

□岁末年初话教育·述评

院/校/新/闻/

“双一流”建设进入实战状态

本报记者 高靓

如果以文件、会议和发言中出现的频次为标准,让中国高等教育界选定一个2017年度词汇,这个词一定是“双一流”。

建设世界一流大学和一流学科,是党中央、国务院在新的历史时期,为提升我国教育发展水平、增强国家核心竞争力、奠定长远发展基础作出的重大战略决策。它是在211工程、985工程之后,第三次体现国家意志的高等教育发展计划。

强力推进,从谋划到实战

刚刚跨入2017年,双一流建设就发出了动工信号。教育部党组书记、部长陈宝生在1月13日举行的2017年全国教育工作会议上确认,中国大学双一流建设将在2017年全面启动。

短短12天后,1月25日,教育部、财政部、国家发展改革委印发《统筹推进世界一流大学和一流学科建设实施办法(暂行)》。此时,距离中国人最看重的过年,还有两天。寒假加上春节,本来这是高校最轻松的时候,选在此时发布重磅消息,必有深意。

在3月举行的全国两会上,这份七章二十九条的《实施办法》自然成为众多来自高教领域的代表委员建言献策的焦点。对于文件已作出具体规定的遴选条件、遴选程序、支持方式等,高校的书记校长或学科带头人在表示肯定的同时,也急切地想促进政策继续向前。

世界一流的的标准是什么?人才培养的质量如何衡量?如何避免高校之间的无序竞争?高等教育的改革,需由高校内部发力,但同时,改善外部环境的努力也从未停止。

人才是双一流建设的关键,但是挖人捷径行不通。2017年1月25日,教育部办公厅发出《关于坚持正确导向促进高校高层次人才合理有序流动的通知》,明确高校之间不得片面依赖高薪高待遇竞相挖人才,不得简单以学术头衔人才头衔确定薪酬待遇、配置学术资源。

7月31日,中共教育部党组发出《关于加快直属高校高层次人才发展的指导意见》,旗帜鲜明地提出,在薪酬、职务、职称晋升等方面采取倾斜政策,引导高层次人才向中西部和东北地区高校流动。双一流政策强调扶优扶强扶特,高校财务管理改革要跟上。3月,财政部、科技部、教育部、国家发展改革委联合出台《关于进一步做好中央财政科研项目资金管理政策贯彻落实工作的通知》。

8月,教育部办公厅发出《关于高校进一步落实以增加知识价值为导向分配政策有关事项的通知》。政策落点明确指向促进形成充满活力的科技管理和运行机制、激发广大科研人员创新创业活力。

破除体制机制障碍,让学校拥有更大办学自主权势在必行。4月,教育部等五部门发出《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的若干意见》,涉及学科专业、编制、岗位、进人用人、职称、薪酬、经费、资产管理等诸多方面。例如,职称评审权下放到高校,标志着完全取消了行政管理部门对高校教授和副教授职称评审权的审批。

这些并不以双一流命名的政策,为双一流顺利启动保驾护航。

鲇鱼效应,激发高等教育办学活力

2017年9月21日,一个载入中国高等教育史册的日子。翘首以盼的双一流名单,在这天早晨悄然出现在教育部网站上。42所一流大学建设高校和95所一流学科建设高校,成为社会关注的焦点。

记者发现,高校并没有过多地患得患失。究其原因,这里有制度设计的智慧。

打破身份固化,不搞终身制。这是政策给高校吃的一颗定心丸。每5年一个建设周期,建设高校实行总量控制、开放竞争、动态调整。这样的表述让高校不再为一步赶不上,步步赶不上闹心。建设期末,根据期末评价结果等情况,重新确定下一轮建设范围。这样的设计则让高校有了切切实实的紧迫感。5年的时间,不抓紧干很快就过去了。一位高校负责人在学校内部会议上坦率地说。

不组织高校申报、无须主管部门推荐,这样的组织方式,降低了高校为评审本身投入的成本。在参与评审的第二届全国教育咨询委员会委员、中山大学原校长黄达人看来,这种做法不折腾高校。不少高校也在采访中表示,这种做法杜绝了不正常的人情往来,不干扰高校正常教学科研秩序,有利于学校把精力和重心放到自身内涵建设上来。

