

河北软件职业技术学院开发智慧就业系统精准定制服务——

“算法”送岗位 “云上”促就业

本报记者 周洪松 通讯员 马毓彤

关注大学生就业·高校行动

分析问卷调研相关数据、开展人职匹配、加强云端招聘管理、深化个性化咨询指导、收集毕业生质量跟踪反馈信息……又到一年毕业季，河北软件职业技术学院“智慧就业系统”高效运转，相关工作有序进行。

为力保疫情防控下毕业生高质量就业，河北软件职业技术学院充分发挥信息技术类高职院校特色优势，通过开发智慧就业系统，实现“云信息”“云服务”“云招聘”“云指导”，以“三强化”“三对接”“三提升”稳就业、促就业，收到良好成效。据调研统计，即便在疫情期间，学院毕业生就业率和就业满意率依然保持在90%以上。

聚焦需求，“三强化”精准施策

通过智慧就业系统定制精准服务策略，成为河北软件职业技术学院众多毕业生收获的一项“福利”。

原先，2022届软件技术专业

毕业生麻晓壮为自己的求职就业焦虑万分，不知从何入手。“智慧就业系统上的就业指导主题讲座，不仅有求职‘秘籍’，还能在线上进行一对一咨询指导。”接到辅导员通知，麻晓壮和小伙伴们按时观看讲座，并经过与主讲教师的反复沟通，确定了自己的求职方向。在他提交了求职信息后，智慧就业系统很快生成专属于麻晓壮的“自画像”，开始精准匹配就业岗位。短短两天后，他就接到了一条对口的就业岗位信息。目前，麻晓壮已经入职一家科技公司。

近年来，河北软件职业技术学院坚持问题导向和需求导向，利用智慧就业系统精准施策，通过“三强化”不断提升就业服务质量。“三强化”，即强化个性化就业服务、强化在线职业咨询指导、强化特殊群体精准帮扶。

学院整合毕业生和用人单位双向需求，通过电脑端和手机端采集毕业生意向信息，应用智能算法进行毕业生求职需求画像，结合毕业生实际情况实施“一生

一策一方案”；专门组建就业导师团队，全方位开展线上就业指导，举办求职准备、职场发展等主题讲座，引导毕业生找准定位，合理调整就业预期。

此外，学院还重点面向特殊群体毕业生实施“百分百就业工程”，精准推送就业信息5000余条，提供就业心理援助600余人次，2020届、2021届特殊群体毕业生实现100%就业。

畅通渠道，“三对接”云端服务

2022届电气自动化技术专业学生张瑞科，在自己家中参加了一场特殊的“云面试”。这场“云面试”，就来自学院智慧就业系统。

“太方便了！只需要在智慧就业系统中搜索关键词，就能看到各个平台的招聘信息，还能进行线上面试和签约。”张瑞科和同学、朋友们分享了“云上”求职经历——穿着正装，端坐在电脑前，“面试结束后，看到期许已久的‘通过’，我的心情终于平复了下来。”

疫情期间，学院有许多毕业

生和张瑞科一样，通过智慧就业系统参加“云面试”“云签约”，拿到了满意的入职邀请。

在智慧就业系统上，用人单位可以在线注册、发布信息，管理端快速核验资质和招聘信息，对其进行分类管理，形成用人单位招聘岗位数据库，与毕业生求职需求进行智能匹配。

目前，智慧就业系统已精准推送岗位信息4万余条，并与知名网络招聘平台对接，举办线上校园招聘会16场次；与京津冀多家人才市场合作开辟企业校招专栏，联合举办专场空中双选会9场次。

“通过深化数据融合，构建起开放共享的就业服务平台，一举实现毕业生与岗位、平台与平台、学院与企业的‘三对接’，畅通了政校行企的对接渠道。”学院信息中心主任赵伯鑫介绍。

优化方案，“三提升”多维保质

为推进人才培养与就业工作联动，不断提升人才培养质量和就业服务水平，河北软件职业技术学院使出了“三招”。

第一招，提升跟踪调研效

能。学院面向毕业生全面开展求职意愿和就业状态调研，内容涵盖就业去向、薪酬水平、母校满意度等152个要素，范围覆盖全部专业；面向用人单位开展包括岗位能力、员工素质、反馈建议等40余个要素的调研，通过系统在线分析数据，形成动态数据报告，教学单位可实时查阅调研结果。

第二招，提升就业服务水平。学院主动适应区域经济发展和产业需求，结合调研数据和毕业生生源结构，积极推进用人单位资源库和就业基地建设，完善职能部门、教学单位、职业导师、学生社团多方联动的就业服务体系，实现毕业生就业满意度有效提升。

