



自2021年"双减"政策出台以来,浙江省平 湖市教育系统以促进学生全面发展为根本, 根据地 方教育发展目标,整合地方特色教育资源,统筹规 划城乡课后服务体系,形成了"一镇一品"特色教 育模式,全面贯彻落实"双减"决策部署,取得了

特色服务,助力"双减"高质量落地

为了促进学生全面发展,坚决落实国家"双 减"政策,实现"双减"目标,平湖市教育系统组 织专家、教研员、校长、教师代表等相关人士认真 学习研讨"双减"政策,制定了以特色体育课后服 务为核心、多项服务并举的实施方案和措施,从三 个方面进行统筹, 狠抓落实。

1. 统整教育发展目标,"双减"、优质均衡发 展、特色学校建设齐抓共进

"双减"政策发布后,平湖市组织专家、教研 员、校长和教师代表认真学习研讨"双减"课后服 务实施方案。研讨发现,"双减"课后服务需求与 平湖市基础教育原定发展目标相辅相成, 因此确定 统整教育发展目标,在贯彻落实"双减"政策的过 程中积极推广"一校一品""强校多品"的校园体 育模式,统筹兼顾平湖市城乡义务教育优质均衡发 展需求和全国义务教育优质均衡发展县创建工作目 标。

继整合教育发展目标后,平湖市进一步整合教 育资源, 发挥全市体育特色产业优势, 联通徐家埭 村棒球训练基地、曹桥赛艇运动基地等专业化场地 资源,供学校开展教学。截至目前,平湖市建成各 类体育基地58所(个),面向44所中小学全面开展 结对服务。平湖市投入600多万元推动足球、击 剑、主持人等项目进校,并出台《平湖市非学科类 校外培训机构参与学校课后服务遴选办法(试 行)》,遴选非学科类培训机构参与学校课后服 务,总计开设143类拓展课程。

2.系统培养,形成中小学"一镇一品"特色教

为更好地落实"双减"工作,提升课后服务质 量,满足学生兴趣特长持续发展的需要,平湖市自 2023年开始实施九年一贯"一镇(区)一品"课 后服务模式。"一镇(区)一品"课后服务模式要 求同一乡镇的小学、初中布点相同项目, 城区中小 学以相同学区为依据,落实布点,努力为学生提供 9年同一项目学习环境。该模式兼顾城乡教育高质 量发展, 形成小学和初中相互衔接的特色体育项目 发展模式, 更加有利于促进学生学有所长、学有所 得、学有所成。目前,平湖市8个镇(街道)、40 个校区已经全面实现镇镇有特色、校校有项目。

3.助力成长,邀请专业教练提供常规性专业化

为了促进课后服务高质量发展,平湖市邀请专 业教练指导学校特色项目发展。目前,平湖全市已 经形成28支青少年专业运动队,各运动队均聘请 专业教练指导,其中有2名外籍教练、10名省队退 役运动员、1名国家健将、14名国家一级运动员。 例如平湖赛艇小镇赛艇俱乐部的技术顾问王楠楠, 曾经做过10年的赛艇专业运动员,曾获得全运会

与此同时,平湖市中小学重视"筑梦"教育, 邀请名师名将交流指导, 点燃学生的激情与梦想。 2023年6月,邀请中国国家男子足球队前教练博 拉・米卢蒂诺维奇到平湖参加平湖市素质提升工程 之足球项目文化交流活动,与球员们亲切互动,分 享关于足球的故事。2023年10月2日下午,杭州 亚运会首金得主邱秀萍受邀到曹桥街道赛艇小镇与 青少年赛艇运动员面对面交流,向他们分享夺冠故 事、传授赛艇技巧。

