

建设中国特色世界一流大 学,关键在人,关键在人才。人 争主动的战略资源。"双一流"建 设以来,河南大学生物学学科在 省、校相关人才政策支持下,引 进和培养了一批学术领军人才、 高水平创新团队和一大批青年英 才, 高层次人才队伍呈现加速度 聚集、高质量发展的良好态势, 为学校"双一流"、河南省国家创 新高地和重要人才中心建设提供 了有力支撑。回望河南大学110 年风雨历程, 展望新时代新征程 新蓝图, 一幅基础夯实、前瞻布 局、蕴生希望的学科人才工程图 谱徐徐铺展开来。



人才加速聚集 引擎驱动一流

聚焦河南大学生物学学科人才培育

历史积淀: 高标准、高质量引育人 才是"生科传统"

在历经1950年和1962年两次完全 中断的办学历程后,1987年,河南大 学生物学学科从零起步。当年,在空 无依傍的局面之下, 蔡兴元、傅蔚 霞、张居太等先生坚持"高起点、彰 显特色"的理念重铸河南大学生物学 学科。在他们的精神理念影响下,宋 (河南大学原校长)面对一穷二 白的艰难局面,带领生物学学科从 "一个课题、两位老师、三间房子"做 起,依托先进的学术思想和独特的实 验技术体系,不断推动实验室和生物 学学科快速发展、日渐壮大。

据宋纯鹏回忆, 当年在组建生物 学学科教师队伍时, 蔡兴元先生"眼 界高远,选人独到,挑选严格,甚至 是苛刻"。这种严苛的选人用人标准一 直贯穿于生物学学科发展壮大的历程 中,成为生物学学科的优良传统,也 成为其能够问鼎一流的一个关键因 素。宋纯鹏在担任河南大学校长期间 始终践行这个理念,提出在学科建设 "两翼齐飞四轮驱动"一流大学的引擎 中,人才驱动是关键的基础动力,并 大力实施卓越人才引领工程、优秀青 年人才引育工程、专职科研队伍扩展 工程、管理人才队伍能力提升工程等 人才队伍建设"四大工程"

翻开河南大学生命科学学院为纪 念恢复建院30周年而出版的《陌上柔 桑破嫩芽》一书,一篇篇诉说与生物 学学科共成长、同进步的动人故事历 历在目。张骁、尚富德、苗琛、苗雨 晨、安国勇、李锁平、江静……无一 例外都把这里作为人生启航追替的重 要站点,走过了个人成长与学科发展 相融相促的非凡岁月。现如今,他们 当中有的已走上省内其他高校管理岗

位,有的成为河南大学科研、管理工 作的中坚力量,有的则为生物学学科 甘心坚守、默默奉献。"有人担当生科 大厦建设需要的钢筋、砖瓦, 也有很 多人愿做生科大厦地基的沙粒和水 泥。大家愿为生物学学科的发展殚精 竭虑、鞠躬尽瘁。"正是基于这样的思 想共识,河南大学生物学学科才能不 断增强凝聚力、向心力,凝结出学科 发展壮大的强大精神内核。

时光磨砺,岁月流转,河南大学生 物学学科走过不同发展阶段, 但坚持高 标准、高质量引育人才是始终不变的准 则。早在其入选国家一流学科建设名单 之前,"入侵生态学"专家丁建清、"森 林生态学"专家韩士杰、"昆虫学"专 家周树堂等纷纷被河南大学生物学学 科雄厚的科研实力、优秀的研究平台 和浓郁的创新文化深深吸引,倾情加 盟,而今在各自的领域潜精研思、不 知疲倦, 为做好河南大学人才培养。 科学研究和社会服务等工作贡献力量

近年来,借助"双一流"建设契 机,河南大学生物学学科先后引进美 国科学院院士周芷, 国家杰青王学 路、张立新等一批领军人才, 并以他 们为核心不断汇聚培育人才,形成了 在国内外具有重要影响的"表观遗传 学调控与基因功能""生物固氮和豆科 生物学""光合作用功能调控"和"逆 境生物学"等学术团队。人才的加速 聚集使得河南大学生物学学科发展的 "四梁八柱"更加稳固, 学科建设成效 愈加显现,实现了科研成果在《Science》《Nature》《Cell》期刊发表的历 史性突破, 国家重点研发计划重点专 项立项的喜讯亦屡次传来, 学科强有 力的发展后劲由此可见一斑。



国家杰青、生物学学科带头人宋纯鹏教授指导学生实验



全国高校黄大年式教师团队



昆虫-植物-微生物互作与逆境适应青年学术论坛



体制机制:"引育用"一体化推进 学科人才"外汇内融"

