东北师范大学

以伟大建党精神引领高校党风廉政建设

伟大建党精神是新形势下高校走好“新赶考路”的重要驱动力，是确保高校切实肩负起人才培养、科技创新和服务社会重大时代使命的力量源泉。作为全面从严治党的重要内容，高校廉政建设直接关系到立德树人根本任务的落实，关系到高校自主办学能力的提升，关系到高校现代化治理体系的建设。东北师范大学始终坚持“严”的主基调，以伟大建党精神为引领，加强监督指导，不断推动廉政建设向纵深发展，营造风清气正的政治生态，推动学校内各项事业高质量发展。

把握廉政方向，永葆“坚持真理、坚守理想”的精神本真

革命理想高于天。回顾百年奋斗历程，中国共产党之所以能够历经磨难与挫折而始终朝气蓬勃并不断发展壮大，把一个个“不可能”变成“可能”，归根结底是因为中国共产党始终坚持马克思主义的信仰，坚守着共产主义的伟大理想。党的十八大以来，党中央就党风廉政建设作出了一系列重要部署，以全面从严治党激荡清风正气、凝聚党心民心。高等教育肩负着培育人才的重要使命，高校的廉政建设关乎科技兴国和人才强国，因此，必须大力推进高校廉政建设工作，营造良好校风，对大学生的理想信念产生积极影响，确保高校更好地履行职能使命。做好高校廉政建设工作的前提是坚持真理、坚守信念，在共产党的百年峥嵘历史中汲取奋进的力量，进一步坚定共产主义信仰，从而强化对廉政工作的思想认识和价值认同。目前，廉政建设已经成为高校建设的重要内容，高校领导干部必须从党的绝对领导的角度审视高校廉政建设的路径和策略，保持政治定力，坚定理想信念，不断深化对马克思主义立场观点方法的认识，以党的创新理论为指引，对党员干部实施有效的监督和廉洁教育，不断增强高校廉政建设的原则性、系统性、理论性和实效性。

思想是行动的先导和动力，高校领导须进一步加强廉政建设观念，积极响应党的号召，坚持以中国特色社会主义理论体系为指导，不断赋予马克思主义以新的时代内涵，强化党的创新理论武装，用辩证唯物主义和历史唯物主义来观察和分析高校存在的廉政风险和问题隐患，用马克思主义把脉廉政风险情况、把握学校发展规律、保障教育发展质量，确保高校廉政建设始终沿着正确的政治方向推进。东北师范大学坚持党性原则，加强政治建设，坚持办好中国特色社会主义大学，以党对高校各项事业特别是廉政建设的绝对领导，引导广大师生学懂悟透践行中国特色社会主义理论，坚决守好高校意识形态阵地，确保学校事业稳定、健康、持续、高质量发展。

树牢廉政立场，永葆“践行初心、担当使命”的精神本源

党的百年历史证明，中国共产党是为中国人民利益而诞生的，始终坚守着“为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴”的初心和使命，在攻坚克难中奋勇前行。我国高校实行的是党领导下的校长负责制，高等教育的发展始终要围绕党的初心和使命展开，将人民群众的利益放在首位，做到全心全意为人民服务。对于高校而言，其初心和使命就是要培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。高等教育是社会可持续发展的不竭动力，新时代高校必须肩负起时代所赋予的历史使命，把握新形势下新任务提出的新要求，适应当前的办学形势，建设良好的教育生态，营造积极向上的治学氛围，保障优良校风形成与延伸。党风廉政建设关乎党和国家前途命运、民族复兴和人民福祉，高校廉政建设也不例外，只有坚持社会主义办学方向，抓好廉政建设，以优良党风促校风带教风正学风，引导大学生树立崇高的理想和信念，才能落实高校立德树人的根本任务。从教育生态来看，随着“双一流”建设持续有序推进，高校以新时代人才培养为方向不断推进创新改革；随着大数据技术、人工智能、智慧教育的全面发力，高校的教育方式、教学方式都发生了变革；随着高等教育在国家教育体系中角色的明确，高校的办学方针、管理模式都需要进行调整。廉政建设是教育行业走好“新赶考之路”的重要支撑和保障，高校领导必须坚持中国共产党的领导，从教育的本质诉求、高校的发展需求以及廉政的基本规律出发，奋发进取，开拓创新，有力推动高校廉政建设的质效提升，谱写新时代高校建设发展的新篇章。

