



2023年3月21日 星期二
农历癸卯年二月三十 第12077号 今日十二版

中国教育报

ZHONGGUO JIAOYU BAO



中国教育报 客户端
中国教育报 微信号

报头题字：邓小平 | 国内统一刊号 CN11-0035 | 邮发代号 1-10

微博：@中国教育报

江苏20年倾力构建五年制高职“一体化”人才培养体系——

贯通培养为职校生绘就精彩人生

本报记者 翟帆 缪志聪 见习记者 王琼

回到母校，南京鼓楼医院产科护士王洁琦感到既亲切又惊喜，既熟悉又陌生。2017年，她从南京卫生高等职业技术学校（江苏联合职业技术学院南京卫生分院）毕业后，这座位于江北中央商务区的新校区还在建设中。穿行在校园里，崭新的富有现代美感的教学楼、护理实训中心让她感到新奇，熟悉的老师、熟悉的氛围、熟悉的实训场景，又将她带回10年前的青葱岁月。

在通往教学楼的路上，王洁琦看到南丁格尔的铜像，一手提着裙摆，一手举起油灯，“提灯女神”在病人生命中的至暗时刻点亮一盏希望之灯。而母校对于王洁琦来说，也正是“提灯女神”一般的存在。

五年制高职为什么能

“促进了学生的全面发展、可持续发展 and 终身发展，成为全日制高等教育通向县区和农村的主渠道、主力军”

王洁琦初中就读的是一所众多学生家长梦寐以求的名校，但她觉得自己的初中时光有些黯淡。

“我严重偏科，语数外成绩非常好，但物理化学就没及格。”中考时，虽然王洁琦的成绩可以升入普通高中，但性格要强她怕跟在人后面踉跄前行，于是为自己选择了能够发挥外语特长的南卫涉外护理专业。

经过5年学习，她转入南京医科大学康达学院继续本科学习。和那些通过普通高考进入大学的同学相比，王洁琦的医学基础更扎实，护理技能更熟练。优异的表现，让她在省政府奖学金项目的申请中脱颖而出，赢得了去剑桥大学做短期交换生的机会，毕业后如愿地进入了心仪的南京鼓楼医院。

“南卫是我的主动选择，在南卫的5年，最重要的是培养了我的自信心，让我在今后的人生中无惧困难，勇于挑战。”王洁琦说。

每年，南卫像王洁琦这样升入本科院校的学生大约占毕业生总数的15%，更多的毕业生在5年学习后直接走进南京各大医疗机构，开启自己的职业生涯。

南京市第一医院护理部副主任戴莲告诉记者，第一医院共有护理人员



江苏联合职业技术学院常熟分院学生正在进行三坐标检测。

资料图片

1500人，南卫毕业生就有将近500人。全院护理队伍中，无论是中层管理团队还是护师专家团队，南卫毕业生所占比例都超过一半。“五年制高职培养出来的学生，可持续发展能力非常强。”戴莲说。

南京医科大学第二附属医院护理部主任褚志平也对五年制培养质量赞赏有加，“他们操作能力强，可塑性强，临场应变能力更好”。褚志平每年都会参加医院的招聘工作，同等条件下更青睐五年制高职。今年该院招聘100名护士，准备拿出80个名额招五年制高职毕业生。

“五年制能更好地实现理论学习、技能培训与岗位融入的无缝衔接。”南京卫生高等职业技术学校校长张宁新说。从基本技能的训练到简单病例的撰写，从护理个案到临床综合病例的临场应变，学校不仅注重对学生护理操作技能的训练，更注重对其整体护理思维的培养。

江苏是我国制造业强省。智能制造相关专业的五年制高职毕业生以其扎实的专业技术、强劲的发展潜力，在用人单位广受青睐。大陆汽车系统（常熟）有限公司

是一家生产豪华轿车和运动型跑车零部件的德资企业，从2010年开始，公司与常熟职教中心（江苏联合职业技术学院常熟分院）开展校企合作，接纳学生顶岗实习。2018年，校企双方进一步在数控技术、模具设计与制造等多个专业开展现代学徒制人才培养。“我们之前也从苏州市和省内其他地市的高职招过学生，好不好用还另说，在我们这样一个县级市能留下来就很难。现在我们企业基本都是五年制高职的学生。”公司人力资源总监祝磊说。学校党委书记苏建青进一步解释：“我们的生源以本地初中毕业生为主，到了企业很稳定，而且企业可以直接参与我们的人才培养过程，降低了入职后的培训成本。”