专家委员会不对具体高校或学科进行评审,而是根据国家战略、水平标准、特殊需求等原则,论证确定认定标准,再根据认定标准遴选产生拟建设高校,认定标准对所有高校一视同仁,不区分中央高校、地方高校,不与各类头衔的人才数量、各类基地平台条件等挂钩。制度设计最大程度保证遴选的公平公正、开放竞争,使高校数人头、拼硬件、铺摊子等恶性竞争、短期行为不攻自破。

让高校不再纠结的,还有双一流政策中提到的,省级政府应结合经济社会发展需求和基础条件,统筹推进区域内有特色高水平大学和优势学科建设,积极探索不同类型高校的一流建设之路。在此番高等教育发展计划中,地方表现积极。例如,福建省双一流建设的支持范围,大大超过进入国家双一流建设名单的厦门大学 and 福州大学,涉及全省13所高校,计划建设46个高峰学科(群)、65个高原学科(群)。

这种积极,不单纯是为了在国家计划中争得一席之地。正如江苏省教育厅厅长、省委教育工委书记葛道凯所说:建设高水平大学是江苏实施创新驱动发展的需要,是江苏建设具有全球影响力的产业科技创新中心、具有国际竞争力的先进制造业基地的需要。

这正是决策者所期待的鲇鱼效应。双一流名单的发布,不仅搅动了高等教育生态,同时也激发了整个高等教育的办学活力。

高校改革,与国家民族发展同频共振

一年的时光飞逝,欣喜或失落,都来不及感慨太多。眼下,无论入选还是没入选的高校,都有一种时不我待的紧迫感。年岁将末,北京大学、清华大学、中国人民大学等一天公布本校双一流建设方案的消息,再次引爆高等教育的朋友圈。据不完全统计,在教育部网站上已经公布双一流建设方案的高校已有36所。

不同的高校,从不同的角度,向着同一个目标——中国特色、世界一流迈进。

北京大学启动30+6+2学科建设项目布局,即面向2020年,重点建设30个国内领先、国际一流的优势学

科,面向2030年,部署理学、信息与工程、人文、社会科学、经济与管理、医学等6个综合交叉学科群,面向更长远的未来,布局和建设以临床医学+X、区域与国别研究为代表的的前沿和交叉学科领域,带动学科结构优化与调整,培育新的学科增长点。清华大学给自己设定的目标是,2020年进入世界一流大学行列,2030年迈入世界一流大学前列,2050年前后成为世界顶尖大学。复旦大学则以一流育人质量、一流学术成果、一流社会贡献来诠释一流的含义。

通观各地各校公布的双一流建设方案,无一不把高校改革发展的步调,统一在国家富强、民族复兴的频率上。坚持四个服务,突出立德树人,为国家重大发展战略服务、为创新驱动发展战略提供人才支撑,这些内容构筑起一流大学和一流学科建设的中国模式。

事实上,走得更快的高校,已开始行动。大连理工大学用了一年的时间,由校长带队对所有学科逐个进行摸底调研,进行学科建设整体规划。校长郭东明说:双一流建设不能只着眼于打造一个两个顶尖优势学科,而是通盘考虑所有学科发展,以此作为提升办学水平的新机遇。

2017年与双一流有关的最后一项也是最令人鼓舞的一项文件表述,是写入党的十九大报告的,加快一流大学和一流学科建设。细心者发现,少了世界二字。不是目标降低了,而是范围扩大了。据一位参与报告起草的专家解释,正如著名高等教育学者潘懋元所说:双一流建设学校和学科不要成为独行侠,要把一流的精神推进到高等教育各个层次、各种类型的高校与学科,以此引领高等教育的多样化发展。