立场是工作的前提。高校要自觉担负起时代责任，积极响应党的伟大号召，以党的创新理论滋养初心使命，以党的非凡历史感悟初心使命，树牢政治立场，把好廉政主线，把党的领导落实到高校廉政建设的方方面面。东北师范大学一方面将大学精神塑造与廉政建设结合起来，在尊重学术自由的基础上加强对校规校纪的贯彻落实，落实党内关于党风廉政建设的规定，完善校内廉政规章制度体系，确保廉政建设工作有法可依、有法必依。另一方面，坚持将初心使命和问题导向相结合，既从顶层设计上统筹谋划全校廉政建设工作，又从不同学院、不同专业、不同领域聚焦突出问题，推出一系列有力措施，积极构建高校廉政建设有效机制。此外，从校党委抓起，层层传导压力，并以强有力的问责机制，推动各级领导干部切实履行教育职责使命。

培优廉政品质，永葆“不怕牺牲、英勇斗争”的精神本色

回望百年征程，中国共产党从站起来、富起来到强起来，始终都坚持不怕牺牲、英勇斗争的伟大精神，这也是我们党始终充满生机活力、不断从胜利走向胜利的成功密码。高等教育作为国家社会经济发展水平的重要体现，需要持续推动自我革命，培优廉政品质。在高校廉政建设工作中，应秉承这种不怕牺牲、英勇斗争的优秀品质，坚定不移地惩治腐败，让各项权力在阳光下运行，遏制廉政风险，鞭策机关部门相关人员坚守职责。廉政建设是高校全面建设与发展的基础，在新时期高校必须以伟大建党精神为指导，培养政治素养高、防腐抗变能力强的人才，在校内孕育良好党风，推动校风建设，从而保障高校各环节工作在既定轨道上有效运转。

品质是发展的底色。在新的征程中，作为高素质人才的培训场地，高校要实现健康有序发展，成为教育体系深化改革的领头羊，就必须发扬革命传统，增强斗争勇气，纵深推进全面从严治党各项工作，贯彻落实全面从严治党各项任务。要准备好进行具有新的历史特点和时代特征的伟大斗争，将高校放在教育行业发展、经济社会发展的大局中统筹考量，增强忧患意识，强化底线思维，深刻认识到新媒体技术下廉政建设的新特点，深切领会新时代高校办学的主要矛盾变化，做到不怕牺牲、敢于斗争。作为我党开展廉政建设及反复斗争的重要阵地，高校在廉政建设工作中要做到勇于监督、专于监督，立体地对廉政建设中的重点领域进行监督和治理，大力开展反腐倡廉宣传教育，不断将新的知识纳入到检查工作中，提升廉政建设的质效。党员领导干部要勇于承担责任，敢于作为，切实抓好各自领域的廉政建设工作，确保全面从严治党的贯彻落实。东北师范大学始终坚持“严”的主基调，坚持共产党的领导不动摇，握紧正风肃纪利剑，重点围绕高校“招生、人事、财务”和基建、产教融合等重大风险领域，加大监督检查力度，防微杜渐，确保反腐保障机制有效实施；凝聚攻坚力量，加强基层党组织和干部队伍建设，提高政治判断力、政治领悟力，扎实做好巡视整改，履职尽责，真抓实干，开创学校各项事业发展的新局面。

坚定廉政自信，永葆“对党忠诚、不负人民”的精神本性

新形势催生新需求，新时代呼唤新作为，新时期高校党员领导干部要永葆“对党忠诚、不负人民”的精神本性，多站在学生和教职员工的角度想问题、做决策、办事情，做到对党忠诚，对党的教育事业忠诚。在廉政建设方面，高校要坚定对廉政工作的自信，积极推进反腐倡廉各项工作，营造风清气正的政治环境，确保高校健康、可持续、高质量的发展。