特色发展,"双减"落地出成效

平湖市体育特色课后服务体系实施三年以来,乡村课后服务质量与体育教学 质量实现了质的跨越,体育特色课后服务质量得到多方认可。

1.从"爱好"到"特长",学生在专业比赛中斩获佳绩

一高质量

各中小学认真组织开展特色体育活动,部分学校组建了专业的运动队伍。经 过几年的刻苦训练,各运动队在各项专业比赛中获得优异成绩。

2023年7月,由平湖市一所乡村学校林埭中心小学"小龙人"棒球队的14 名队员组成的中国代表队,在日本举办的第41届U12男子软式棒球世界锦标赛

行知小学与行知中学皮划艇运动队在2022年浙江省青少年皮划艇赛艇锦标 赛、2022年嘉兴市青少年群众体育项目省运会选拔赛、2023年南京赛艇大师 赛·青少年赛艇俱乐部联赛等各级比赛中屡获佳绩。行知中学代表队在2023年 南京赛艇大师赛・青少年赛艇俱乐部联赛中获得双人双桨1000米冠军、男女混 合八单1000米季军。

2.从"田间"到"奖台",乡村特色教育发展呈现新样态

平湖市乡村课后服务质量与体育教学质量在三年间实现了质的跨越。棒球特 色小学林埭中心小学、赛艇特色学校行知小学与行知中学均为乡村学校。学校用 心营造体育教育氛围,潜心推行学校体育特色文化课程,多维架构课程评价体 系,在推进特色课后服务体系建设的过程中积累了丰富成果。

林埭中心小学制作的微电影《棒球少年》入选浙江省校园影视资源征集活动 拟录用资源,"棒击红花落缤纷"校本拓展课程入选2022年度省级课程,"棒球 嘉年华"系列活动丰富了孩子们的校园生活,浓厚了校园的棒球氛围。林埭中心

小学棒球队员陈敬延入选国家青少年棒球队。 3.从"探索"到"认可",学校体育特色发展探索出新路径

经过三年努力,平湖市体育特色课后服务质量得到多方认可。平湖市被中国 教育学会、中国垒球协会评选为全国软式棒垒球实验基地,棒球进校园被《浙江 教育报》头版报道,学校的少棒队在全国、浙江省锦标赛等省级以上重要赛事中 获得17个冠军。学校的赛艇队在省运会锦标赛上也多次名列前茅。此外,9所中 小学被评为全国青少年校园足球特色学校,6所学校被评为浙江省青少年校园足 球特色学校。 (周晓娇 蒋超磊)

浙江商业职业技术学院

构建"四个工程" 打造高能"双师型"教师队伍

浙江商业职业技术学院始终坚持"四有"好老师标准和"四个引路 人""四个相统一"要求,聚焦新商科,建成一支政治素质过硬、业务能 力精湛、具有国际影响力的专兼结合、结构合理的高素养"双师型"教师 队伍。有效整合世界500强企业子公司——浙江省交通投资集团财务有限责 任公司、技能大师工作室、协同创新中心、校企紧密合作的实践基地等研 发、培训和实践平台,协同共建高标准教师发展中心,构建全员、全过程、 全方位、全角度的培养体系,打造校企融合"双师"培养培训成长高地。

以党建为引领,助力"双 师型"教师队伍高质量发展

学校坚持以习近平新时代中国 特色社会主义思想为指导,以"深 化基层党建、推进党建品牌"为工 作主线,将师德师风建设和立德树 人工作作为衡量教师队伍建设的首 要标准,成立党委教师工作部和师 德师风建设领导小组,发挥党管人 才的政治优势,学校党委顶层设 计、总体布局、调动各方,积极履 行党管人才的主体责任。一是实施 政治引领工程,加强理论学习、课 堂育德和课程思政育人,推动师德 师风建设和高质量思政工作常态 化, 创建"全国党建工作标杆院 系""全国党建工作样板支部"等, 以党建品牌建设强化教师价值导向 和理论武装。二是组建党的二十大 精神宣讲团、设立道德讲堂,发挥 基层党组织战斗堡垒作用和党员先 锋模范作用,评选"心目中的好老 师", 打造"三十年党龄、教龄荣誉 表彰""师表奖"和"最美教师"等 师德育人品牌。三是开展师德专题 教育、师德师风专题讲座、师德集 中学习教育,推动党建与业务深度 融合,组织教师赴嘉兴南湖、浦 江、临安等地接受师德师风和党性 教育。2022年,学校获评党建"四 个融合"行动和浙江省高校示范性 党群服务中心以及全国党建工作样 板支部,现有全国优秀教师1名、浙 江教育十大年度影响力人物1名、浙

