市大思政课和大中小学思政教育一体化建设部署推进会暨交流展示活动现场，国际科技创新中心大思政课也如期而至。打卡科创、触碰未来、小学生科创体验讲述、我与院士面对面、科学家精神践行行动、寻访科创奋进力量大学生集体采访行动等八大行动，把《北京国际科技创新中心大思政课建设方案》落在实处。

李军锋说，首都聚焦四个中心城市功能定位的发展实践，已成为北京创新思想政治教育的源头活水。下一阶段，北京市委教育工委将以首阶大思政课综合改革试验区建设为抓手，努力构建具有首都标准、首都特点、首创精神的大思政课建设模式。

护航毕业生走好就业路

(上接第一版)

针对毕业生缓就业、慢就业、求职时间紧张以及低年级学生对于用人单位缺乏了解的问题，我们把双选会的开进宿舍园区，缩短学生与用人单位的距离，同时各学院党政负责人、辅导员老师也到现场了解单位招聘情况，推荐毕业生，与用人单位深入交流，开展访企拓岗行动。学校也积极与其他兄弟院校协商开展就业直通车活动，进行资源共享，通过这些举措帮助学生更高效地求职就业。西南交通大学招生就业处处长陈岩峰介绍。

(上接第一版)

从老师那里得知这个平台之后，我仿佛打开了学习世界的新大门。宁波城市职院2022级物流专业学生梅耶娜告诉记者，在职教平台上

能搜索到很多自己需要的高质量课程资源。现在我的学习时间安排更加灵活，我可以充分利用碎片化时间在平台上学习，还可以通过平台上的测试题进行自测。

宁波城市职院教务处负责人表示，希望平台更进一步实现个性化、精准化资源信息的智能推荐和服务，为教师、职业教育管理者和决策者提供更为及时、全面、精

准的数据支持。我们也会持续聚焦平台在学生学习、教师教学、学校治理等方面的叠加、积聚、倍增效应，利用平台助力教师发展、学生成才。