

四川师范大学

创新金融专业群建设 培养优秀金融人才

四川师范大学紧扣成都金融产业转型对金融人才的需求，充分结合数字时代发展背景、产教融合和区域经济发展趋势，积极探索数字金融专业群建设路径，培养了大批适应金融产业发展需要的优秀人才，充分实现了专业建设的社会价值。

紧跟数字时代步伐 建设数字金融专业群

数字时代的迅猛发展对高校的育人工作提出了新命题与新机遇，四川师范大学密切关注数字时代背景下金融产业信息化、科技化、智能化的突出特点，及时调整金融专业发展方向和专业定位，积极探索数字金融专业群建设路径，更好地服务经济社会发展。

学校深入调研金融产业数字化转型对人才培养的更高需求，推动金融类专业建设充分对接成都金融产业总体规划布局。学校紧跟地方产业发展步伐，依据行业企业实际需求，加大力度开展金融人才培养的教育教学改革，创新金融专业群建设。学校积极配置数字化金融专业群教学资源，组织师资力量开发数字化教材、资源库，运用信息化教学手段提升课堂教学水平与教学质量，将VR虚拟仿真与实训平台相结合，改变传统教学模式，使教师“教”的角色逐渐淡化，学生“学”的比重逐渐增加，实现翻转课堂，让学生在做中学、学中做。

在数字时代背景下，学校精准对接成都金融产业生态圈，研判产业链、金融链、供应链中不同产业集群的岗位需求，重构金融专业群课程体系，将Python、金融数据统计分析、金融数据采集技术、大数据金融、区块链等具有数字时代特征的知识 and 工具融入专业课程体系，以实现人才培养精准服务成都金融经济发展。

深化产教融合 协同共建金融产业学院

四川师范大学深刻理解高等教育多元主体协同育人模式，创新协同育人机制，充分发挥“政企企校”协同育人的主体功能。在当地的大力支持下，学校协同四川省区块链行业协会、成都市金融科技协会、北京百度网讯科技有限公司、北京数字货币研究中心、中国移动（成都）产业研究院等多元主体共同创建数字金融产业学院。

学校以数字金融产业学院为抓手，进行数字金融专业群资源整合和结构优化，建立金融专业群结构与金融产业集群结构联动调整机制，充分发挥专业群的集聚效应和服务功能，实现金融人才培养供给侧与成都金融产业需求侧结构要素的融合。

以数字金融产业学院为依托，学校进一步强化专业建设，整合行业企业资源，发挥企业资源、行业资源、教学资源和教师资源等优势，探索教师、教材、教法等方面的教育教学改革。积极与金融协会、金融企业共商专业人才培养方案和课程标准，共同开发智慧共享式专业群教学资源库和实践教学基地，组建高水平结构化创新型师资队伍，进一步深化产教融合、校企合作。

与此同时，学校以国家一流本科专业——金融工程专业为示范，建设金融专业群，带动群外其他专业发展，努力提高经济学、工商管理 and 金融工程等专业教学水平和研究水平，大力推动教学与科研成果转化，实现“产学研训推”一体化发展，培养跨专业优秀金融人才。

围绕“三心三区”规划 服务成都金融产业

四川师范大学以成都市“十四五”规划为指引，围绕《成都市“十四五”金融业发展规划》中“三心三区”的建设规划，紧密挂构成都金融产业圈，聚焦数字金融发展方向，对接成都金融企业的职业岗位、职业标准、职业资格、技能等级等环节，突出数字时代背景下金融应用型和研究型人才培养。

“三心三区”建设规划，将进一步增强成都金融综合实力，推动成都金融机构快速集聚、重大功能性平台相继落户、金融市场规模快速扩大、金融营商环境不断完善……成都金融产业的快速发展为四川师范大学数字金融专业群建设带来了重要发展契机，同时也是巨大的挑战。面对成都金融产业转型升级对金融人才的旺盛需求，学校数字金融专业群建设紧紧围绕未来成都金融产业圈发展方向，紧扣“三心三区”金融产业规划，对接成都金融产业链上、中、下游产业集群，充分实现高等教育的社会价值。学校明确数字金融教育的定位和功能，在充分理解群内专业特点与金融产业链特点的基础上，形成了科学合理的专业集群建设逻辑。