自信是开创未来的前提，廉政自信是时代的呼唤，它体现的是廉政信仰与廉政文化的自信，是高校廉政建设提质增效的关键。党的十八大以来，我国在廉政建设方面取得了显著成效，为高校廉政建设提供了一个成功的模板，树立了一批时代廉政楷模。在新形势下，学校各级领导干部要对廉政建设有足够的信心，始终遵循共产党的领导，深刻认识廉政建设的重要性，进一步加强廉政建设观念，坚定廉政风向，不断提升自身的党风廉政建设水平。同时，高校还可以根据地域特点构建廉洁文化，树立清正廉洁的典型形象，让学生时刻感受廉洁文化的魅力，从中汲取奋进的力量，成为堪担民族复兴大任的社会主义建设者和接班人。在谋划“十四五”发展蓝图、启动第二轮“双一流”建设工作的同时，东北师范大学始终坚持做好廉政建设工作，深入贯彻落实党中央决策部署，压紧压实全面从严治党责任，树立廉政自信，全面激励、鼓励、支持、保护广大党员干部教师干事创业、凝心聚力、共克时艰，真想事、谋真事、干实事、求实效，以全面从严治党的实际成效汇聚起全校党员干部和全体师生奋进新时代、开启新征程的强大力量，共同推动学校事业发展。

全面建设社会主义现代化国家新征程已经开启，在伟大建党精神的引领下，高校廉政建设工作必将提质增效，其反腐败斗争的战斗力必将提升，立德树人的根本任务必将得到落实。

（高健　李红权）

江苏省无锡市新吴区锡梅实验小学

“敏毅·至善”赋能教师团队活力成长

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。教师是人类文明的传承者，是学校的宝贵财富，高水平教师是高质量教育的保障。江苏省无锡市新吴区锡梅实验小学（以下简称“锡梅实小”）教师队伍正处于全面建设阶段，期望通过“敏毅·至善”教师团队的建设，让“敏而好学，不耻下问”成为不断前行的学习样态，让“士不可以不弘毅，任重而道远”成为孜孜以求的精神品质，让每一个生命绽放光彩，从而打造出一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的高素质教师团队。为此，学校培养“六敏”教师，激励每一位教师成为更好的自己。

开辟“敏毅工匠”栏目，打造师德高尚、作风优良的敏德教师队伍

结合锡梅教师的工作特质，学校策划了“光影流年·敏毅”系列活动，让每一位锡梅教师都有发现真善美的眼睛，让每一位普通教师都有被点赞的高光时刻。学校微信公众号开辟了“敏毅工匠”宣传栏目，用以宣传每个团队成员的教育理念和工作实绩。让每一位团队教师深切体会到职业带来的快乐和幸福，用自己的知识、智慧、人格魅力去影响别人，去传递正能量，在帮助他人体验幸福的同时听到自己精神拔节的声音。让每一位团队成员成为先进思想文化的传播者和学生健康成长的指导者。

构建敏毅课程体系，打造勇于创新、综合育人的敏思教师队伍

学校以无锡市“十三五”规划重点课题“敏毅文化导向的小学课程统整行动研究”为指引，对学校课程进行了全面的统整和规划。学校在基础型、拓展型、实践性课程框架的基础上厚植课程文化，融入课程统整的理念，以“基础型敏学课程”“拓展型敏思课程”“实践性敏行课程”作为课程统整行动框架并进一步优化。

对于“基础型敏学课程”，基于学校所在的区域优势、学生本身的认知基础等，以语文、数学、英语、音体美科等学科教学为路径，统整各种资源，进行各学科内的课程统整研究，统整策略包括单课时统整、单元群统整、整本教材统整等。“拓展型敏思课程”，强调的是学科之间交叉融合的“统筹”与“整理”，在努力夯实学生学科功底的基础上，给学有余力的学生充分的空间，使其获得更多的学科知识，形成积极主动的学习态度。“实践性敏行课程”强调多学科、多角度、综合运用所学知识解决实际问题，计划以主题式项目学习为载体，以真实的生活情境为主阵地，实现知识、能力、社会、生活价值的有机融合，学生在原有知识和生活经验的基础上，根据自己的爱好倾向、兴趣特长选择课程。教师则在课程开发过程中提高课程意识、课程设计能力和教学反思力。

