

# 我们依然要相信奋斗的力量

李秀林



据媒体报道,北京大学一位博士针对我国高校毕业生就业状况进行问卷调查,以广受关注的城乡差异为切入点,研究城乡背景给高校毕业生带来的影响。调查显示,很多人习惯以为的农村与城市大学毕业生就业差距持续拉大,寒门难出贵子,阶层趋于固化等判断,并非客观事实,即使有差距也没有想象中那么大。或者说,某种程度上这是一种认知上的偏差,事实上用人单位更看重个人能力。此次调查由于涵盖了较大

范围的样本,研究工作比较扎实,得出的结论很有说服力、可信度。调查所发现的问题、所提出的建议,如正视求职过程中的城乡背景差异,多从大学生自身、学校、社会、政策层面持续发力,帮助农村大学生迈过就业的第一道门槛,非常具有现实意义,纠正了人们对大学生就业存在的认知偏差。尤其是许多人更相信关系、门路、拼爹,而对自身努力缺乏信心的社会风气下,该调查所得出的结论可谓是对诸多不良社会观念的一次正面回击。

之所以说该调查具有很强的现实意义,是因为在许多国家、多种社会背景下,借助关系、门路、人脉等求职的现象,都不同程度地存在。但是,从北大博士的调查可以看到,这不是就业市场的常

无论是农村还是城市大学毕业生,都应该看到城市与农村大学生就业差距并不显著的背后,是这个社会依然唯才是举,依然是能力为先。大学生们不应被个别人或个别案例所误导,依然要相信奋斗的力量,相信付出才有收获。

放眼国内外,众多成功的科学家、创业者,无不是通过个人的智慧和奋斗,在激烈的竞争中发展自己,写就了一个感人至深的励志故事。因此,无论是农村还是城市大学毕业生,都应该看到城市与农村大学生就业差距并不显著的背后,是这个社会依然唯才是举,依然是能力为先。大学生们不应被个别人或个别案例所误导,依然要相信奋斗的力量,相信付出才有收获。特别是农村大学生,起点虽然相对城市学生低,但正如调查所显示的,参加工作后会有着很广阔的发展空间,在人生舞台上大有可为。尽管在刚刚求职的时候要遭遇一些困难,但这些困难随着逐渐进入职场角色,会慢慢淡化。现实也一再证明,求职的起点并不重要,重要的是有后劲,即怀

着坚强的信念、创新的意识和高远的目标,在工作岗位上全力以赴。真正决定毕业后人生高度和事业成就的,除了扎实的专业基础,还包括诚信的品质、坚定的信念、顽强的意志等软实力。

大学毕业生是一门心思靠人脉、走捷径,过于依赖关系的力量,还是依靠自身奋斗去开创一番事业,实则两种完全不同的价值选择,也带来两种不同的生活方式。实际上,那些选择积极进取、锐意进取的大学生非常令人钦佩,也的确创出了一番天地。例如,河南信阳师范学院2014届毕业生王正兵和李稳创办了粟米街,通过微信、微博等平台出售新鲜水果,还聘请了几十名在校大学生当兼职快递员。开业不到一年,粟米街在信阳高校已经无人不晓。90后大

学生禹化普,父母均是以务农为生,毕业后短短两年时间里,把一个大街小巷常见的手抓饼做到全国连锁,加盟店数十家。他们让人们看到了当代农村大学毕业生的积极奋进,看到了积极付出所能抵达的美好未来。

眼下正值开学季,许多高校在精心做好开学第一课,校长、书记等也在开学典礼上勉励莘莘学子。那些语重心长的劝慰,应该铭记在每位大学生的心中。大学是每个人最重要的人生阶段之一,是学本领、学做人的关键期,如果大学生们能将锐意进取作为自己的座右铭,做好人生规划,并脚踏实地地拼搏奋斗,不管是来自农村还是城市,都有可能成为人生赢家,为自己的人生涂上光辉的色彩。

(作者系渤海大学党委书记)

## 用法治甘霖 滋润爱的花朵

姚跃林

近日有媒体报道,15岁的初中生小轩两年多前患白血病被迫休学,现在他病愈复学却被学校拒绝。其就读的学校表示,以小轩现在的健康状况,学校担不起这个责任。教育部门则表示,小轩病愈复学,学校应按规规定办。

根据《义务教育法》和学籍管理相关规定,在医院出具病愈证明的情况下,学校拒绝小轩复学属违法。学校负责人说,主要怕其他学生及家长不理解。假如因为学习压力给孩子带来不良身体影响,后果也无法估量。建议家长给孩子选择公办学校,压力小一些。这些都是毫无依据的托词。民办学校可以自主录取学生,但在读学生的学籍管理必须严格依法依规。