从2003年江苏省人民政府批准成立江苏联合职业技术学院统领全省五年制高职，已经走过整整20个年头，为40万名职校生精彩人生奠基赋能。“江苏五年制高职为什么能够生存、壮大而且广受欢迎？”面对记者的提问，江苏联合职业技术学院院长刘克勇回答：“一方面，是因为它促进了学生的全面发展、可持续发展 and 终身发展。学院每年的毕业生中高

职工获取率都在80%以上，就业率95%以上，初次就业平均月薪普遍高于同层次学历人群。学生以基础扎实全面、品德行为端正、职业能力较强、综合素质高受到社会广泛认同。另一方面，是因为它有效支撑了区域经济社会高质量发展。学院20年为江苏各区县培养了大量‘留在本地，建设家乡’的人才。五年制高职成为全日制高等教育通向县区和农村的主渠道、主力军，在地方政府和本地企业心目中具有不可替代的地位和作用。”

长周期早培养为什么好

“长周期符合技术技能人才成长的时空规律，早培养容易养成良好职业意识”

“唐文杰现在已经可以调机啦。”不久前，记者随无锡机电高等职业技术学校（江苏联合职业技术学院无锡机电分院）副校长莫剑中，来到位于无锡高新区的航韵精密机械公司。刚下车，公司办公室主任周百桃就向莫剑中报告了这个好消息。

（下转第三版）
更多内容详见第五版

中国民航大学坚持思政课程、课程思政双轮驱动——思政元素和专业元素在这里交融

本报记者 陈欣然

“予独爱莲之出淤泥而不染，濯清涟而不妖，中通外直，不蔓不枝……”日前，中国民航大学的一间教室里，传出诵读周敦颐《爱莲说》的声音。这是大学语文的课堂吗？不，这是该校理学院教师王琼“材料化学概论”的课堂。

“‘出淤泥而不染’从文学角度指莲花的品格，从科学角度指的是莲叶的自清洁现象。中国的科学家已将这种自清洁现象从基础科学研究转化为可以上货架，并贴上中国标签的新型仿生材料，如自清洁玻璃，首都国际机场的塔台就是用的这个材料……”课堂上，王琼抛出“莲叶为何能出淤泥而不染”这个问题，引导学生从莲叶独特的表面结构入手，展开对自然奥秘的探索思考，再引入中国科学院江雷院士坚持科技创新，引领中国在仿生材料领域走在世界前沿的故事。

就这样，一堂课将材料化学知识与中华优秀传统文化有机融合，既提升了学生探索未知、追求真理、勇攀科学高峰的责任感和使命感，又激发了学生为建设科技强国而贡献青春力量的奋斗担当。

中国民航大学在课程育人中坚持思政课程、课程思政双轮驱动，充分发挥课堂教育育人的主渠道、主阵地作用。学校采用“马院+学院”方式，不断丰富完善思政课程和课程思政教育体系，将党的最新理论成果、思政教育素材及时纳入课堂主渠道。学校以思政课为牵引线，推进思政教育与“六大学科群”互融，通过集体备课、党支部活动等方式选派30余名思政教师深入各学院开展“课程思政·协同育人”的专题培训，对专业课教师进行一对一辅导，共同深挖课程思政元素，相互研讨思政融入方法，组织编写课程教案，切实形成一课一策、一专业一亮点。

“民航行业具有很强的政治性，我们培养的学生是要为推动民航高质量发展‘顶梁柱’的，所以在讲授思政知识的同时，也要具备丰富的民航专业知识。”曾在天津市“中国近现代史纲要”课教学比武以及天津高校第十六届青年教师教学基本功竞赛中荣获一等奖的思政教师石志强表示，在思政课程与课程思政双轮驱动中，在一次次与专业教师研讨碰撞中，思政元素与专业元素双向赋能，让思政课程有“民航味儿”，让专业课程充满“思政味儿”。