江省高校思政名师工作室2个。

依托高水平专业群,构建 "四个工程"高素养"双师型" 师资队伍建设模式

学校通过高水平专业群,坚持 以发展需求和解决问题为导向,通 过师资队伍建设的管理体制机制改 革、培养对象精准化等系列措施, 构建"四个工程"的高素养师资队 伍建设模式,提升师资队伍综合能 力, 打造"双师双能型"团队。

一是高层次人才引育工程。依 托高水平专业群建设, 积极引进行 业企业领军人才、大师名匠, 推进 学校与行业企业技术人员双向流 动、互聘互用。加大高技能人才引 进力度,采取"刚性+柔性"相结 合的模式,以更加灵活有效的方式 引进专业群所需的高层次人才。依 托国、省、校三级协同创新中心、 技能大师工作室、技术应用研究所 等平台,培养具有应用型研发能力 和咨询能力的领军人才。近两年, 建成一支由1名国家高水平专业群 建设带头人领衔、3名省级高层次 专业群带头人和百名中青年拔尖人 才引领的德技并修的"双师型" 队伍,"双师型"教师占比在90% 以上。学校现有国家教育教学创 新团队2个、省级教育教学创新团 队2个、国家课程思政教学名师8 名、省级职业院校技能大师工作室 个。

二是"双师"多能提升工程。 深入开展校企合作共育, 加大专业 教师赴企业、行业实践锻炼力度, 加大省、校两级"访问工程师"项 目实施力度,鼓励教师带着项目进 企业, 打造一支切实提升实践教学 能力的高素养师资队伍。构建信息 化教学能力培训新模式, 打造一支 能熟练驾驭"互联网+"教学的教 师队伍。依托浙江省国际化特色高 校建设的契机,深化完善国际化师 资培养工程,主动融入"一带一 路", 充分利用海外深度访学计划, 选派中青年拔尖人才开展国际交 流,提升教师国际化视野和影响 力。近两年,中青年教师获全国职 业院校技能大赛教学能力比赛二等 奖1项,省级一等奖1项、二等奖2 项、三等奖6项;在浙江省高职高 专院校思想政治理论课教师教学技 能大赛中获一等奖1项、二等奖1 项; 获全国教学成果奖二等奖3 项、浙江省教学成果奖一等奖2 项;成功申报浙江省访问工程师项 目44项,获浙江省高职高专院校访 问工程师校企合作项目成果评审奖 二等奖、三等奖共3项;骨干教师

出国访学10名。 三是兼职师资队伍提升工程。 充分依托浙江省交通投资集团有限 公司、浙江浙商职业教育集团和 "双高计划"专业群等办学背景,建 立人员互聘互兼的动态管理机制。 完善兼职教师聘用、岗前培训、考 核激励等相关制度。按照"请进 来、成长快、用得上、留得下"的 思路, 聘用行业企业中的高级管理 人员、工匠大师及技术技能骨干等 高精尖人才, 在学校教学改革、专 业建设、实训基地建设、技术研发 等方面充分发挥高层次人才"传、 帮、带、促"的作用,建成一支专 业对口、结构合理、数量相对充 足、教学质量过硬、科研能力突出

的高素质技术技能兼职教师队伍。 近两年,建成一支300人左右规 模,以行业企业领军人才、高技能 人才、大师名匠为引领的兼职师资 队伍,合力培育技术技能大师; 2020年,浙江浙商职业教育集团获 评国家示范性职业教育集团; 2023 年,浙江省交通投资集团有限公司 连续3年上榜世界500强榜单,继续 位居全国省级交通投资类集团前列。

四是教师职业发展保障工程。 有效整合企业、技能大师工作室等 平台,协同共建高标准教师发展中 心。以教师个性化发展为核心,做 好教师发展顶层设计工作, 从科技 创新服务能力、专业教学能力、信 息技术应用能力、创新创业能力和 商业文化育人等多个层面科学制定 教师发展目标, 指导教师建立个人 规划,开展以促进教师发展为目标 的"名师讲堂""博士论坛""教学 沙龙""教师能力提升"等多种形式 的系列培训和专题讲座,系统提升 教师教育教学水平和社会服务能 力。近几年,学校与企业共建66家 "双师型"培养培训基地、2家"示 范性教师企业实践流动站"。2019 年,学校教师发展中心获评浙江省 高校教师教学发展示范中心,与浙 江省交通投资集团财务有限责任公 司财务共享中心共建的会计"双师 型"教师培养培训基地获评国家 "双师型"教师培养培训基地。