小轩患病期间,其就读学校师生曾伸出援手,捐款6万余元,表达出了一份浓浓的爱。我们没有理由怀疑这份深深的师生情同学谊。然而,到底是什么原因让这朵爱的鲜花快速凋零?是什么力量让教育的温度降到冰点?显而易见,无非是尽量少惹麻烦,根子则是对依法治教信心不足。现实中,在一些地方,只要学生在校出现人身伤亡,不管学校是否有责任,一律赔偿,一律问责。虽然对无过错责任有明确的界定,但很难执行下去。学生伤亡事件依法处理的比例较低,舆论、行政、司法对学校依法处理问题的支持力度不大,一些学校于是选择花钱买平安。

教育本该温暖。所谓怕其他学生及家长不理解,并非无稽之谈。媒体曾报道,有学生家长联名要求学校开除自闭症儿童,理由是自己孩子的人身安全受到威胁。对于有经营压力的民办学校来说,它不可能无视这类外在的压力。学生因特异体质或特定疾病入校被拒绝并非个案。学校因为安全顾虑而不敢接纳特定学生,甚至不敢开展活动的也不是个别。在个别地方,不仅学校怕事,行政、执法、司法部门也不愿意多事。一事当前,都希望处理得越快越好。一旦出事,往往抱着息事宁人的态度,听凭学校与家长艰难周旋。事实上,缺乏合法的程序动用办学经费赔偿,恰恰是不合法的。

对学校来说,质量是生命线,安全是底线。教育要尊重生命,安全责任重于泰山。学校应当确保师生在校安全,但安全工作是用来保障教育而非取代教育。而现在的问题就是,个别学校用安全工作做挡箭牌。

切实解决小轩复学被拒之类的事最终要靠法治;要确保小学生的如厕权、游戏权,要让春游、运动会、双杠回到校园,全面提高依法治教是唯一出路。全体社会成员都应当提高法治意识,维护法律权威,切实依法办事。学校要保障特异体质或特定疾病学生的受教育权,履行好安全责任。家长要体谅学校的困难,出了问题要向法律讨说法,而不是动辄到学校闹事。大家都要守住各自权利的边界。政府和司法部门不推责、不诿过,不断优化安全工作考核办法,主动作为,切实提高社会治理能力。同时,提倡契约精神,在法律许可的范围内,在双方自愿的前提下,承认就特定问题签订协议的合法性。这样可以使那些责任界限模糊不清、分歧难以弥合的诉求变得简单易懂。要加大对依法处理校园安全问题案例的宣传力度,营造法治氛围。

没有爱就没有教育。依法治教,不仅要依法保护学校,更要依法监督学校,使其全面履行教育责任,让法治的甘霖滋润出更加绚烂的爱之花。

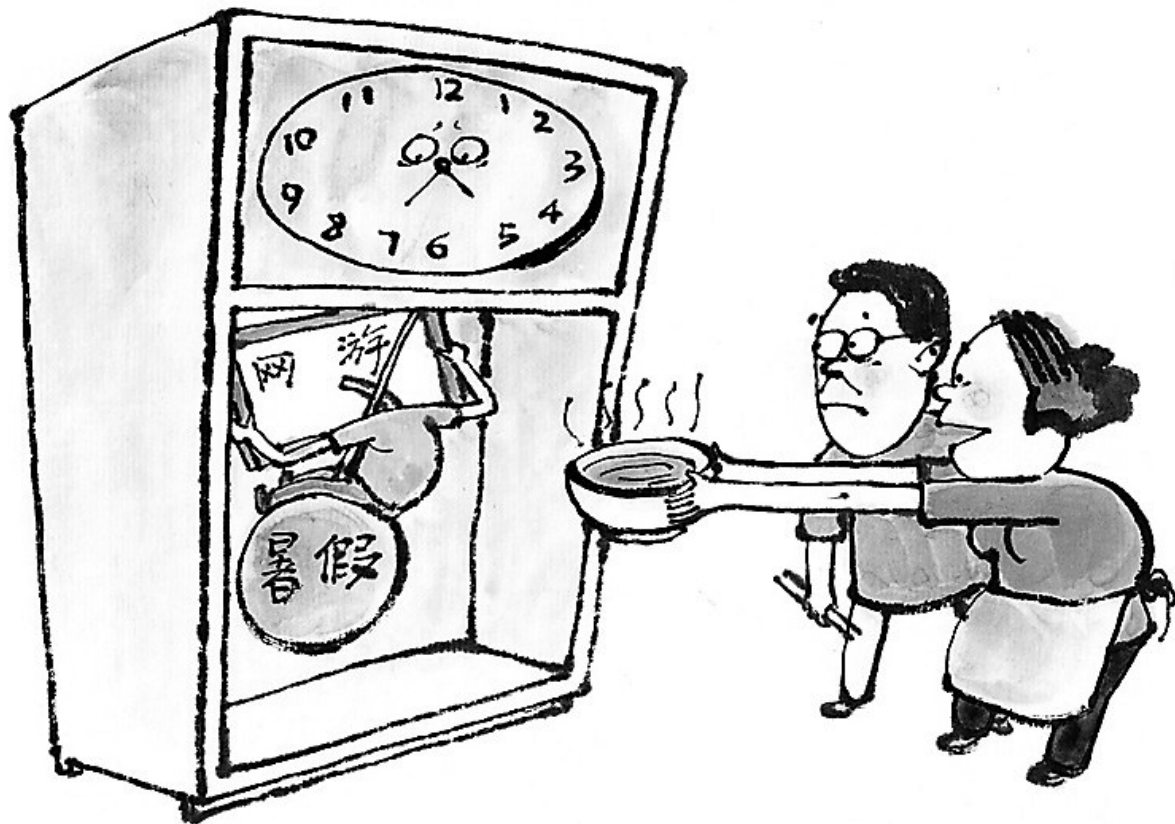
(作者系厦门大学附属实验中学校长)

