

(上接第二版)

大家一致赞成,在总结党的十六大、十七大、十八大有关做法的基础上,借鉴十九届两委会人选和省级党委换届考察工作的做法和经验,采取谈话调研的方式,就新一届中央政治局、常委会、书记处组成人选,中央军委组成人选以及需要统筹考虑的国务院领导成员人选和全国人大、全国政协党内新提拔人选等,在一定范围面对面听取推荐意见和建议。

2017年4月24日,习近平总书记主持召开中央政治局常委会会议进行专门研究,讨论通过了《关于十九届中央领导机构人选酝酿工作谈话调研安排方案》。谈话调研和人选酝酿工作在习近平总书记直接领导下进行。主要遵循以下原则:

着眼于统筹推进五位一体总体布局和协调推进四个全面战略布局,贯彻落实新发展理念,全面建成小康社会,不断推动新时代中国特色社会主义事业向前发展;着眼于提高党的领导水平和执政能力、保持和发展党的先进性和纯洁性,推进国家治理体系和治理能力现代化,巩固党的执政地位;着眼于党的事业后继有人、兴旺发达,确保党和国家长治久安。

坚持政治家集团标准,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持德才兼备、以德为先,坚持事业为上、公道正派,严把政治关和廉洁关,精准科学选人用人。

进一步改进完善党和国家领导人产生机制,积极稳妥地推进党和国家高层领导的新老交替。坚持党管干部原则,贯彻民主集中制,充分发扬党内民主,提高民主质量和实效。谈话调研重在集思广益、统一认识,不限定推荐人数,人选推荐票数作为参考,不以票取人。根据干部条件、一贯表现和班子结构需要,研究提出新一届中央领导机构人选。

新一届中央军委组成人选方案,应突出强调坚持政治标准,聚焦备战打仗,优化结构布局,注重老中青梯次配备。按照这些原则,中央提出了推荐人应选具备的条件:对党忠诚,信念坚定,

牢固树立四个意识,坚定四个自信,坚决贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,是合格的马克思主义政治家。

领导能力强,实践经验丰富,有强烈的革命事业心,有改革创新和实事求是精神,敢于担当,有正确的政绩观,工作业绩突出。

带头执行民主集中制,自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导,善于团结同志,公道正派,心胸宽广。

具有共产党人的世界观、人生观、价值观,带头坚持原则,带头遵守党的纪律和规矩,作风过硬,清正廉洁,在党内外有较高威信和良好形象。

参照往届做法,根据党和国家事业发展需要和中央领导机构建设的实际,中央还对推荐人选的范围、年龄和结构提出明确要求。

大家一致认为,中央关于新一届中央领导机构人选酝酿工作的原则科学合理,推荐人选的标准条件清晰明确,推荐范围、年龄杠杠和结构要求符合实际,体现了党中央的远见卓识。

民主科学凝共识

新一届中央领导机构人选的产生,采取了一系列新方式、新举措,体现了选人用人新机制、新导向,展示了党的新作风、新形象

2017年5月下旬,一位省部级领导干部接到通知,来京参加组织谈话。谈话地点安排在中南海。一到候谈室,3份材料已经摆在桌上《谈话调研有关安排》《现任党和国家领导人党员同志名册》《正省部级党员领导干部名册》。

领航新时代的坚强领导集体

按照谈话调研工作程序,给参加谈话干部安排充分时间阅读材料,独立思考准备。

在此基础上,中央领导同志以面对面谈话的方式,听取了这位干部关于新一届中央领导机构人选的推荐意见。

没有限定推荐人数,了解多少就谈多少,怎么想就怎么谈,实事求是,畅所欲言。这位干部事后感慨,作为一名在地方工作的同志,有机会、有资格对新一届中央领导机构人选发表意见、进行推荐,这是党中央对我的高度信任,充分体现了我们党的民主作风和宽广胸怀,体现了我们党善于集中全党智慧的优良传统。

用个别谈话调研的形式,在一定范围内面对面听取对中央领导机构人选的推荐意见和有关建议,这是十九届中央领导机构人选酝酿提名工作的重大创新。

这一重大创新,体现在借鉴历史经验、探索选人用人新方式新举措上

在党和国家高层领导人选产生方面,我们党有着优良传统,不断进行积极探索,有经验也有教训。党的十七大、十八大探索采取了会议推荐的方式,但由于过度强调票的分量,带来了一些弊端:有的同志在会议推荐过程中简单划票打勾,导致投票随意、民意失真,甚至投关系票、人情票。中央已经查处的周永康、孙政才、令计划等就曾利用会议推荐搞拉票贿选等非组织活动。