第三招，提升“培”“就”联动实效。近年来，学院通过调研数据综合分析、专家论证，修订人才培养方案，调整专业结构，让毕业生找到理想工作“不再难”。

服务改进“一小步”，学生求职就业就会前进“一大步”。“我们将持续行动，干出更多实打实的成绩，让越来越多毕业生获得更多数据红利，找到满意工作，开启幸福人生。”学院招生就业处处长石建国说。



做美食迎毕业

近日，江苏省海安市南莫镇中心幼儿园小朋友在制作牛奶布丁。该幼儿园举办毕业美食分享活动，孩子们通过自制冰糖葫芦、鸡蛋饼、棉花糖等美食，快乐迎毕业。近年来，幼儿园十分注重幼儿动手能力培养，创设丰富多元活动环境，提供适宜性、多样性活动材料，让幼儿在实际操作、探究学习的过程中获得知识，提升学习能力，养成良好的学习习惯。

向中林 摄

让毕业典礼成为一堂生动的“大思政课”

高中生军

青春不散场，一起向未来。近日，延安大学举行2022届毕业生典礼暨学位授予仪式，3391名本科生、819名研究生顺利完成学业，开启人生新征程。这一典礼不仅是毕业季的最后一堂公开课，也是一堂蕴含师生情情的“钱行课”、一堂成长前行的“励志课”、一堂紧扣立德树人的“思政课”。

精心组织，毕业生感受到的不仅是满满的仪式感，还有爱意浓浓的母校情。万名师生通过现场和“云端”直播，一起感受了

这场毕业盛会的庄重、热烈、欢快、温馨和青春气息。一段时间以来尤其是典礼举行前几天，教务管理部门在场馆中夜以继日、废寝忘食，忙于疫情防控摸排与应急演练、会场布置、人员培训和仪式彩排，细致周到的安排令许多人感动。

师生相拥，毕业生感受到的不仅是恋恋不舍，还有深深的感恩之心。有人说，好的思政课不只是授人以渔，最重要的是授人以“爱”。教师不遗余力，潜心教书育人，学子刻苦认真，用心

感悟，这才是“大思政课”应有的沟通心灵、启智润心、激扬斗志的效果。

人间第一情，师生话别时。毕业典礼现场，处处是学生向恩师赠送鲜花、鞠躬致谢，以及师生相拥合影的场面。有的毕业生将自己的日常生活用品，赠送给图书管理、网络和实验技术、后勤保障等公共服务与管理人员，并向他们几年来的辛苦付出表示感谢。这一幕幕感人瞬间令人动容，也必将印刻在毕业生的脑海里。

勤奋耕耘结硕果，无限荣光耀心间。历史文化学院硕士毕业生代表苑志鑫表示，母校带给大家的不仅仅是知识，还有诗和远方。每一个心怀梦想的学子，都可以在延安仰望到属于自己的那片星空。难忘浓浓师生情，殷殷寄语启新程。化工学院教师代表陈小莉在发言中说，愿同学们在今后学会感恩与尊重，学会宽容和助人，在顺境中勇于进取，在逆境中奋力前行。

2020年9月，经过一年多的准备，邓佳威考取了长沙理工大学材料学院硕士研究生。学院重视学生科技创新和创业工作，为邓佳威配备了导师团队，组织科

锦赛”，还有父母般的嘱咐叮咛。延安大学校长高子伟勉励大家坚定理想信念，赓续红色血脉；勇于担当奉献，投身祖国建设；矢志奋斗进取，不负青春韶华；弘扬延安精神，勇敢面对挑战。要继承党的优良传统，牢记“国之大者”，在人生未来的广阔舞台上砥砺前行、勇毅前行，努力做新时代伟大事业的坚定开拓者。

长期以来，延安大学紧扣立德树人根本任务，赓续红色血脉，始终坚持社会主义办学方向，努力成为为党育人、为国育才重要使命，引导广大青年立志、明大德、成大才、担大任，培养信念坚定、求真务实、敢于担当、乐于奉献、善于创新的时代新人。

（作者单位系延安大学教务处）

长沙理工大学研究生邓佳威科技创业攻克行业难题——

“变废为宝”，一年产值2500万元

通讯员 喻玲 本报记者 阳锡叶

自主攻克三大关键技术，获授权专利13项，如今年产值达2500万元……近来，湖南岳阳一家高新技术企业受到业内关注，因低成本、高品质和绿色环保成为硫酸镁行业的新生代代表。而更引人注目的是，企业的法人代表邓佳威还是长沙理工大学的一名在读硕士研究生。