## 别拿游戏赌明天

### 别拿游戏赌明天

据媒体报道,这个暑假,除了补课,高二学生小孙把一半时间都献给了游戏,每天断断续续能玩上4个多小时,有时会一不小心玩到凌晨。有高校教师反映,现在玩游戏的学生的确不少,因玩游戏影响睡眠、不能按时上课的情况时有发生。部分学生因玩游戏荒废暑假,一是自身自制力不够,二是假期太闲。

专家提醒,青少年学生不应在游戏中浪费青春。新学期伊始,应该把注意力集中在学习上。



王铎 绘

## 快评

# “外教”聘用要按规矩来

吴颖惠

近来,北京某私立学校一名外教被指来华前有性侵犯史,曾因多次性骚扰学生而被撤销教师资格,媒体曝光后当事人已经主动辞职。这是一件极端个别事件,但却引发全社会对外籍教师师德、能力与资格的关注。从学校发布的声明来看,此前学校对外教进行了严格的背景审查,有国外警方提供的无犯罪记录。问题到底出现在哪个环节?

目前北京市在外教聘用方面,仍然执行2014年下发的《关于进一步加强北京市外籍人员聘用工作的通知》。通知明确

要求外籍人员来京工作应当同时具备身体健康、无犯罪记录、有学士及以上学历和两年及以上的相关工作经历等条件。

我国对外教招聘学校有资质要求,只有获得国家外国专家局颁发的聘请外国资质证书的学校才可以聘请外教。只有具有外教聘请资质的学校才可以给外教办理工作签证和外国专家证,合法使用外教。北京市规定外籍教师除语言类之外须有5年以上相关工作经验,语言类外教必须持教师资格证。教育系统聘请外教必须先取得市级外专局颁发的《聘

请外国专家单位资格认定书》后,方可通过直接招聘、结对学校互聘互派、向专业机构购买服务等方式聘请外教。明确聘请意向后,学校还须到市外专局或区、县(市)人社局申请签发《外国专家来华工作许可证》。

从政策要求中可以看出,外教管理主要集中在聘用条件要求、申请程序、备案审定等方面,但是对于如何管理和考评外籍教师的师德、品行和能力方面则没有明确规定。为了回避风险,2015年北京市教委又下发《北京市外籍教师参与

中小学英语教学改革项目管理办法(试行)》的通知,明确市教委委托高校和民办教育机构协助中小学聘请外籍教师。市教委可通过政府采购程序选择社会信誉度好、适应教学改革需求、参与积极性高、具有外籍教师中介服务资质的民办教育机构作为供应商协助中小学聘请外籍教师。

从严格意义上来说,学校是实施外教聘用工作的主体。外籍教师的管理权应该归学校。学校须与来校工作的外教签订中文外的聘用合同,实行合同制管理。学校要制订相关

规章制度,加强对外教的聘请、管理和使用力度,严格所聘外教的年度考核,确保外教聘请工作安全、规范、有序进行。但是,在现实中,随着各个学校对外籍教师需求量不断增大,一些国际学校根本没有聘用外教的资质,但为了吸引学生,采取种种办法进行规避,给学校带来很多安全隐患,使得外教违规案件屡见报端,暴露出学校在外教管理上的漏洞。

外教聘用政策规定是极为明确的,但是政策执行方面出现了问题:多层管理,比如资格审核定权由教育部门或外事管

理负责,具有审定权、管理权;学校只有聘用权、使用权,这就出现了在政策执行上责任不明确、分工不清晰,出现了政策盲区,导致了个别极端事件的发生。因此,加强对外籍教师的管理,已成为当前学校管理中的重要议题。这需要区域教育行政部门与学校紧密合作,合理进行政策设计,严格外籍教师的聘用、任用、评估等环节管理,建立外籍教师使用风险防范机制,确保学校教育教学的正常秩序不受干扰。