坚持问题导向,中央对新一届中央领导机构人选的产生方式进行创新和改进,坚持党管干部方向、改进民主方法、提高民主质量,决定在对十九届两委会领导人选深入考察、严格把关基础上,通过谈话调研、听取意见、反复酝酿、会议决定等程序逐步酝酿产生中央领导机构人选。

从2017年4月下旬至6月,习近平总书记专门安排时间,分别与现任党和国家领导同志、中央军委委员、党内老同志谈话,充分听取意见,前后谈了57人。

根据中央政治局常委会的安排,中央相关领导同志分别听取了正省部级、军队正战区职类党委主要负责同志和其他十八届中央军委委员共258人的意见。中央军委负责同志分别听取了现任正战区职领导同志和军委机关战区级部门主要负责同志共32人的意见。

这种采取个别谈话调研、面对面听取意见建议的方式,得到了参加谈话同志的一致赞誉。大家普遍感到,方案考虑周全,工作安排细致,程序讲究周密,纪律要求严格,这样反映出的意见更全面、更真实、更准确。

这一重大创新,体现在坚持以事择人、形成组织工作新机制新导向上

在谈话推荐工作中,中央明确了推荐人选的条件,坚持以马克思主义政治家集团标准选人,注重知行合一;坚持事业为上、任人唯贤,注重工作能力与实践经验;坚持严把人选廉洁关和作风关,注重形象口碑。

严格标准、事业为上,参加谈话的同志对此高度评价、一致赞同。

大家认为,党和国家领导职务也不是铁椅子、铁帽子,符合年龄的也不一定当然继续提名,主要根据人选政治表现、廉洁情况和事业需要,能留能转、能上能下。

大家反映,十九届中央领导机构人选的产生,健全了科学的用人机制,对进一步形成良好的党内政治生态、增强干部选任的科学性和公信力具有深远意义。

许多同志说,这次在这么大规模内就党和国家高层人事安排问题广泛听取意见,是新形势下充分发扬党内民主的有效方式,

是改进和完善党和国家领导人产生机制的成功实践,倡导了新的正确用人导向。

这一重大创新,体现在坚持风清气正、再塑党的新作新形象上

肩负光荣的政治使命和沉甸甸的政治责任,本着对党和国家事业高度负责的态度,参加谈话的同志严肃认真、知无不言、言无不尽,讲心里话、公正表达意见。

参加谈话的同志在思考准备时都非常认真、十分慎重,有的拟好谈话提纲;在谈话中都能畅所欲言,不仅充分发表推荐意见,许多同志还对中央领导同志建设提出了很好的建议;有的同志在谈话回去后又打来电话补充意见,有的还专门补交了书面材料

谈话过程也是对本人的又一次考验和党性教育,是高级领导干部参与党内政治生活的生动实践。大家反映,这种方式克服了以往大会海推划票打勾带来的种种弊端,没有暗潮涌动,始终风清气正。

充分沟通酝酿,凝聚全党意志。在综合大家意见建议的基础上,2017年9月25日,中央政治局常委会提出了新一届中央领导机构的组成人选方案。

新一届中央纪委监委领导成员人选建议方案,由中央纪委、中央组织部有关方面经过酝酿讨论,向中央提出。新一届中央军委组成人选建议方案,由中央军委经过集体讨论,向中央提出。

9月29日,中央政治局会议审议通过了新一届中央领导机构人选建议名单,决定提请党的十九届一中全会和中央纪委一次全会分别进行选举、通过、决定。

新一届中央领导机构产生的过程,是坚持党的领导和充分发扬民主相结合、凝聚全党智慧的过程,是严格按党章、按制度、

力,能够适应党和国家事业长远发展需要的领导集体

新一届中央领导机构进退比例比较适当,保持了人员和工作的连续性,积极稳妥地实现了党和国家高层领导的新老交替。一批德才兼备、年富力强的领导干部进入新一届中央政治局,充分反映了我们党的兴旺发达、后继有人。

在新一届中央领导机构酝酿人选和征求意见时,一些党和国家领导同志以党和人民利益为重,以对国家发展和民族振兴高度负责的精神,主动表示退下来,让相对年轻的同志上来,表现出了共产党人的宽阔胸怀和高风亮节。