从培养引进到用好用活人才,人 才工作机制是否顺畅、人才效能能否 得到充分发挥、人才能否留得住,这 些关键都要看人才工作体制机制是否 完善,这也从一定程度上反映了一所 大学的管理水平是否能够适应世界一 流大学建设发展的需要。

河南大学从提高思想认识、健全 体制机制、完善人才政策等方面入 手, 召开人才工作专题会议, 将人才 工作列入学校党委、行政重要议事日 程,建立台账,及时掌握人才工作开 展情况,成立由学校党委书记和校长 担任组长的人才工作领导组,对全校 人才工作实施统一领导,确保人才工 作各项安排部署落地生根。

针对生物学-流学科,河南大学 紧紧围绕建设目标,全力推进人才强 校战略,大力实施"杰出人才特区支持 计划",出台《关于全面加强人才工作 的意见》《杰出人才特区支持计划》《一 流学科设立人才特区计划》等系列人才 政策,坚持引育结合、以用为本,创新 "引育用"同步建设模式,实现"杰出 人才—团队—学科(平台)"一体化发 展。其核心是: 不拘一格引进国外知名 大学、科研机构教授、国内院士、国家 杰青或相当水平的高层次人才全职来校 工作,在薪资、科研经费、科研团队、 实验室建设等方面以超常规的投入, 给予特殊支持;特别鼓励和支持整团 队引进,或引进后以其为核心组建团 队,通过学科和政策引才、平台和资 源引才、团队和项目引才,努力造就 一支由院士、国家杰青、国外知名学 者等学术领军人物和学科带头人组成 的高水平师资队伍,并围绕杰出人才 组建有创新活力的学术团队,支撑一 流大学建设发展。

河南大学生命科学学院党委书记 吴建伟介绍说:"我们在人才引进机制 上是十分顺畅、高效的,往往在人才有 意向加盟时, 我们就同步考虑并着手统 筹校内资源为其搭建平台、组建团队及 谋划进一步发展,缩短引进人才的适应 期,为其引领、带动年轻教师冲击世 界科技前沿阵地提供稳固保障。"

"学校对生物学学科人才工作高度 重视、大力支持,通过实施'人才特 区'政策,对学科认定的人才类型、 签订的工作合同、确定的考核结果采 取'三认可', 赋予一流学科人才引进 自主权。"河南大学人事处处长张礼刚 提出,根据多年考核结果来看,生物 学学科始终做到了对人才考核的"高 标准、严要求、动真格",真正发挥了 考核机制的惩处作用。"同时学校也始 终把师德师风作为人才引进、评优奖 先、年度考核工作的第一标准,严把 师德师风关,实施师德师风'一票否 决'制。"张礼刚说。

在高效完善的人才"引育用"体 制机制保驾护航下,不少高层次人才 感到加盟河南大学生物学学科让人 "动心""放心""安心"。在"双航 母""双一流"战略背景下,河南大学 生物学一流学科展现出强劲的发展潜 力,在国内外享有良好声誉,也有一 流的科研平台,形成了优秀的学术创 新文化,来到这里可以更加有效地布 局和组织优秀的研究团队, 科研上可 以更加有所作为。





文化氛围:"开放包容、追求卓 激发人才成长"内生动力"

在河南大学生命科学学院由200 余人组成的教职工微信工作群里,频 频有好消息传来,而每一个捷报都能 激励起教师们更大的战斗力, 创造出 一次更比一次强、一山更比一山高的 科学攀登。

2019年,河南大学生物学学科 在棉花生物学国家重点实验室的基础 上,又获批省部共建作物逆境适应与 改良国家重点实验室, 一个学科同时 拥有两个国家重点实验室, 这在全国 范围内实属不多见;

2020年,"逆境生物学"团队选 派青年教师王伟与美国华盛顿大 学、杜克大学著名学者合作,以第 一作者身份在《Nature》发表研究成

同年,张立新教授"光合作用功 能调控"团队及合作者在光合作用 研究领域取得重要进展, 研究成果 以全文形式在《Cell》杂志在线发 表,由张立新教授牵头,联合中国 科学院植物研究所等单位共同申报 的2020年度国家重点研发计划"合 成生物学"重点专项项目"植物高 光效回路的设计与系统优化" 获立项

2021年,王学路团队在豆科共 生固氮领域取得突破性进展, 研究成 果在《Science》发表,该成果后又 入选2021年度"中国高等学校十大 科技进展";

