

策论

强化协同培养 造就更多基础研究人才

李莞荷

日前,由中国科协、教育部共同组织实施的2023年英才计划正式启动,此次实施范围进一步拓展,培养高校增至58所,覆盖25个城市,计划培养1700余名中学生科技创新后备人才。入选的中学生将在著名科学家指导下,在数学、物理、化学、生物、计算机等基础学科领域体验为期一年的科学研究,感受名师魅力,体验科研过程,从而提高创新能力,树立科学志向。

实施英才计划的意义是多向度的。如今,全方位谋划基础学科人才培养,走好基础学科人才自主培养之路,已成为我国能否在全球科技竞争中赢得战略主动的关键。英才计划致力于发掘一批对科学研究有兴趣、有潜力的优秀中学生投身于基础学科,这不仅是弘扬新时代科学家精神、提升青少年科学素养的重

要路径,更是培养和储备基础学科拔尖创新人才的有力举措。另一方面,学界近年来一直在讨论中等教育与高等教育的衔接问题,国外在这方面已经进行了积极的探索,比如开设高中生先修大学课程、邀请大学教师到高中授课、开放大学实验室参观、制定措施激励更多有担当、有热情、高水平科学家加入导师队伍。中学应向学生做好计划的宣传与解释工作,协助学生平衡好英才计划培养与课业的关系。省科协和省教育厅要搭建高校与中学联合培养的平台,督促高校和中学在学生遴选、科研活动参与、研究指导方面密切配合、形成合力,不断优化协同推进机制。

二是要注重发挥导师及培养团队作用,使学生在沉浸体验、深度参与中培育科研兴趣。导师及培养团队应充分利用高校科研资源使学生扩展学术视野、提升科研素养、

增强科研信念、树立科研报国志向。对此,关键是要使学生感受科学家导师的榜样力量,并且有机会沉浸式体验科学研究氛围,深度参与科研活动实践。例如在参观重点实验室与研究院中感受科技力量,在现场观摩科研人员实验过程中感受科研魅力,在亲身参与讨论研究课题、制订研究计划、体验实验操作、总结成果发现的过程中树立信心,从而提高学生对基础研究的兴趣和在相关学科深造的决心。

三是要做好典型宣传和特色总结,发挥示范作用和辐射效应。目前,社会对英才计划的认知程度还比较有限,特别是受升学压力的影响,部分学生及家长对参与计划培养活动的积极性不足。对此,可以将各地英才计划培养的典型案例进行重点宣传,例如有的学生成功入选强基计划继续深造,有的学生在各类科技创新活动

中崭露头角,等等。借此不断扩大英才计划的社会影响力,营造尊重科学、崇尚创新的社会氛围,吸引更多品学兼优、学有余力、具有创新潜能和浓厚科学兴趣的学生加入。同时,全面总结过去十年的培养经验,对有特色做法和突出成效的地区、组织、个人进行表彰和推荐,推动各地交流借鉴成果,形成引领辐射效应。

教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑,英才计划的实施正是三者有机结合的一种体现,是对新时代人才强国战略聚天下英才而用之的积极响应。展望未来,英才计划还需抓住当前重大战略发展机遇,乘势扬帆再起航,为培养造就国家创新发展急需的基础研究人才发挥更大作用。

(作者系天津大学教育学院副教授)

网课上,入侵网课捣乱的行为被称之为“网课爆破”或“网课入侵”。网课参与者泄露网课会议号和密码,随后捣乱者有组织地入侵在线课堂,通过强行霸屏、骚扰信息刷屏,乃至辱骂师生、播放不雅视频等极端方式,恶意扰乱教学秩序。入侵者被称为“爆破手”。新学期开学以来,网课爆破事件频发。

据法治日报报道,近日,河南省新郑市一名刘姓历史老师上网课后在家中不幸去世。据刘老师家属提供的视频和图片显示,刘老师在上网课时,直播间被人故意播放刺耳音乐,有捣乱者恶意威胁,种种话语不堪入耳。目前,新郑市公安局、教育局、网信办等部门已成立联合调查组,调查结果将向社会公布。这起事件也引发了公众对网课爆破现象的关注,而其中反映出的线上教学秩序、教师权益保障等问题尤须重视。

由于疫情防控的需要,一些学校不得不以线上网络直播的形式开展教学,由此也面临一些问题。净化网络空间、打造安全的线上教学环境刻不容缓。一般来说,使用在线教学软件进行网络授课,往往会设置相应的会议号和密码。然而一些未成年人或其家长却因长期线上教学产生负面情绪,将网课信息恶意传播,给了不法分子可乘之机;还有一些教师,弄懂线上教学操作方法已属不易,他们不懂得如何过滤无关人员,甚至根本不会设置会议密码。对此,校方、教育行政部门要主动作为,加强线上教学的制度建设,提升网课系统的安全性、便捷性、规范性,营造健康的网络教学秩序。