如今,学校正全力建设高水平 职业学校和专业群,构建"一项措 施(以党建为引领)、四个工程"的 高素养"双师型"教师队伍,推动 教师、教材、教法"三教"改革, 重构平台课、课程组、项目组、工 作室等分工协作的多样化教师组织 学习形态,组建高水平结构化的职 业教育教师教学创新团队,培养德 技并修的高素质劳动者和技术技能 人才。

衢州市工程技术学校(衢州市技师学院)

培养"南孔工匠"助力共富示范区建设

衢州市工程技术学校(衢州市技师学院)坐落在古代儒学文化的江南 传播中心、"南孔圣地"浙江省衢州市,是国家重点中等职业学校、国家 中职改革发展示范学校、国家高技能人才培训基地、浙江省中职名校、浙 江省现代化学校。近年来,学校围绕为党育人、为国育才的目标,将"南 孔文化"和"崇贤有礼、开放自信、创新争先"的衢州人文精神融入新时 代技术技能人才培养, 聚力培育传承中华优秀传统文化和具有时代创新精 神的"南孔工匠", 打响职业教育从量变到质变的提质培优攻坚战, 助力 衢州市和浙江省的共同富裕示范区建设。

党建统领,提升"南孔工 匠"培育牵引力

坚持党建统领。坚持以习近平 新时代中国特色社会主义思想为指 引,落实党组织领导的校长负责 制,加强党的全面领导,为学校高 质量发展锚定航向。提炼打造"三 创三心"育工匠党建品牌,入选省 中职学校优秀党建品牌。将党支部 建在学部, 党小组建在教研组, 党 建和教育教学深度融合、相互促 进。实施"党建+"工作模式(党 建+文化建设、+教师成长、+学生 成长、+社会服务、+融合教育), 落实党员、骨干教师"双培养"机 制,全校教职工和管理干部中党员 的比例分别为61.11%与94.44%, 充 分发挥了党支部战斗堡垒作用和党 员先锋模范作用。坚持依法治校, 通过数字化建设赋能优化治理结 构,提升学校现代化治理水平,办 学水平不断提高,形成鲜明的办学 特色,取得省级以上标志性办学成 果37项。

突出文化牵引。以红色文化为 引领,坚持党建带团建,打造独具 特色的学校"技创文化", 倡行"向 上向善""严正严实""精细精进" "勤学勤练"的"一训三风"。落实 立德树人根本任务, 打造"匠军 华"三维育人德育品牌文化,《育匠 学军爱中华 三全五位育新人》德 育案例入选浙江省职业教育德育特 色案例。建设党建长廊、初心广 场,加强红色教育、思政教育和主

旋律教育;树立孔子像,让"南孔 文化"浸润校园,加强中华优秀传 统文化教育;邀请工匠大师进课 堂, 弘扬和传承工匠精神、劳模精 神,践行社会主义核心价值观,引 导学生传承中华优秀传统文化,筑 牢思想根基、文化根基和精神家 园,为培育"南孔工匠"固本强基。

提质培优,深化"南孔工 匠"培育融合力

内涵发展提质。加强专业 (群)建设,形成智能制造、智慧交 通和信息技术三大专业群和烹饪特 色专业的"3+1"专业群结构,专 业建设与区域产业高度契合,入选 省"双高"职校建设单位、省技工 教育高水平专业群建设单位;有2 个省高水平专业、5个省级示范专 业、2个省技工院校高水平专业 群。建设"两勤两专"教师队伍, 构建"四个班"(青苗、青研、骨 干、高研)的进阶培养机制,促进 教师专业成长和教育质量提升。现 有"双师型"教师139人,比例达 92%; 市级以上名师名匠 128人次, 其中省级以上名师名匠45人次、全 国技术能手2人。近三年,获得省 级以上技能竞赛、教学能力大赛等 奖项66项;开发省级精品课程12 门, 出版专著、教材、教辅37本, 完成省级教科研课题立项和结题16 项; 学校获评省教科研先进集体。