践行敏毅帮扶项目，打造近悦远慕、协同发展的敏行教师队伍

学校根据教师队伍现状，制定了“四三”敏毅追光团队研修工程。“四”是以入职年限为主要分类标准，面向全体教师，分为“晓光工作坊”“星光工作坊”“玖光工作坊”“重光工作坊”。“三”是以专业成长为主要分类标准，面向部分教师，分为“种子教师成长工程”“名优教师共建工程”“领军教师领航工程”。两个体系的教师梯队建设，既面向共性的教师成长，又有侧重地关注精英团队的打造，充分发挥教师的主体作用，引导教师走自我管理的道路。

挖掘敏毅教育资源，打造勤学好问、勇于探索的敏学教师队伍

学校围绕“请进来，走出去”的宗旨，充分挖掘教育资源，为广大教师争取各种学习机会，积极邀请教研员、教育专家来校指导，外派教师参加各级各类培训，助力团队教师每学期都有不同层次的提升。

建设敏毅团队文化，打造敏而好学、弘毅至善的敏育教师队伍

学校通过校徽设计、锡梅娃娃形象设计大赛、开设敏毅论坛、敏毅教师评比等措施，使每一位团队成员明确“立德树人，注重内涵”的办学宗旨：在以德为先的育人目标下，把办学的主要精力指向教育教学本身，不断研究教育规律和发展实际，追求每一项工作的精细执行，通过加强内部建设、挖掘内部潜力、催生内在动力、整合学校资源，从而提升学校品质。

发挥敏毅成果辐射，打造理念先进、目光深远的敏业教师队伍

学校提供“导师式”专业发展机制，通过校内骨干教师的专业引领，在观摩、对话中促进提升。学校搭建“主题式”研磨平台让教师参与研修活动，专注于专业能力的提升。在校内辐射的基础上组织团队骨干教师与区内兄弟学校教师开展联合教研活动，在区级的层面上为骨干教师搭建展示的舞台。

学校将继续在实践中探索教师团队建设，培养出更多的优秀教师，打造出优质的锡梅教育品牌。

（华丽芳　匡贤云）

注重内涵发展　“三位一体”锻造幼教品牌

——湖南省郴州市直属机关幼儿园创新打造立体式大幼儿教育体系

在湖南省幼教行业，郴州市直属机关幼儿园是个响亮的品牌，其发展历程已经成为当地幼教行业改革发展的一个优秀案例。

开放办园　营造互动式保教氛围

2003年，幼儿园面临市场化改革，副园长彭武临危受命出任园长。当时，幼儿园欠外债1000多万元，还拖欠了员工几个月的工资……

面对困境，园长彭武提出了“开放办园”的管理理念。大家抱着从零开始的决战心态，卧薪尝胆，走上了自强之路。以创建“湖南省示范性幼儿园”为突破点，奋发图强，同心协力，在半年内就打了一个翻身仗，不但全园工作走上正轨，而且还顺利被省教育部门认定为“湖南省示范性幼儿园”。

然后，一年一个新台阶。郴州市直属机关幼儿园成立了由园领导、保健医生、教师和家长代表组成的伙食管理委员会；建立了家长学校，形成以此为平台、以幼儿园网站和微信公众号为载体、以家长开放日活动为纽带的家园共育工作体系，构建了“家长委员会统一组织、家长义工参与幼儿园管理”的家园共建工作机制，真正让家长参与到办园活动中来。

每年的“六一”前夕，幼儿园都有连续两个月的艺术节系列活动，评委以家长代表为主。下半年有一次全园的运动会。每个月各班还有一次“走出去，请进来”的家园互动活动：春天，大家在田野里找寻春的足迹、在广场上放风筝；秋天，孩子们在父母带领下和老师一起去橘园摘橘，去湖边写生……