“思政课程和专业课老师们设计好课程后，都会以‘留扣儿’‘抖包袱’等方式和学生互动，争取让专业课的知识都蕴含思政元素，同时每一堂课富有衔接连贯性。”中国民航大学马克思主义学院副院长、课程思政教学研究中心常务副主任王庆西说。

中国民航大学推动思政教育“大协同”、育人要素“强融合”，积极构建“大思政”格局。学校先后获批市级“4321”型实践教学改革项目、天津市网络思政名师工作室；1名教师获得天津市“中国近现代史纲要”课教学比武一等奖，2名思政教师获得天津市高校青年教师教学基本功竞赛思政课组一等奖，3名教师在天津市大中小学“故事思政”微课大赛中获课程思政赛道特等奖、二等奖，思政课程赛道二等奖。

千方百计促进大学生就业

2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动启动

本报讯（记者 欧媚）记者近日从人社部获悉，为促进高校毕业生高质量充分就业，人社部于3月19日至5月26日开展“职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场”活动。

活动面向2023届及往届未就业高校毕业生，广泛动员各类用人单位和人力资源服务机构参与，灵活、密集组织专业化、精准化、定制式、各种规模的现场招聘会，重点发动企业进校园招聘。在高校集中、毕业生数量多、就业压力大的城市以及中西部地区，举办跨区域巡回招聘会，为当地高校毕业生提供更多就业机会。陆续推出行业性、区域性线上专场招聘，高频次举办直播带岗、企业云宣讲等活动。配套开展多元化就业创业服务，持续开展“平凡岗位 精彩人生”优秀职场毕业生典型宣传活动。

活动将在中国国家人才网设主会场（http://dzcs.newjobs.com.cn/），设置行业专场、区域专场、直播带岗、精准招聘、政策宣讲、就业指导、优秀职场毕业生、活动资讯等专区，毕业生可根据需要登录查询求职。

首期（3月19日—3月29日）推出67场特色服务活动，包括19场线下专场招聘会，8场跨区域巡回招聘会，制造业、医药卫生、互联网、电力新能源、跨境电商、海南自贸区等26场不同行业、区域线上专场招聘会，9场直播带岗活动，4场就业指导直播（录播），1场政策宣讲直播。

合力启动“1+N”招聘模式 长春理工校院联动助力毕业生就业

本报讯（记者 李莹 刘少利 通讯员 贾彦彬）近日，长春理工大学2019级应用物理学专业学生陈睿智在参加完“情系母校蓬勃发展的助力学子优质就业”长春理工大学2023届毕业生线上招聘会后，成功签约。“我在学校组织的线上招聘会上有机会接触到知名校友龚俊强学长创办的中山联合光电科技股份有限公司，成功拿到了录用通知特别高兴。”

长春理工大学千方百计帮助毕业生拓宽就业渠道，并探索出一条“1+N”校院联动校园招聘模式。“1”就是由学校就业创业指导中心主办的全校综合类招聘会、行业类招聘会，以及留省就业等各类专题招聘会，这些

招聘会具有专业覆盖面广、参会单位多、适合全体学生参与的特点；“N”是以各学院为主体、由就业创业指导中心提供指导和技术支持的校院联合招聘会，具有小而精、针对性强，主要适合本学院相关专业学生参与的特点。

长春理工大学采取“1+N”的招聘模式为2023届毕业生集中提供丰富的就业岗位，力促供需双方精准对接。去年10月至今，学校共组织大型综合性双选会、宣讲会等招聘活动88场，院系系开展专场招聘会21场，累计参会企业1834家，提供工作岗位116200个，累计参会学生6575人，投递出简历9162份。