放在中华民族伟大复兴的历史使命下,纳入社会主义现代化强国战略安排中,回首2017年,中国高等教育强国建设已经起步,正在双一流引擎的推动下,平稳、有力地前进。

西北大学:“院士论坛”庆新年

本报讯(记者 冯丽 通讯员 李琛)近日,西北大学举办2018院士新年论坛,张国伟院士、欧阳平凯院士等10位院士,从个人学术历程、科技发展趋势、社会重大研究问题等方面,阐释科技前沿研究成果和学术发展的重大趋势性、关键性问题。

院士新年论坛呈现了一场高质量、高品位的思想盛宴。西北大学党委书记王亚杰说。西北大学校长郭立宏介绍,2017年学校投入3600万元经费,成立了12个院士工作室。学校将把院士新年论坛打造成高端学术文化品牌,继续实施奖励高端、调动中坚、扶持青年人才政策,为院士充分发挥战略领军作用、为中青年人才施展才华提供更加广阔的舞台和天地。

湖北文理学院:推行学生工作量制

本报讯(记者 程墨 通讯员 陈富民 毛军刚)书记校长带头当上班导师,处室干部争当班主任,专任教师竞相参加学生活动。这是近期湖北文理学院推行学生工作量制带来的直观变化。

学生工作量制度实行一量化三挂钩,学校领导每学期额定学生工作量不少于30个学时,处级干部、专任教师不少于20个学时,完成情况作为评优评模、职级晋升、绩效分配的重要依据。学生工作量的内容包括思想政治教育、学生事务与服务、第二课堂活动等6个方面,分为15个项目进行考核量化,每一项都有详细考核标准。学校领导和机关干部由学工处负责考核,专业教师由二级学院负责考核,完成情况实时公布。

学校每年提供500万元专项资金,完善学生第二课堂成绩单制度,使其与学生工作量制度相辅相成,从供给和需求两端形成协同育人体系双引擎。



舞狮庆新年

近日,北京明天幼稚教育集团第三幼儿园学院路园邀请专业演员进行舞狮、变脸表演,还安排家长与孩子一起绘画、剪纸、写对联,表演文艺小节目,欢聚一堂庆新年。图为小朋友们欢天喜地与舞狮零距离接触。

本报记者 张学军 摄

广东推进中小学教师“县管校聘”改革

加强教职员编制总量管理 健全岗位设置动态调整机制

本报广州1月2日讯(记者 刘盾 通讯员 黎鉴远)今天,广东省教育厅、省编办、省财政厅和省人社厅联合出台《关于推进中小学教师县管校聘管理改革的指导意见》,推进城乡义务教育一体化改革发展。《意见》将于今年2月1日起施行,有效期5年,对象范围为公办中小学在编在岗教职员。

《意见》要求,由县级人民政府统筹推进实施中小学教师县管校聘管理体制改革。县级机构编制部门加强对中小学教师编制编制的总量管理,按照中小学教师编制标准,会同教育行政和财政部门,根据学校布局结构调整、班额、生源(含外来务工人员子女)等情况变化进行动态调整,对学生规模较小的村小学、教学点,按照生师比和班师比相结合的方法核定。原则上县域内中小学教师编制总额每年核定一次。机构编制部门会同教育行政管理部门,及时确定中小学教师编制使用年度计划,保证县域内专任教师满足中小学开齐开足国家规定的课程。

为缓解教师编制紧张,《意见》明确,县级教育行政部门要会同机构编制、财政部门加强公办中小学临聘教师管理,按照国家和省有关规定统一标准、统一招聘、统筹调配临聘教师,所需人员经费由本级财政核拨,确保临聘教师与公办教师同工同酬。学校应与临聘教师签订劳动合同。严禁有编不补,严禁中小学自行招聘临聘教师。

《意见》提出,进一步健全中小学教师岗位设置动态调整机制。根据国家、省制定的中小学专业技术岗位结构比例控制标准和县域内中小学编制总量,由县级人力资源社会保障部门会同教育行政管理部门,核定县域内中小学专业技术高、中、初级岗位总量,实行总量控制。教育行政部门按照学校规模、班额、师资结构、承担教育教学改革和任务需要等情况,将岗位具体分配到各学校,结合校长教师交流轮岗情况及动态调整,并报同级人力资源社会保障部门备案。