当然,更要严厉打击违法犯罪行为,维护网络秩序、有效保障教师权益。网络教学空间属于公共场所,从刑事角度来看,网课入侵扰乱教学秩序、公然辱骂教师等行为已经涉嫌犯罪,可能构成刑法中的寻衅滋事罪、侮辱罪,公然发布淫秽内容的则可能涉嫌传播淫秽物品罪;从民事角度来看,辱骂教师可能涉及侵犯教师的名誉权等民事权利。对于网络犯罪,广大教师和学生要学会保留证据,必要时可以提起诉讼维护自身权益;要勇于向当地公安机关报案,也可以通过网络违法信息举报网站进行快捷举报,发挥法律的制裁作用,遏制猖獗的违法犯罪行为。

所谓的“网课爆破手”,有不少是未成年人。他们自以为是为未成年人便无须承担法律责任,将网络空间当成了宣泄不满、刷存在感并寻求快感的法外之地,反映出其公共道德和法治素养的缺失。这也表明,预防未成年人犯罪的工作仍任重道远,对未成年人的法治教育仍要常抓不懈,在教育法治建设的道路上仍需孜孜以进。希望相关部门和责任主体积极行动起来,尽快为线上教育打造一片净土,还教师一片安心。

(作者系华东师范大学未成年人学校保护研究中心研究员)

把浪漫写在科研报国的征程中

宋雪峰

我相信,冰雹和暴雨从来都是从容抵达你的脸庞,炊烟从牧民的哨声中消散,草原更深处,草木回归草木,我们回归自我。近日,兰州大学生命科学学院生态学专业硕士生张盘红在毕业答辩时朗诵的一首原创短诗《我相信》在网络上火了。字里行间,让我们看到执着科研梦想、在祖国西部开展高寒草地生态学研究团队中的青年科研人员的生活场景。从事过科学研究的人都知道,科研工作是一项单调、枯燥甚至痛苦的,野外科学考察更是艰苦与风险并存。张盘红也曾怀疑自己工作的意义,一位偶遇的牧民的话给了他答案:没想到他们让这片土地生态越来越好,放牧更加合理化,牧民收入也越来越多,没想到他们会坚持这么久。这里的他们就是张盘红的前辈。

把深情写在祖国大地上,这是越来越多的中国青年的现实选择。西北工业大学摄影学会的年轻人组织了“火箭队”,把视线聚焦到中国火箭发射的瞬间。他们拍摄的画面在社交媒体被青年人追捧。把一幅又一幅火箭发射的摄影作品变成艺术品,感染千千万万的人成为这群年轻人追求的浪漫,也吸引了更多的年轻人去实现祖国航天梦。

一首小小诗篇,一幅飞天画面,这是西部高校大学生在各自热爱的领域谱写的家国情怀;做草原守护者,做“追火箭”的少年,这是扎根祖国大地的青年人在坚守科研、创造美好未来中展现的终极浪漫。中国人从来都不缺乏奋斗拼搏的精神,曾经贫瘠的西部大地更是留下了“两弹一星”精神、西迁精神这样宝贵的精神财富。我们欣喜地看到,在两弹一星精神、西迁精神的熏陶下,青年一代茁壮成长起来。他们把个人理想与祖国命运紧紧联系在一起,用年轻人听得懂的诗句、看得懂的画面,展现新西北汉子的温柔与浪漫;更用脚踏实地的实践,在祖国最需要的地方建功立业。

以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴,关键在于提高我国的综合国力,而提高综合国力的背后从根本上讲是要加快推动人才强国建设,青年则是推动人才强国建设的动力之源。青年强,则国家强。怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,这是对青年人的希望。广大青年更要在新时代新征程上,不负使命,勇毅前行,在脚踏实地中感受祖国山河的美好诗意,在全面建设社会主义现代化国家的热火实践中绽放绚丽之花。

(作者系天津大学出版社党总支书记、总编辑)

青年说

新闻回放

近年来,为降低招聘成本,提高招聘效率,AI面试被不少公司引入招聘面试环节,成为简历初筛后了解求职者的新方式。求职者学习研究面试技巧的热度不断提高,同时AI面试官冷酷机械、缺乏互动引发吐槽,部分求职者对AI面试的效果表示怀疑。