(作者系北京市海淀区教育科学研究院院长)

# 怎能办学的心思花在吆喝上

罗树庚

为迎接新生,我就铺地毯、外加拱形气门迎接学生。原本一项常规的秋季一年级新生入学工作,有必要如此劳民伤财吗?自媒体时代,千万不能走入赶时髦、追求花里胡哨的误区,千万不能把时间和精力全用在吆喝上。这样做是得不偿失的。

通过微信圈我们可以看到的,有的幼儿园在举行大班孩子毕业典礼时,要求孩子们穿戴定制的博士礼服合影留念。一套小博士礼服,少则几十元,多则上百元,就为了一个幼儿园毕业典礼,有这个必要吗?秋季一年级新生入学礼,点点朱砂启智,也无不可厚非,但为了新闻效应,

为微信推送产生吸粉效应,定制或者淘购汉服,让孩子们穿着汉服走红地毯。过拱形气门,就有些过头了。类似这样的形式主义,举不胜举。点开微信圈,刷刷屏,内行人一看就知道哪些是形式的、哗众取宠的。

教育需要的是宁静,少一点喧嚣,少一点浮华。自媒体时代,散个步要晒一晒步数,吃个饭要晒一晒饭菜。慢慢地,安心走路的少了,专心用餐的少了。现在,这种喧嚣、浮华的风气正在向各行各业蔓延,教育也不例外。常态化的活动、正常的教育教学工作都要发微信晒一晒,连班主任家

访也要摆拍一些照片发微信。当我们把更多的注意力放在发微信上时,你会发现享受散步时的闲适已经离你远去,你会发现品味美味佳肴时的滋味已经不复存在。同样道理,搞教育,如果把注意力放在喧嚣、浮华的形式上、宣传上、微信上时,专心致志、倾尽心思的情态就会渐行渐远,宁静守常的专注将不复存在。这恰恰是做教育之大忌。

把时间和精力全用在吆喝上,不仅吆喝的人容易迷失方向,同样,刷屏的人也容易被误导。这就好比美国选秀,自从有了美国选秀,微信圈里到处都是明星、仙女。翻看新闻

报道,经常有这样的新闻,网上认识的男女,见面时竟然大打出手,问其缘由,是因为照片与现实差距太大,无法接受。同样道理,许多学校在微信圈里发布的图片漂亮得很,信息美得很,但实际上却不是这样的,经过美颜的信息、美化的图片,让自我陶醉,也让刷屏的同行抓狂。有些同行,看到别的学校搞得这么好,坐不住了,开始想法子,变花样让自家的学校也能吸引别人的眼球。这样一来,花里胡哨赶时髦的多了,潜育人实实在在的少了。

自媒体时代,这种把时间和精力全花在吆喝上的现象值

得警惕。学校举行的某些活动需要有仪式感,但不需要形式主义;教育工作需要总结宣传好的经验做法,但不需要自吹自擂、自我陶醉式的美图秀秀;教育工作需要低调的高贵,不需要浮华的喧嚣。知了唱一个夏天抵不过百灵鸟的一声啼鸣。自媒体时代,教育工作者需要有定力,要有不畏浮云遮望眼的宁静心境。莫羡浮云遮望眼,风物长宜放眼量。低调的高贵远比喧嚣的媚俗好得多。我们要警惕那种把心思全用在吆喝上的不良办学现象。

(作者系浙江省宁波国家高新区实验学校校长)

## 征稿

曾经有一个精彩的教育话题摆在你面前,你没有及时写评论,等到事过了才后悔莫及。怎样才能让这些遗憾不再发生?如果我是你,我会拿起笔或敲下键盘,勇敢地发出自己的声音!

我们欢迎你每天发生的教育事件发表意见,欢迎你对身边的教育现象说说看法,欢迎你对评论版刊发的文章展开争鸣。

我们期待看到这样的评论文章:话题有关痛痒,语言干净利落,立场鲜明坚定,逻辑严谨缜密,有锐气,有温度,接地气。

我们只有两个小要求:短文,字数在1000字左右为宜,不要一稿多投。好文章一经采用,奉上丰厚稿酬。您可以通过邮箱(jybpinglun@vip.163.com)给我们投稿,或者登录中国教育报刊社蒲公英评论网络互动平台(pgy.voice.edu.cn),申请开通个人工作室,直接将您的稿件发布在个人工作室里。



自媒体时代,微信朋友圈里经常可以看到这样的景象:一些学校毕业季晒毕业典礼,开学季晒新生入学仪式。为了夺人眼球,赢点赞,为了让自己的某个仪式与众不同,许多学校把精力花在了追求形式上。

比如,在有的学校,一年级新生入学仪式,你点朱砂,我就穿汉服点朱砂;你铺红地