同年,由王强教授牵头,联合中 国科学院植物研究所等单位共同申报 的2021年度国家重占研发计划"合 成生物学"重点专项项目"微藻底盘 细胞的理性设计与系统改造" 获立项

开放包容、追求卓越,相互成 就、团结奋斗,这是教师们对新时代 河南大学生物学学科文化氛围的一致 评价。

2021年,李国勇副教授团队申 报的"黄河流域陆地生态系统多功能 性的多尺度格局及其驱动机制"项目 获批国家自然科学基金委重点项目。 难得的是,这是极少数以副教授身份 作为项目主持人而直接获得申报成功 的例子。"我们研究的课题契合了当 前国家重大战略需求,同时把握世界 科学前沿,结合相关研究领域已有基 础,寻找新的学科生长点,从而进行 更进一步、更加系统的创新性研究工 作。"李国勇说。

据了解,李国勇团队成员共10 人,全部为具有交叉学科背景的"80 后",目前已实现副教授职称全覆 盖,对此,河南大学科学技术研究院 院长胡彬彬很是激动:"这体现了河 大老一代科学家'老骥伏枥、志在千 里'的精神,也体现了新生代科学家 '奋勇争先、敢于胜利'的精神,为 全校科研工作者树立了榜样。信心和 勇气,是河大未来一个时期科研工作

与李国勇一样, 田宝良副教授也 有一段令人称赞的"传奇经历"。自 2015年以来,田宝良连续获批一项 国家青年项目和两项面上项目,每次 都是一次性申报成功。"学校的人才 政策以及实验室建设平台获得的河 南省'劳模和工匠人才创新工作 室'称号,都对我的工作起到了很 大的帮助。我所在团队的丁建清老 师和其他高层次人才也给予了大量 指导意见。在这样的集体里,我感 到很有动力,也很有干劲,每天都 想努力奔跑!"

此外,"90后"青年英才邢晶 晶,加入河南大学生物学学科不到5 年 已经发表高质量论文10全管 主持国家自然科学基金项目2项、获 批各级人才项目多项。加入不到一年 的青年英才蒋建军也对这个大家庭充 满好感,"我们会定期参加学院组织 的青年英才论坛等活动,来自不同地 方、不同学科背景的年轻人聚在一 起,每个人都说说自己最近在做些什 么、取得了哪些进展和成果,大家互 相交流, 互相提出建议和点子, 很多 科研上的创新想法就是在这样的交流 碰撞中产生的。'

战略规划:前瞻30年奠定一流大 学发展"人才基石"

2022年9月25日,河南大学度 过了110岁华诞。站在新的历史起 点,河南大学以前瞻30年的战略眼 光为学校未来发展谋篇布局, 以高质 量党建引领一流大学建设,擘画以卓 越创新为核心的育人、聚才、科研、 治理、文化五位一体改革发展新蓝

"一流大学建设需要一代又一代 教师接续奋斗。今后我们的人才兴校 战略要进一步突出一个'主'字,这 是学校所有战略中的主体战略,是基 础性战略、根本性战略、引领性战 略,是第一战略、核心战略。"河南 大学党委书记卢克平在学校人才工作 专题会议上强调。

作为一流建设学科,河南大学 生物学学科牢牢把握"始终把师资 建设作为第一工程"的基本理念, 把广聚人才作为学校加快建设世界 一流大学的关键支撑和根本保证, 以战略规划的高度谋篇布局、规划 未来

在2022年9月第五届中国・河南 招才引智创新发展大会上,河南大学

校长张锁江院士发出了人才召集令, 散发"人才英雄帖",他说道:"河南 大学比以往任何时候都更需要人才、 更渴望人才、也更能成就人才。河南 大学坚持引育并重,实施人才强校工 程,力争5年内汇聚国家领军人才 100名左右,国家青年拔尖人才200 名左右, 优秀青年人才和博士后 3000 名左右,形成'引进一位领军 人才、打造一支创新团队、做强一个 学科方向的新格局',构建顶尖人 才、领军人才、拔尖人才、青年人才 的引育体系,以事业汇聚人才,以平 台成就人才。"

济济多士,风雨一堂。回望河南 大学110年奋斗历史,大师云集、群 星灿烂的人才画卷曾是无比辉煌高光 的一幕。面对未来,河南大学生物学 学科有信心、有决心担当起时代使 命,以高质量人才工作引擎驱动一 流,为河南大学"双一流"建设、实 现百年名校振兴梦想和河南省创新高 地及人才中心建设描绘出浓墨重彩的 绚丽篇章。

(王明钦 臧国轻 吴继娟)