曹培鑫
中国传媒大学新闻学院副院长、教授

主持人语

AI当面试官,后面还可以做什么?如果我们抱持对技术发展的天真乐观,便会津津乐道下一个科技飞跃。然而事实显然没有那么简单。面试的场景新鲜却又令人不安,人与技术应该如何相处,才能彼此增益而不致自我异化?AI面试官的设计者需要怎样的谨慎,才能让遴选人才的使命不堕尘埃?而对各自的远大前程充满力量感的年轻人,又要怎样安然渡过机器面试这一关?三名同学对这个切己的问题,进行了审慎的思考。

发现“千里马”离不开面对面的交流

宋启明 (中国传媒大学2022级新闻学专业博士生)

互联网与智能技术的发展,多地散发的疫情与常态化防控等客观因素改变了职场样貌,依托于AI技术的面试也进入了大众的视野并引起广泛讨论。AI面试不需要太多人力的参与,却能有效地筛选出符合岗位要求的人才。因此,这样的面试黑科技日益受到用人单位的青睐。

AI面试有其独特优势。技术

的使用可以节约公司的人力、时间、金钱等多方面的成本,在柜员、客服、操作工等标准化程度较高的岗位招聘中发挥着重要作用。依靠标准化的算法,AI面试能够有效降低面试官的个人偏好对招聘结果的影响。

然而,AI面试的劣势同样明显。招聘活动需要人与人之间的互动交流,但机械、刻板的AI面试官无

法感受到人类的复杂情感,并在员工和雇主之间建起一道壁垒,淡化了人情,也增加了压力。这就像连锁餐厅工业化、标准化制作出的精美菜肴,虽然能满足更大人群的饮食供应,却总让人觉得少了点味道。此外,AI面试技术未臻完善,极有可能因技术失误而让企业错失可用之才。

因此,既然技术的运用在当下不可避免,如何规避可能的技术陷

阱就成为了具有现实意义的问题。我们不必抵制AI技术,但也不应夸大技术的作用。把它当作一种环节性的装置,用于大数据收集等人力难以完成的流程,作为辅助面试官提高效率的好帮手,而非主导招聘完整流程的拍板人。要发现千里马,我们仍然需要一位在面面对面的交流中拥有丰富情感的伯乐。

招聘不能缺乏人文关怀

宋军彦 (中国传媒大学2022级新闻学专业博士生)

今天,AI面试成为很多企业的招聘新方式,用人单位将用人需求标准化输入人工智能系统,结合语义分析、人脸识别等多方技术,对面试者作出评判与筛选。在秋招、春招等需要大量人力资源投入的面试季,该技术节约了人力成本,实现了招聘公司快速进行用人筛选的目的。

然而,面试本质上是一次基于

人际交往的、对面试者的综合评估。在这个过程中,面试官对应聘者对话、表情的及时反应、接续提问都有可能激发出面试者更多的潜质,或者暴露出其隐藏的细节,最终增进应聘者 and 用人单位的相互了解。AI面试缺少了这一必要互动。从AI自动发送给应聘者的邮件,到面试现场的冰冷计时,再到缺少交流的单方提问与机械作答,面试成

了一种流水作业。面试并不孤立于工作之外,而是工作的第一环。现实生活中大量的工作都是工作能力和人际互动的有机整合,意外发生的情况、不同工作的对接等,充满着人与人的沟通合作,浸润着人与人的彼此支持。招聘工作亦应如此。传统的无领导小组讨论、压力面试、一对一面试等方式,有着机器无可替代的

人际互动的温度与成效。面试者在人际支持的氛围中展现更加立体的自己,也有助于未来在工作岗位上更人性化地工作。

无论是面试本身,还是录用后的工作场景,AI应该有其用武之地。但是我们永远不应忘记,技术应为人所用。因为在本质上,是一个个鲜活的工作者,创造了真正的财富。

技术为人服务才能真正对社会有益

杨宇飞 (中国传媒大学2020级广播电视学专业硕士生)

当越来越多的先进技术被发明,以逐利为目的的资本将更倾向于使用高效的机器,而不是那迟缓的、需要休息和不断维持生存的人。人不仅需要适应机器的速度,成为这个高速运转系统的组成部分,还不得不将机器的特性确认为自我要求的标准,以避免失业的可能。机器般的精准和守时,一如既往的任劳任怨、自愿加班加点,早已成为现代社会的优良品质。