为建立完善能上能下、能进能出的竞争性用人机制,《意见》提出,逐步完善教师退出机制。推进开展5年一周期的中小学教师资格定期注册,对注册不合格或逾期不注册的人员,依照规定调整出教师岗位,不得从事教学工作。严格师德考核,实行师德考核一票否决制。教师年度考核不合格的,学校应按照规定调整

其岗位,或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,教师无正当理由不同意变更工作岗位的,或者虽同意调整到新工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的,学校可按有关规定解除聘用合同。聘期考核不合格的,学校可以不予其续订聘用合同,或按聘用合同约定处理。

为进一步促进县域内教师资源均衡配置,《意见》强调,各地教育行政部门根据本地实际制定校长教师交流轮岗实施方案并组织实施,通过多种交流轮岗形式,逐步实现学校之间专任教师高一层次学历比例、中高级教师职称比例和骨干教师比例大体相当,实现区域内教师资源均衡配置。在调整分配学校专业技术岗位时,应向农村、偏远地区学校和薄弱学校倾斜,适当增加高、中级专业技术岗位数量。

人民教育家论坛——

首届全国优质区域教育发展现场研讨会

为了从理论与实践两个层面对优质区域教育发展进行探讨与研究,中国教育报刊社人民教育家研究院拟定于2018年1月12日至14日,在黑龙江省北安市举办人民教育家论坛——首届全国优质区域教育发展现场研讨会。会议特邀在打造优质区域教育方面卓有建树的国内教育名家、名校校长及俄罗斯教育专家开讲,届时还将有全国教学名师进行现场公开课展示。

一、会议主题

优质区域教育发展

二、组织单位

主办单位:中国教育报刊社人民教育家研究院
黑龙江教育杂志社
承办单位:黑龙江省北安市教育局
协办单位:无锡融一商业管理有限公司
友好支持单位:俄罗斯布拉戈维申斯克市教育局

三、参会对象

各中小学校长、教师、教研人员及教育行政人员

四、会议时间、地点

2018年1月12日 北安市农垦宾馆,近火车站(报到)
2018年1月13日:黑龙江省北安市庆华文化宫(开幕式、名家讲座)
2018年1月14日:黑龙江省北安第一中学(高中数、语、外优质课展示)
黑龙江省北安市第八中学(初中数、语、外优质课展示)
黑龙江省北安市和平小学(小学数、语、外优质课展示)

五、拟邀嘉宾(按拼音首字母排列)

巴彩卢耶娃 俄罗斯布拉戈维申斯克市教育局局长
戴家干 国家教育咨询委员会委员、中国教育学会常务副会长、教育部考试中心原主任
龚桂梅 清华大学附属小学校长
马骏 北京市呼家楼中心小学校长
任勇 福建省厦门市委教育工委委员、厦门一中原校长
唐江澎 江苏省锡山高级中学校长

陶继新 山东教育社编审、山东教育社原总编辑
王明伟 哈尔滨第三中学校长
耶夫列耶夫斯卡亚 俄罗斯布拉戈维申斯克市第六中学校长
曾军良 北京实验学校校长

六、报名方式

电话报名咨询:
韩老师 010 82296430 18519866308
张老师 13269619161
王老师 0456 6428115
13704563317(北安市酒店预订)
陈老师 0456 6428083
13089767793(北安市考察咨询)

邮箱报名:
报名邮箱 rmjyj2017@163.com,下载参会回执表发送至该邮箱。邮箱主题和回执表请以单位名称或参会者命名。

七、收费标准

会务费780元/人(包括听课费、资料费、会议期间午餐费等)。食宿会务组统一协调,费用自理。组队10人以

上,免收一人会务费;组队20人以上免收2人会务费。以此类推。

八、缴费方式

①银行转账(转账用途栏务必标明***** (单位名称) 参会费)
户名:无锡融一商业管理有限公司
开户行:华夏银行股份有限公司无锡惠山支行
账号:1256100000168555
②报到时现场缴费

参会回执表下载二维码更多会议信息请扫描下方二维码查看



公告