领航新时代,再启新征程。

2017年10月25日上午,人民大会堂东大厅华灯璀璨,气氛热烈。11时54分,中国共产党第十九届中央委员会总书记习近平和中央政治局常委李克强、栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正步入东大厅,同采访党的十九大的中外记者亲切见面。

步履矫健、姿态从容,中央领导同志在镜头和闪光灯前展示出沉稳豪迈的气度和锐意进取的精神。

习近平总书记代表新一届中央领导机构成员衷心感谢全党同志的信任,表示一定恪尽职守、勤勉工作、不辱使命、不负重托。他说,过去的5年,我们做了很多工作,有的已经完成了,有的还要接着做下去。党的十九大又提出了新目标新任务,我们要统筹抓好落实。只要我们深深扎根人民、紧紧依靠人民,就可以获得无穷的力量,风雨无阻,奋勇向前。

这是新时代领航者的自信,这是一个执政党的担当,这是伟大民族复兴的希望。

以习近平同志为核心的新一届中央领导集体,必将团结带领全党全国各族人民,高举中国特色社会主义伟大旗帜,锐意进取,埋头苦干,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,引领承载着中国人民伟大梦想的航船破浪前进,驶向光辉的彼岸。

新华社北京10月26日电

●高校立德树人促发展主题系列

江苏建筑职业技术学院

强化高职党建 筑牢梦想之根

国家领导人就高校党建工作旗帜鲜明地指出:“加强党对高校的领导,加强和改进高校党的建设,努力把中国特色社会主义大学的根本保证。”这篇论述了高校党建工作的地位和作用,也为新形势下高职院校如何做好党建工作树立了明晰的思想指南和行动纲领。

以此为遵循,江苏建筑职业技术学院紧紧围绕“立德树人”根本任务,不断加强和改进党的建设,努力把党的理论优势转化为思想教育的引领力,把党的组织优势转化为干事创业的动员力,把党的制度优势转化为事业发展的监管控制力,把党密切联系群众的优势转化为服务师生的执行力,为学校人才培养和科学发展提供了坚强有力的思想、政治和组织保证。

加强政治引领,关键在“学与做”

高职院校作为高端技术技能人才的培育者、经济社会发展的助推者、中华优秀传统文化的传承者,在实现中华民族伟大复兴中国梦的征程中地位不可替代。加强党的建设,培养造就大批中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人,是高职院校的光荣使命与责任担当。江苏建筑职业技术学院党委把党的政治建设放在首位,从思想建党入手,将两学一做学习教育与全面贯彻党的教育方针紧密结合起来,在夯实现实基础、抓住做的关键上持续发力,力求做到知行合一、久久为功。

学校党委认真履行党的思想建设工作内容、任务和机制,有力推进了学习教育的常态化制度化。一方面,学校党委通过组织开展以中层以上党员干部为重点,面向全校党员的旗帜鲜明讲政治专题学习培训班,将全面从严治党渗透到党的肌体的每一根毛细血管;另一方面,学校党委坚持分层分类指导,全面开展学院两级理论中心组学习会必学、民主(组织)生活会必学、谈心谈话必学、党委组织的专题培训必学、三会一课必学、网络培训必学等六个必学,使学习教育更加有的放矢;此外,学校党委还将学习教育与优良机制、优秀团队、优质院校建设结合起来,开展各项专题培训,受到广大党员的欢迎。在学习教育过程中强

调,必须持续深入学、突出重点学、正反对照学,才能不断增强思想自觉、政治自觉、行动自觉;只有原原本本学、带着问题学、联系实际学、及时跟进学、融会贯通学,才能深刻认识国家领导人系列重要讲话精神的重大理论意义和实践意义,学到真知,指导实践,推动工作。学习教育呈现出了蓬勃的生机与活力。

学校党委坚持把全面从严治党落实到每个支部,组织全校党员干部深入师生中间,深入教学科研一线,通过上门征询、召开座谈会等形式,全面了解基层情况,帮助解决师生员工实际困难。通过听意见、找短板,切实整改工作中存在的问题,切实加强和改进基层党的建设,促进党员干部进一步提升服务意识和水平。针对师生员工关注的矛盾问题,明确要实行项目化推进,确保问题及时解决、措施有效落实。此外,学校党委还积极引导广大党员以四讲四有为标准要求自己,主动作为,做出表率;要求各二级党组织深化拓展做的载体,定期开展党员关爱帮扶行动,深入开展亮身份、树形象活动,持续开展领导干部立家规、共产党人正家风主题活动。