郴州市直属机关幼儿园是全市首家建立全园安全监控系统的幼儿园，并铺设了橡胶跑道，为改善办园条件，还将上世纪80年代末兴建的老教学楼改造一新，并为每个班级配备了电脑、投影仪、校园广播系统，成为全市首个班级全部拥有多媒体设备的湖南省信息化试点园。

特色立园　构建个性化保教模式

近年来，郴州市直属机关幼儿园坚持以改革创新为动力，构建了“三精”“三化”的园所管理模式，即以“精心是态度、精细是过程、精品是成果”为工作思路，每项工作做“目标精细化、措施具体化、检查经常化”。实行日常管理“五常法”，即要求教职工“常组织、常整顿、常清洁、常规范、常自律”。“五常法”的运用不仅增强了幼儿园的凝聚力和竞争力，还有助于培养幼儿保护环境和自我管理的良好习惯，推动全园管理从粗放型管理向精细化管理转变。

郴州市直属机关幼儿园牢固树立“一日生活皆课程”的理念，制定了《幼儿一日生活常规》。在一日活动中，保证幼儿一小时户外体育活动时间；定期举办全园运动会。围绕“追随孩子，静待花开”的办园理念，坚持以游戏为基本活动形式，始终把激发儿童的学习兴趣、培养良好的学习习惯、掌握学习方法置于“玩”的教学过程的核心位置；始终坚持尊重每一个幼儿，因材施教，寓教于乐；始终把敬畏生命、敬畏职业的理念贯穿于日常的教育实践中，培养了一批又一批“爱运动、好思考、勤探究、乐表现、能合作”的阳光儿童。近年来，全园幼儿参加全国、省、市竞赛，800多人次获奖。接待国家、省、市教育同仁来园参观学习1200多人次。郴州市直属机关幼儿园先后获得全国巾帼文明岗、全国足球特色幼儿园、省示范性幼儿园、省教师培训基地园、省贯彻“指南”重点实验园、省级文明单位等荣誉。

科研兴园　锻造专业型幼教品牌

强质量、树品牌，必须以科研为引领。身为“全国优秀园长”“全国优秀教师”“湖南省特级教师”“郴州市教育突出贡献奖”获得者和湖南省“国培”计划首批专家，彭武一直以打造立体式大幼教体系为己任，率先垂范开展科研。近年来，彭武的科研论文《润“物”细无声》被评为国家教科研成果一等奖，课题研究报告《优化亲师关系促进幼儿良好行为习惯养成的初步研究》获全国一等奖，研究成果《巧设提问，让集体教学活动更有效》获省一等奖。

郴州市直属机关幼儿园构建了幼儿园、年级、班组“三位一体”的教研工作网络，建立了全园总课题、年级子课题、教师小课题的三级教研课题链，做到教师全员参与，形成教研合力。

郴州市直属机关幼儿园开展的“探索家园共育活动体系，促进园所持续健康发展”实验研究，其专题实验方案被编入《“湖南省幼儿家园共育活动体系”省级专题组专题实验幼儿园实验实施方案》一书中，并在全省交流和推广，被评为全市基础教育成果二等奖。

郴州市直属机关幼儿园还组织教师分期分批外出参观学习，并创造性地在幼儿园内部建立了“自我学习、互相培训、共同提高”的学习培训机制，使多数教师实现了由“经验型”向“科研型”转变。

在园长的模范带头作用下，全园共有7个课题被国家、省、市立项，两个获国家成果一等奖、两个获省级优秀奖，全园42名教师中，现有省级骨干教师5名、市级骨干教师15名。涌现出一批全国优秀教师、湖南省幼儿园教育能手、湖南省精英教师……

现如今，郴州市直属机关幼儿园又在探索集团化办园的新模式，第一所分园将于本月开园。

（曾卫东　李文　王怀英）

社址:北京海淀区文慧园北路10号　邮政编码:100082　电话中继线:82296688　发行单位:北京市报刊发行局　发行方式:邮发　京海市监广登字20170213号　印刷:人民日报印刷厂　定价:每月30.00元　零售每份:1.80元