邓佳威在进行本科毕业设计时接触到硫酸镁。这是一种基础化工原料，应用前景十分广阔，常用于生态农业、污水处理、电子材

料和生物医药等行业。我国虽然是硫酸镁生产大国，但产品集中在中低端，高端产品主要依赖进口。邓佳威的老家在岳阳市云溪区，当地化工园区主要以硫酸和氧化镁为原料生产硫酸镁，每年有数十万吨废硫酸待处理，企业的环保成本高、效率低。他一边查阅大量文献，一边调查了解，产生了一个大胆的想法：利用所学专业知知识充分利用废硫酸生产硫酸镁，既能产生经济效益也保护了环境。

投身绿色化工行业的想法得到了父亲的支持，邓佳威在家人和朋友的资助下凑齐了启动资金，成立了公司。创业之初，企业也一度因为生产出的产品质量不稳定、客户投诉多、产品积压严重而面临生存危机。邓佳威组织团队夜以继日改造生产线，优化工艺参数，终于实现了稳定生产。

2018年，硫酸镁产品市场调整，行业内众多企业因环保问题被关停，而邓佳威的企业因为环保标

准高站稳了脚跟，产品质量也逐渐被客户所认可，企业开始扭亏为盈。

2019年7月，邓佳威说服合作伙伴把前期盈利全部用于设备改造。“创业历程让我深刻认识到了科技创新对企业的重要性，企业要想高质量发展，我自己首先要继续去学习。”邓佳威说。

2020年9月，经过一年多的准备，邓佳威考取了长沙理工大学材料学院硕士研究生。学院重视学生科技创新和创业工作，为邓佳威配备了导师团队，组织科

研团队与企业开展联合技术攻关。2020年到2021年期间，邓佳威以第一发明人身份获6项发明专利授权。

邓佳威带领技术团队攻克了废硫酸综合利用、重结晶闪冻和硫酸镁后处理改性三大关键技术，实现了产品成本更低、品质更优、附加值更高以及生产过程零排放。如今，他的公司作为华南地区位居前列的硫酸镁生产企业，获批国家高新技术企业、产品种类齐全，远销欧洲和东南亚。

展望未来，邓佳威还计划在绿色制造技术上持续投入，预计将废酸替代率从20%提高到80%，产量突破5万吨，发挥更大的社会效益。未来，他将结合研究生阶段研究课题，开发碱式硫酸镁晶须新产品，把硫酸镁产品拓展到陶瓷新材料等新的应用领域。

就业是民生之本。正值毕业季，习近平总书记任在四川宜宾学院考察时强调，党中央高度重视高校毕业生就业，采取了一系列政策措施。当前正是高校毕业生就业的关键阶段，要进一步挖掘岗位资源，做实做细就业指导服务，学校、企业和有关部门要抓好学生就业签约落实工作，尤其要把脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生作为重点帮扶对象。习近平总书记的重要指示充分体现了对高校毕业生就业工作的高度重视、对高校毕业生的亲切关怀，为我们做好高校毕业生就业工作提供了根本遵循。深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，四川教育系统要矢志不渝沿着习近平总书记指引的方向坚定前行，做实做细高校毕业生就业工作，千方百计帮助高校毕业生就业，引导支持他们在各个领域建功立业。

做实做细高校毕业生就业工作，要在挖掘岗位资源上下功夫。挖掘岗位资源是实现更加充分更高质量就业的重要前提，是做好高校毕业生就业工作的重中之重。要聚焦目标任务，积极扩大就业容量。今年，四川高校应届毕业生达55.75万人，同比增加6万余人，规模和增量均创历史新高。用好用足政策，落实《国务院办公厅关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》精神和《四川省进一步稳定和扩大就业十五条政策措施》。深化活动推动就业，全省高校书记、校长访问企业2900余家，新开拓就业岗位5.8万个；深入开展高校毕业生就业“百日冲刺”系列活动，着力加大岗位供给。加大力度挖掘岗位，面对医药卫生类高校毕业生，设立公共卫生特别服务岗3万个；开发科研助理岗位，51所高校供给岗位数同比增长40.6%；有序推进中小学教师招录工作，累计提供岗位1万余个；激励高校毕业生踊跃参军报国，全省上半年高校毕业生征集比例较去年同期提升13.5个百分点；扩大升学深造规模，下达普通高校专升本招生、研究生计划共计7.78万名，较去年增加5200余名；深入实施“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”等基层服务项目，努力保证党政机关、事业单位、地方国企、中小学幼儿教师等政策性岗位供给保持在10万个左右。创新方式组织招聘，升级“国家24365大学生就业服务平台”，密集组织各级各类招聘会3万余场，累计提供岗位500余万个；与广东、江苏等联合开展校企合作线上洽谈会，拓展长三角、珠三角等发达地区就业市场；举办成渝地区双城经济圈高校毕业生就业大型网络招聘活动，累计提供岗位11.43万个。