抓实党的建设,关键在“全与严”

当前,世情、国情、党情、教情正在发生深刻变化,对高职院校党建工作提出了新的更高要求。学校党委不断深化党的组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设,推进全面从严治党不断向纵深拓展深化,奋力开创学校党建工作新局面,努力为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出高职院校应有的贡献。

组织建设方面,学校从校级领导班子抓起,坚持和完善党委领导下的校长负责制,充分发挥党委领导核心作用,保证校长依法行使职权;认真贯彻执行民主集中制,按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则讨论决定重大事项。学校党委始终把抓基层、打基础作为党建

推动事业发展,关键在“凝与聚”

人心的力量,泰山不移。只有重视和加强党的建设,努力以卓有成效的党建工作推动学校科学发展和跨越式发展,才能为建设全国一流高职院校提供强大的精神动力和思想政治保证;也只有坚持和维护党的领导,才能将全校师生员工思想和力量凝聚起来,共同向着建设全国一流高职院校的目标迈进。

近年来,学校党委充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,坚持抓方向、谋大事,团结带领全校广大党员干部和师生员工开拓进取、改革创新,凝心聚力、扎实工作,在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承、党建与思想政治工作等各方面均取得了较大成绩。

学校认真贯彻落实党委管干部、党管人才原则,大力加强干部和队伍建设,

工作的重点,积极推进学习型、服务型、创新型党组织建设活动,注重加强基层单位领导班子建设,建立健全党政联席会议制度;通过开展党员干部专题培训班,实施基层党建创新项目,推动基层党建研究工作与创新。近年来,学校有两个党总支获得市级以上先进基层党组织称号,有4人获得市级以上优秀共产党员称号,学校还受邀在全国高校大学生党建交流会上作交流发言。

作风建设方面,学校党委不断巩固和深化党的群众路线教育实践活动成果,坚持贯彻落实八项规定和省十项规定精神,坚决防止四风问题反弹;认真开展查摆不严不实专项整治教育,查摆不严不实情

况、列出问题清单、及时整改落实,党委领导班子及班子成员共累计整改落实104项问题。与此同时,校党委密切联系师生,设计开发了机关作风建设在线评议系统,坚持开展年度机关作风评议。

制度建设方面,学校从全局性、稳定性、长期性出发,制定实施《江苏建筑职业技术学院章程》,积极探索建设中国特色现代大学制度,并分层分类出台了《关于进一步加强和改进学校党建工作的实施意见》《江苏建筑职业技术学院委员会意识形工作责任制实施办法》《江苏建筑职业技术学院中层干部廉政教育和监督考核办法》等一系列规章制度,有效地实现了用制度管权、按制度办事、靠

制度治校,全面、严格地保障党的建设工作有序开展、有力地开展。纪律建设方面,学校党委带头,认真学习领会江苏省关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的重要意义,落实党委书记第一责任人、班子成员一岗双责,切实加强党内监督、审计监督、信息公开以及检查考核,规范权力运行。学校每年年初召开全校党风廉政建设大会,针对两个责任清单,签订《党风廉政建设责任书》;认真推进组织、制度、惩治、责任四个体系建设;大力开展党风廉政宣传教育和廉政文化建设,筑牢思想防线;强化对重点领域和关键环节监管,健全完善对基建项目、招生考试、科研经费等工作环节的管理制度;严格执行党风廉政建设一票否决制,有效营造出了风清气正的校园环境。

典型经验50强高校 全国高等职业院校服务贡献50强 全国高等职业院校国际影响力50强 江苏省文明校园 等荣誉称号。

二十五期间,经过全校师生员工的共同努力,实现了把学校建设成为实力较强、特色鲜明、同类领先的全国建筑高职名校办学目标。站在新的起点上,十三五期间,学校党委提出要把学校建设成为全国一流高职院校。

面对宏伟目标,学校党委将继续加强和改进党的建设,以服务国家为己任,以立德树人根本,以提高质量为核心,以深化改革为动力,以创新发展为使命,努力做到推进教育发展多一些温度、深化教育改革多一些智慧、调整教育结构多一些质感,办好人民满意的高职教育作出新的更大贡献。(江苏建筑职业技术学院党委书记 孙进)