此外，学校数字金融专业群建设还特别契合了规划中的特色金融发展，例如建设金融文化体验馆，开展丰富的第二课堂活动，为学生提供更广阔平台；在人才培养中突出绿色金融、供应链金融、消费金融等特色方向，培养适应时代发展的应用型人才。

在新的发展背景下，四川师范大学积极应对挑战，担负起育人重任，充分发挥自身优势，加强数字金融专业群建设，培养适应成都金融产业发展需要的高素质应用型和研究型人才，为成都金融产业发展提供有力的人才资源支持。

（黄平平）

中国石油大学（华东）地球科学与技术学院

“三位一体”培养一流油气资源勘探人才

中国发展实体经济，离不开石油能源建设，中国作为制造业大国，能源的饭碗必须端在自己手里。石油资源的勘探和开发离不开高素质的石油勘探科技工作者。中国石油大学（华东）地球科学与技术学院面向油气地球物理工程科学技术的国际前沿，聚焦矿产资源、能源勘探中的重要工程与关键技术问题，注重教师队伍建设、吸引优质生源、崇尚科学研究，面向国家重大需求和矿产能源战略，培育具有专业技术能力和高度社会责任感的高层次工程科技创新引领型人才，打造国际一流勘探尖兵队伍，全面推进研究生教育高质量、高速度的发展，为石油工业发展和国民经济发展贡献力量。

一流师资队伍建设

首先，学院对导师实行分类管理，评聘分离。其一，学院建立导师招生资格年度审核与培养质量联动机制，严格执行研究生导师管理办法、博士生导师评定办法，加强导师遴选与审核。其二，学院执行严格准入机制，把好标准关，严格入口关，做到树牢责任观，加强培训关，完善激励机制，打通合作领域，全面实施导师素质提升工程。

其次，学院秉承“身正为范”教育理念，注重师德师风。学院坚持“四为”方针，树立科学教育理念，注重研究生导师在学术和科学溯源、职业道德等各方面素养提升。学院教师以立德树人为导向，以素养提升为目标，以推动职业成长为重点，制定了岗位政治标准，严格政治思想素质要求，突出师德师风和良好道德品质要求，学院教师普遍具有严谨的治学态度和守正创新的学术品格。

最后，学院以资金支持引进国内外优秀人才，充实导师队伍，拓宽国际视野，形成一支品德高尚、学术优秀、年富力强的导师队伍。在高层次人才引进方面，学院现有两名院士，引入海外高层次人才、优秀青年教师近千人。在学位授予质量保障上，学院通过统筹公派留学、创新引资基地、教师科研平台建设，提升导师指导国际留学生的能力和积极性。在工程实践方面，学院聘请近50位油气勘探一线专家学者，深入一线工作，奠定了油气资源勘探人才培养基石。

优质生源选拔机制

学院推进优质生源计划，吸引更多优秀的毕业生进入中国石油大学（华东）攻读研究生学位，多措并举提高招生质量。

第一，扩大工程博士招生规模，争取重大科研项目支撑下的博士专项计划。博士规模的扩大为研究生继续深造提供了更多的机遇，可以吸引更多优秀的硕士研究生。同时重大科研项目的支撑也为研究生的研究选题、科研条件提供了有力支撑。

第二，优化博士、硕士招生计划调配机制，向油气资源勘探领域倾斜。充分考虑到油气资源勘探行业的特殊性我国油气资源勘探发展的紧迫性，根据师资队伍构成、承担国家重大项目的情况及生源质量，适当提高招生计划，有利于优秀的学生进入硕士和博士培养阶段。

第三，施行优秀生源奖励政策。奖励政策为家庭经济困难的研究生消除后顾之忧，创造更好的学习工作条件，激发研究生学习和科研创新的热情。

第四，优化招生选拔机制。学院根据考生的综合成绩、能力和素质，制定了研究生推免政策，鼓励本校优秀毕业生继续攻读研究生学位。此外，学院开展油气资源勘探领域夏令营活动，通过导师与学生面对面的交流，充分吸引外校优秀生源。

雄厚的科研实力

学院致力于打造和构建良好的油气资源勘探人才培养环境，在实验室、引智基地建设和研究生实践培养等方面提供政策、资金支持。

在科研平台打造和实验室建设方面，学院建有国家、省部级各类科研平台23个，其中海洋物探及勘探设备

湖南省岳阳市弘毅新华中学

励学笃行 弘毅致远

“士不可以不弘毅，任重而道远。”本着“让师生幸福成长”的办学理念，岳阳市弘毅新华中学坚持依法办校、质量立校、文化强校、特色兴校的办学方略，笃定“弘毅、自强，成才、报国”的校训精神，践行“团结进取、勤奋务实、博爱至善、创新出彩”的工作思路，积极推进育人方式和管理模式提升，致力建设省内一流的高品质基础教育名校，为岳阳市教育事业的发展作出了突出贡献。