做实做细高校毕业生就业工作，要在就业指导服务上下功夫。为高校毕业生提供高效便捷的对接渠道、真实可靠的岗位信息，需要我们精细化做好就业指导服务工作。要加强毕业生就业工作衔接，推动就业服务提前进校园，将校内就业服务适当向后延伸，加大招聘服务的力度和频次，积极运用互联网、大数据、人工智能等信息技术手段，向毕业生精准推送就业信息。着力健全制度，进一步健全高校“书记校长联系二级院系、二级院系联系班级、辅导员（班主任、研究生导师）联系毕业生”的逐级服务指导制度，将就业指导关口前移至新生入学、深度融入课程设置，做好毕业前就业服务和离校后跟踪指导，构建起从入学到投身社会的全流程全周期服务指导体系，帮助毕业生提升就业能力、增强求职信心。着力宣传引导，举办就业指导服务活动881场次，邀请基层就业先进典型分享成长感悟；组织就业创业“双百”导师团成员深入高校现场“坐诊”，举办公益性讲座70余场，服务毕业生3万余人次；组织宣讲会297场次，解读基层一线就业创业优惠政策。着力平台建设，打造一体化就业服务平台，提高岗位供需匹配效率。着力风险防控，进一步加强高校毕业生就业安全教育。

做实做细高校毕业生就业工作，要在学生就业签约上下功夫。就业签约体现高校毕业生工作的具体成效，中央关心、群众关切、社会关注。要分类开展针对性跟踪服务，确保签约落地。加强跟踪问效，建立毕业生就业签约落实跟踪制度，实行台账式管理，动态掌握毕业生签约进度。加强分类指导，对已签约毕业生重点开展诚信教育，避免毕业生好高骛远、随意解约；对有意向签约单位的毕业生，针对性地提供面试技巧、服装礼仪、普通话等培训服务，帮助提升其签约概率；对有就业意愿但仍未有意向签约单位的毕业生，结合其兴趣爱好、求职意向，精准推送岗位信息。加强信息化管理，简化优化求职就业手续，113所高校使用全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台，实现毕业生求职、签约、登记、查询、反馈等“一站式”线上办理。加强统计核查，认真贯彻落实教育部关于就业数据统计工作部署要求，开展为期3周的全省毕业生就业数据集中核查，建立健全就业统计数据造假责任追究机制，引导学校把就业工作的重心放在提高质量、保证效果上，坚决杜绝弄虚作假，确保就业数据扎实、反映情况真实，大力营造良好的就业环境。

做实做细高校毕业生就业工作，要在重点对象帮扶上下功夫。做好重点群体毕业生的就业托底保障，是兜紧兜牢民生保障底线、朝着共同富裕目标持续增进民生福祉的必然要求。要摸清困难毕业生底数，用好用活就业政策，实施更大力度、更高质量的就业帮扶，增强困难学生就业创业和职业转换能力。今年四川共有脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生4.6万人。我们进一步健全就业帮扶政策体系和工作体系，落实“优先推荐岗位、优先组织见习，同等条件下优先录用”。全力实施就业困难学生帮扶“暖心工程”、“一把手”工程，全面发动高校党政领导、专业教师、辅导员等力量组成就业帮扶工作专班，“多对一”进行重点跟踪、重点指导、重点服务。全力推进台账式管理，建立重点群体毕业生基本信息和就业帮扶两本台账，“一人一档”“一人一策”实施精准指导、靶向服务、定点援助。全力实施专项计划，积极推进“中央专项彩票公益金宏志助航计划”，为5200名重点群体高校毕业生实施线下集中培训；实施离校未就业高校毕业生就业创业促进计划，配合人社部门持续跟进服务。全力推动资源整合，加大校友企业、基层服务项目等资源整合力度，举办“线上+线下”专场招聘活动，为每人至少提供3—5个针对性岗位信息。全省重点帮扶对象（不含长期未就业毕业生）毕业去向落实率与全省总体水平基本持平。

做实做细高校毕业生就业工作

四川省委教育工委书记 李建勤