讽刺的是,一些求职者面对一

个早已设定好程序的AI面试官,迅速学会了策略性伪装。只要按设定的标准答案来表达,就能得到机器的欣赏。然而,在永无止境的自我修正和不要命的反思与反抗里,不要忘记,人永远无法比机器更像机器。一旦机器的标准成为人所追求的标准,那么机器对人的全面替代就将不可避免。AI取代面试官仅仅只是一个开始,它还可能取代求职者,以无可挑剔的完美表现赢得每一场求职。

其实,机器早已成为了我们生活中无处不在的潜在面试官,只不过在AI面试中,它露出了技术主导的本来面目。如果要想象一种替代性的现代化方案,我们就必须走出、并改变由机器所设定的法则,使技术不以逐利为目的,而是促进人的全面发展。我们必须重返技术最初宣称的理想,并让它切实可行。让机器面对机器,把人与人的相遇交还给自己,让技术为人服务,才能真正对社会有益。

热评

为更多优秀科技人才提供成长沃土

王石川

近日,著名科学家颜宁宣布,将辞去普林斯顿大学教职,到深圳创立医学科学院。在演讲中,颜宁谈到了她已经实现了回清华、普林斯顿任教这两个职业梦想,下一个梦想是,搭建一个平台,去支持更多优秀的学者,应对人类健康挑战,发掘、挑战生物医学难题,作出原创突破,回馈社会。

在科研上不断冒险是我着迷的游戏,是我生命的底色。身为结构生物学家,颜宁在其领域频出科研成果,不断实现突破,为世人称道。如今,颜宁即将开启新的人生赛道,令人期待。

从世界顶尖名校辞去教职,回到中国创业,颜宁的选择无疑经过深思熟虑。深圳为何吸引她?深圳是梦想之都,在这里她能更好地托举梦想。在演讲中,颜宁表示,她要协助深圳

创建一所集科研、转化、经费资助、学生培养等若干功能于一体的新型研发机构:深圳医学科学院。深圳医学科学院本身就是创新的产物,体现在不定编制,不定级别,实行社会化用人制度,以更好吸引全球人才。

颜宁此次回国,称得上是一场双向奔赴:她看中了国家日新月异的发展态势,国家也呼唤她这样的人才为国效力。颜宁是国家培养的人才,她回国参与创建深圳医学科学院,既可以展现自身优势,实现人生梦想,也可以为国家培养更多人才,助力相关人才在深圳医学科学院这个平台上绽放光彩。

一定程度上,颜宁回国具有鲜明的风向标作用,必将引领更多海外人才回到祖国。事实上,多年以来,越来越多的科研人才主动选择回国施展才华。一项报告指出,

我国高校毕业生在国际迁移中呈现出出国深造回国就业的国际人才环流模式。回国有多方面原因,其中一个重要因素就是,他们在国内有更好的发展前景,国家也敞怀拥抱欢迎他们报效国家。为此,向他们提供无比宽广的用武之地。

显然,无论打赢关键核心技术攻坚战,还是建设世界人才中心和创新高地,都需要把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来,需要完善人才战略布局,需要深入实施人才强国战略,需要把人才培养摆在重中之重的位置。

科技创新,一靠投入,二靠人才。人才是第一资源,国家科技创新的根本源泉在于人。今天,我们更加重视人才自主培养,更加重视科技精神、创新能力、批判性思维的培养。这体现在一系列制度安

排落地扎根,体现在为培养人才涵养了更优质土壤,还体现在优质人才因之不断涌现。高等教育的发展水平直接影响科技创新的水平,以高等教育为例,从强化基础学科人才培养,到强化卓越工程师培养,再到强化技术创新人才培养,世人深切感受到:高校科技发展的十年,是人才培养、科技创新的十年,更是为建设教育强国奋斗的十年。

有个细节值得一提,颜宁表示:我们希望深圳医学科学院不仅能够产生若干原创的科研突破,还能去探索一个科学合理的机制,在保障科研人员术业有专攻、专注于科研的同时,可以有效帮助实现科研成果的转化。其实,颜宁等人所想的,也是国家正努力做的。近年来,国家一直为科研人员减负松

绑,既做减法,也做加法,比如打破束缚科技创新的条条框框,提高他们的自主权;再比如,既发政策红包,也在待遇上下功夫,让科研人员更有动力创新。不难发现,这种制度设计,精准发力,能够激励广大人才迸发创新热情。

创新之道,唯在得人。党的二十大报告指出:深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。制度土壤越丰沃,就能培养出越来越多的人才。在这个充满无限生机的新时代,当广大人才秉承报国之志,不负国家所托,在科研一线攻关“卡脖子”技术难题,定能为建设科技强国、实现高水平科技自立自强贡献更大力量。

(作者系媒体评论员)