培根铸魂 发挥把航定向的党建功能

弘毅新华中学充分发挥党支部在学校建设发展中的把航定向作用，下狠手、出实招，以“党建+教育”为学校加注了新活力。

加强理论学习，厚植发展潜力。学校全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以党史学习教育为契机，从“信念、政治、责任、能力、作风”五个方面着力，组织开展“书记讲党课”、“党史自学”、“学史明理”主题教育、“学习强国”平台交流等多种形式的教育活动，让党员教师从历史中汲取营养、在展望中坚定信心、在追梦中奋勇前行。

坚守教学一线，践行育人初心。学校肩负把方向、管大局、促落实的责任担当，提出“党建引领促教学、教书育人争先锋”的响亮口号，引领党员教师坚守教学一线、勤恳务实、钻研为乐。党员教师多次在省市重要教学竞赛中取得优异成绩，为其他教师起到了很好的表率示范作用。

勇担社会责任，争做教育典范。学校多次组织党员教师到平江、湘阴薄弱学校支教帮扶，定期前往结对学校湘阴县躲风亭中学、平江县小水小学开展送教送研送爱心活动，为优质教育资源共享、教育均衡发展提供了经验；组织教师积极参与无偿献血活动，走进社区慰问群众，传递爱心送温暖；设立“爱心基金”，为家庭经济困难学生、学困生提供物质资助和心理辅导，让他们感受到关爱与温暖。

铸合铸德 锻造德高业精的教师队伍

时代在进步，教育在发展，教师也需要具备与之相匹配的能力和素养。弘毅新华中学站在党和国家教育事业发展全局的战略高度，坚持把教师队伍建设作为学校建设的基础工作，采取以理培德、以训助培、以赛促教等多种方式，大力培养具有高尚的职业道德、先进的教育理念、合理的知识结构、高超的育人艺术的新型现代教师，切实为学校的创新发展和教学改革赋能增力。

坚持理论学习，培树高尚德行。学校利用周一行政例会和周五教师例会，常规性开展师德师风专题教育，要求教师加强自身修养，为人师表、爱岗敬业；搭建专家引领平台，定期聘请教育教学专家来校开展专题讲座，让教师近距离与专家对话，丰富教育认识，提高理论素养。

组织多级培训，促进专业发展。学校坚决落实“国培”任务，积极开展“校培”活动，让教师掌握不同风格的教育之道；每月的青年教师读书分享会由青年教师策划、组织、参与，既能调动教师参与培训的积极性，又让教师得到多元成长的机会；开展师徒结对活动，徒弟谦虚好学，师傅耐心辅导，从教案的编写到作业的设计，再到课后的反思，师傅无不倾囊相授、严督严查；班主任培训通过班主任论坛、班主任讲座等多种形式，有效利用本校优秀班主任的经验资源和全国名班主任的视频资源，系统提升班主任的教育智慧。

坚持以研促教，提升探究能力。学校聚焦真实的教学问题，有针对性地确定校本教研主题、教科研课题，按照“问题聚焦—主题确定—专题学习—集体备课—课例研讨—反思交流—经验总结”这一流程，把教科研落到实处。近两年，学校有166篇论文获省市级奖项，参与了3项省级课题研究，主持了3项市级课题研究。

创新教学模式，提高课堂效率。学

中国教育报

深度服务中国教育

40年扎根教育 40年与你同行

欢迎订阅 2023 年中国教育报

邮发代号1-10 月定价36.00元 年定价432.00元 零售价2.00元

订阅方式:

登录中国邮政报刊订阅网

关注“中国邮政”官方微信号/网上营业厅

全国各地邮局均可订阅

拨打上门征订热线: 11185

发行热线: 010-82296420

社址:北京海淀区文慧园北路10号 邮政编码:100082 电话中继线:82296688 发行单位:北京市报刊发行局 发行方式:邮发 京海市监广登字20170213号 印刷:人民日报印务有限责任公司 定价:每月30.00元 零售每份:1.80元