在砚溪村，张介春老师的电话号码几乎人人熟记于心——一条开通三十年的“排忧解难”热线

通讯员 王诗蕾 余杏 本报记者 阳锡叶

“叮铃铃，叮铃铃……”一大清早，在湖南省岳阳市华容县操军镇砚溪村，张介春家中的电话突然响起，他急忙放下手中的书本，抓起电话。“好的，您别急，我马上到，一定帮您将孩子的文具送到学校。”挂了电话，张介春脚步匆匆地往外走。

在砚溪村，4340103这条热线，上至七八十岁的老人，下至七八岁的小孩，几乎人人熟记于心。这条热线有什么故事呢？近日，记者走进这个偏僻的村庄，见到了热线的主人——操军镇留仙小学退休教师张介春。

张介春生于砚溪村，长于砚溪村，也为砚溪村奉献了大半辈子，他扎根乡村学校40余载，培养了数以千计的乡村孩子。

“砚溪村的孩子大多是留守儿童，他们总会遇到各种学习和生活难题，但很多时候都求助无门。”1992年9月，张介春和爱人刘爱民思考了一周后，做了一个重要决定——开通一条“排忧解难”热线，为学生排忧解难。

在当时，座机非常稀有，要排队购买，一台售价高达1200元，这对于当时月工资仅200余元的张介春来说，是笔“巨款”。但他和爱人还是咬咬牙，将“热线”开起来了。座机开通后，张介春将号码张贴在学校的宣传栏，并写在教室黑板上。“同学们，以后有什么事，尽管来找张老师！”张介春站在讲台上，对学生们许下承诺。

这个承诺，一许就是30余年。当学生们遇到学习和生活难题，如思念父母了、感到学习压力大、忘记带学习用品等，都习惯性地找张老师。刘爱民打趣地说：“有时三更半夜电话也会响，他总是接到电话爬起来就跑，像消防员一样。”

30年间，张介春接了多少个需要帮助的电话，他已记不清。而让他印象深刻的，是2008年5月的一个电话。

那天是周末，藕池河复渡渡口一个王姓渡工打来电话：“张老师，您快来，你们学校有两名学生下河捉鱼，现在看不见人了，生死

不明……”张介春立即打电话向离渡口较近的中咀村、太仙村求助，组织大家施救，然后拨下电话，跳上摩托车，“飙”了出去。赶到现场后，张介春鞋都没脱，直接跳进了水里，和大家一起将卡在石头缝里的两个孩子救了上来。

张介春并不太通水性，下河施救时，脚还被玻璃划伤。虽事过多年，记者仍可以清晰看到他的右脚背上有一条十几厘米长的白色疤痕。“事后，老张在医院躺了好几天。”谈及这件事，刘爱民仍心有余悸，红了眼眶。

“当时，我很庆幸开通了这个号码，那是两条生命啊！”张介春感慨道。

除了看得见的难题，张介春还非常重视孩子们那些看不见的忧愁。



扫码观看视频

上海发布高校食堂标准化菜谱 含138道菜品，从8方面标准化界定

本报讯（记者 任朝霞）近日，“上海高校标准化餐饮体系建设”主题论坛举办，论坛发布上海高校食堂标准化菜谱（高校版），并聘任18位后勤发展研究智库专家，启动上海高校餐饮标准化体系建设试点项目。

上海高校食堂标准化菜谱（高校版）由近50所高校参与讨论和实践，历时8个月，在全面梳理上海高校大伙食堂500多道菜品后，最终确定含138道菜品的标准化菜谱，从菜品名称、成品菜重量、主料和辅料及其毛重、调味品名称、烹饪过程、烹饪方式、菜肴特色和营养成分等8方面进行标准化界定。上海市食品学会理事长潘迎捷教授受邀组建食品安全与营养指导专家组，针对确定的菜品进行营养成分测算和微量元素核准，并通过20余所高校食堂进行测试炒制后定稿收录。

据介绍，标准化菜谱不仅为高校后勤餐饮管理和服者提供了相关操作标准，规范了保障性餐饮的菜品质量，同时也为高校师生带来更健康更营养的餐饮摄入科普与指导，为后续食材定量化、菜品系列化、配送集约化、烹饪标准化、成本透明化、营养科普打下良好的基础。