全景模式育人。按照"南孔工 匠"培育要求,坚持育人育文育技 相结合,构建课程思政引领的"基

专融创"学校课程体系,必修课、 选修课分别占总学时的47%、 53%, 其中创新创业和实践课时占 比达50%以上;探索实施"全景 式"育人模式,并获得浙江省教学 成果奖二等奖。坚持以教学为中 心、以技能为重心,将企业、学生 的需求整合为课堂教学的追求,构 建特色"六有课堂"("有料、有 序、有魂、有趣、有爱、有效") 和跨学科、融专业的"多彩大学 堂"系列课程,培养有德行、有文 化、有技能的学生, 备受企业欢 迎。近三年,学生获得省级以上技 能竞赛奖项75项,其中全国性奖项 23人次、国际奖项3人次。

产教融合,增强"南孔工 匠"培育联动力

产教共建平台。精准对接产业 的人才和技术需求,深化产教融 合、校企合作,依托学校国家高技 能人才培养基地优势,校企共同打 造产教研训一体的高技能人才供给 服务平台,着力培育"南孔工匠"。 近年来,学校与行业、企业多方联 动,对标新材料、新能源等重点产 业, 共建汽车学院、物流学院等产 业(企业)学院3个;获评省"五 个一批"产教融合项目1个、省产 教融合实践基地1个; 共建技能大 师工作室11个(国家级别5个、市 级6个),助企服务站10个,共同申 报专利22项,完成技术攻关60多 项,为企业提供技术服务100多次。

校企合作育人。学校现有113 家合作企业,与企业通过现代学徒 制、校企"双进"等方式,深入开 展多方面合作。近年来, 聘请企业 技能大师大工匠40多人担任专业导 师,共建教师教学创新团队省级1 个、市级4个,培育产学合作协同 育人项目3个;统筹政校行企多方 资源,构建"四通四融"人才培养 "立交桥";以企业岗位实际需求重 构专业课程, 打造校企共同课堂,

深化理虚实一体化教学和"工位+ 项目"教学改革。近年来,学校通 过现代学徒制培养的学生占比达 85.5%,向企业输送高技能人才学 生2000多人。

服务共富,扩大"南孔工 匠"培育影响力

社会培训赋能。学校发挥自身 资源优势,积极服务全民终身学 习,与企事业、社区、乡村及部 队、监狱等单位合作, 开展各种社 会培训和技能等级认定工作, 为各 行各业技术技能人才、乡村振兴致 富人才培养和社区"一老一小"培 训等提供增值赋能和服务。近年 来,每年开展各类技能培训和技能 等级认定1万多人次,其中高级工 以上高技能人才3000多人次,社会 服务能力显著增强,为衢州市四省 边际共同富裕示范区建设作出积极

东西协作助力。学校于2012年 开办新疆中职班, 并与阿克苏地区 乌什县职业技术学校、乌什县技工 学校开展教育协作,接收师生来衢 研修学习。还与云南省保山中等专 业学校(保山技师学院)等西部地 区学校开展交流合作。实施"三同 三融"管理模式,推行全融合教 育,加强技能教育,让学生拥有一 技之长和就业创业能力,促进"一 人就业,全家脱贫"。学校获得全国 民族团结进步示范单位、浙江省民 族团结进步模范集体等荣誉。

在党的二十大精神和习近平新 时代中国特色社会主义思想的指导 下,学校始终坚持党建统领,扎实 推进"双高计划""双优计划"建 设。学校将继续坚持"培养德技并 修的高素质技术技能人才"的办学 理念, 进一步深化产教融合、校企 合作,积极构建校企协同育人机 制,进一步提升教育质量、办学水 平和社会服务能力。

(傅林峰 郑忠颖 留翠)

社址:北京海淀区文慧园北路10号 邮政编码:100082 电话中继线:82296688

发行单位:北京市报刊发行局 发行方式:邮发 京海市监广登字20170213号

印刷:人民日报印务有限责任公司

定价:每月36.00元 零售每份:2.00元